



Lietuvos
mokslo
taryba



Palyginamojo
ekspertinio universitetų ir
mokslinių tyrimų institutų
vykdomos mokslinių
tyrimų ir eksperimentinės
plėtros veiklos vertinimo
ataskaita
vertinamųjų vienetų
grupei VV_GR_S_2

Vilnius 2023



2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

Dėl vertimo

Šis dokumentas buvo išverstas iš originalo kalbos, anglų, naudojant mašininio vertimo programą. Dėl mašininio vertimo pobūdžio, vertimas gali būti netikslus ar turėti klaidų. Jis skirtas tik informaciniams tikslams. Kilus bet kokiems neatitikimams ar abejonėms, prašome remtis originaliu dokumentu [anglų kalba](#).

Vertinimo ataskaita
Vertinamųjų vienetų grupės ataskaita
VV_GR_S_2

Turiny

Terminai ir santrumpos	3
1. ĮVADAS	4
1.1. Palyginamojo ekspertinio vertinimo paskirtis, taikymo sritis ir tikslai.....	4
1.2. Palyginamojo ekspertinio vertinimo organizavimas ir vertinimo kriterijai.....	4
1.3. VV_GR_S_2 vertinamųjų vienetų grupės ekspertų grupė	6
1.4. VV_GR_S_2 grupės vertinamųjų vienetų vertinimo organizavimas	6
2. VERTINIMO ATASKAITOS	8
2.1. MRU_VVVVF vertinamasis vienetas.....	8
2.2. LEI_EE vertinamasis vienetas	14
2.3. ISM_ISM vertinamasis vienetas	19
2.4. KTU_Ekon-vadybų vertinamasis vienetas	25
2.5. VilniusTech_MEC vertinamasis vienetas.....	30
2.6. KSU vertinamasis vienetas	37
2.7. VU_EV vertinamasis vienetas	43
2.8. VDU_EV vertinamasis vienetas	48
3. IŠVADOS	53

Terminai ir santrumpos

PEV - MTEP veiklos palyginamasis ekspertinis vertinimas

VDDA - visos darbo dienos atitikmuo (ar ekvivalentas)

Institucijos - Lietuvos universitetai ir mokslinių tyrimų institutai

LMT - Lietuvos mokslo taryba

MTEP - moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra

VV; vertinamieji **vienetai (-ai)**

VDDA¹ - tam tikros grupės darbuotojų per metus dirbtų darbo valandų skaičius, padalytas iš socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyto darbo valandų skaičiaus per 12 tų metų mėnesių (esant 5 darbo dienų savaitei). <...> VDDA vienetas - žmogus per metus.

MVDDA¹ - mokslininkų visos darbo dienos atitikmuo yra dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, visos darbo dienos atitikmens, padalinto iš 3, ir mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų, turinčių mokslo laipsnį, visos darbo dienos atitikmens suma.

Mokslo sritis:

S - Socialiniai mokslai

Universitetai:

ISM - Vadybos ir Ekonomikos universitetas

KSU - Kazimiero Simonavičiaus universitetas

KU - Klaipėdos universitetas

KTU - Kauno technologijos universitetas

MRU - Mykolo Romerio universitetas

Vilnius Tech - Vilniaus Gedimino technikos universitetas

VDU - Vytauto Didžiojo universitetas

VU - Vilniaus universitetas

Mokslinių tyrimų institutai:

LEI - Lietuvos energetikos institutas

¹ *Universitetų ir mokslinių tyrimų institutų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtos veiklos palyginamojo ekspertinio vertinimo aprašas, patvirtintas švietimo, mokslo ir sporto ministro 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymu Nr. V-1593*

1. ĮVADAS

1.1. Palyginamojo ekspertinio vertinimo paskirtis, taikymo sritis ir tikslai

Lietuvos universitetų ir mokslinių tyrimų institutų vykdomos mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklos palyginamąjį ekspertinį vertinimą (toliau - PEV) 2023 m. atliko Lietuvos mokslo taryba (toliau - LMT), vadovaudamasi *Palyginamojo ekspertinio universitetų ir mokslinių tyrimų institutų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros vertinimo aprašu*, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymu Nr. V-1593, 2021 m. rugsėjo 2 d. (toliau - Aprašas), *Palyginamojo ekspertinio universitetų ir mokslinių tyrimų institutų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros vertinimo procedūrų reglamentu*, patvirtintu LMT pirmininko 2022 m. rugpjūčio 8 d. įsakymu Nr. V-486 (toliau - Reglamentas), ir kitais susijusiais teisės aktais.

PEV tikslas - pateikti Lietuvos universitetų ir mokslinių tyrimų institutų (toliau - Institucijos) mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (toliau - MTEP) veiklos rezultatų, socialinio ir ekonominio poveikio bei plėtros potencialo vaizdą pagal jų vykdomą MTEP veiklą 2018-2022 m. laikotarpiu.

PEV taikymo sritis apima tiek valstybines, tiek nevalstybines institucijas, veikiančias Lietuvoje. 2023 m. PEV dalyvavo visi valstybiniai universitetai (iš viso - vienuolika) ir visi valstybiniai mokslinių tyrimų institutai (taip pat, vienuolika), keturi nevalstybiniai universitetai ir du nevalstybiniai mokslinių tyrimų institutai. Institucijos ar jų dalys buvo vertinamos kaip vertinamieji vienetai (toliau - VV arba vienetai). PEV leidžia VV MTEP veiklos rezultatus palyginti su tarptautiniais standartais ir nacionaliniame kontekste. Palyginamasis vertinimas pateikia įrodymus MTEP politikos formuotojams įvairiais lygmenimis, taip pat suteikia vertinime dalyvaujančioms Institucijoms reikšmingą paskatą gerinti savo veiklos rezultatus.

Nuo 2018 m. PEV yra neatsiejama Lietuvos Institucijų MTEP veiklos vertinimo dalis. Kasmetinis Institucijų atliekamas MTEP veiklos vertinimas kartu su kas penkerius metus atliekamu PEV sudaro Lietuvos MTEP veiklos vertinimo sistemą. Dviejų pakopų vertinimo rezultatai naudojami skirstant institucinį valstybės finansavimą MTEP veiklai. 70 proc. valstybės bazinio biudžeto finansavimo MTEP veiklai ateinantiems penkeriems metams lems 2023 m. PEV rezultatai.

Vertinimo rezultatai taip pat lems doktorantūros tęstinumą bei naujas teises vykdyti doktorantūros studijas Institucijose pagal *Mokslo doktorantūros nuostatus*, patvirtintus Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2020 m. gegužės 18 d. įsakymu Nr. V-739. Be to, PEV išvados ir rezultatai gali būti naudojami kitų MTEP finansavimo priemonių ar aukštojo mokslo studijų vertinimuose.

1.2. Palyginamojo ekspertinio vertinimo organizavimas ir vertinimo kriterijai

Vertinant Lietuvos institucijų MTEP veiklą, PEV metu pasitelkiamos tarptautinės ekspertų grupės. Vertinimą atliekant ekspertų grupėms, o ne pavieniams ekspertams, sudaromos sąlygos diskusijoms ir debatams ir palyginimui grupės viduje.

Vertinimas atliekamas VV lygmeniu, kuris yra organizaciniu požiūriu apibrėžta struktūra. VV gali būti tiek visa institucija, tiek institucijos padalinys, atitinkantis fakultetą ar kitas oficialias institucijos struktūras. Pagal Aprašą VV formavimo taisyklės yra tokios:

- VV turėtų būti tarpusavyje susiję bendra MTEP veikla ir gali veikti vienoje ar dvejose mokslo srityse;
- mažiausias VV dydis turėtų būti ne mažesnis kaip 5 MVDDA, o didžiausias VV dydis neturėtų viršyti 75 MVDDA.

Išimtyms galėtų būti daromos siekiant geriau atspindėti institucijoje vykdomą MTEP veiklą. Jei VV yra didesnis nei 75 MVDDA arba (ir) VV veikė trijose mokslo srityse, Institucija turėjo pateikti argumentus ir gauti LMT pritarimą išimčiai.

Vadovaudamosi nurodymais, Institucijos suformavo aštuoniasdešimt penkis VV. Visi VV buvo suskirstyti į trylika grupių. Kiekvienoje grupėje buvo nuo keturių iki devynių VV. VV dydis svyravo nuo šiek tiek daugiau nei 5 MVDDA iki VV, turinčių daugiau nei 150 MVDDA. Mokslo sričių ir mokslo krypčių skaičius, kuriuose VV vykdė veiklą skyrėsi, t.y. nors dauguma VV veikė vienoje ar dviejose mokslo kryptyse, tačiau buvo išskirčių, kai VV veikė net penkiose skirtingose mokslo kryptyse. VV dydžio, sudėties ir mokslo sričių kompozicijų skirtumai vienoje VV grupėje kėlė iššūkius palyginamumui, todėl ekspertų komisijai svarstant reikėjo į tai atsižvelgti.

Vienetų vertinimas grindžiamas trimis kriterijais:

- VV MTEP veiklos kokybė mokslo kryptyje (-se) ar mokslo srities mokslo krypčių grupėje (svoris 0,65) ;
- VV MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis (svoris 0,2);
- VV MTEP veiklos perspektyvumas (svoris 0,15).

MTEP veiklos kokybė vertinama kiekvienoje mokslo kryptyje arba mokslo srities mokslo krypčių grupėje, o ekonominis ir socialinis poveikis bei plėtros potencialas vertinamas VV lygmeniu. Kiekvienas vertinimo kriterijus vertinamas penkių balų skalėje, t. y. nuo puikaus [5] iki silpno [1] arba MTEP veiklos nebuvimo [0]. Kiekvieno kriterijaus balų reikšmių aprašymas pateikiamas Apraše. Buvo leidžiama vertinti 0,5 balo tikslumu, todėl, prireikus, buvo galima vertinti subtiliau.

Padalinio MTEP veiklos kokybė vertinama pagal šias taisykles: jei VV turi ne mažiau kaip 10 MVDDA mokslo kryptyje arba turi nuo 2 iki 10 MVDDA ir turi teisę vykdyti doktorantūros studijas (arba ketina siekti tokios teisės per artimiausius 5 metus) mokslo kryptyje, tuomet mokslinių tyrimų kokybė vertinama mokslo kryptyje; jei VV neatitinka šių reikalavimų tuomet mokslinių tyrimų kokybė vertinama mokslo srities mokslo krypčių grupėje. Pastaruoju atveju vertinant atsižvelgiama į bendrą visų grupėje esančių mokslo krypčių kokybę.

Vertinimas atliekamas remiantis VV pateiktais 2018-2022 m. laikotarpio duomenis, kurių VV teikė LMT informacinėje sistemoje "Vieversys", LMT pateiktais apibendrintais kasmetinio Institucijų MTEP veiklos vertinimo rezultatais (2018-2021 m.), taip pat informacija, gauta ekspertų grupių vizitų į Institucijas ir susitikimų su VV atstovais metu. VV duomenis teikė vadovaujantis Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymu Nr. V-1593 patvirtintu *Duomenų apie universitetų ir mokslinių tyrimų institutų vykdomų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros rezultatus teikimo palyginamajam ekspertiniam MTEP vertinimui tvarkos aprašu* (toliau - Duomenų teikimo tvarkos aprašas). Pagal Duomenų teikimo tvarkos apraše nustatytą informaciją buvo vertinamas kiekvienas iš PEV kriterijų. Vertinimui teikiamų duomenų skaičius priklausė nuo VV dydžio ir svyravo nuo mažiausiai penkių iki daugiausiai aštuoniasdešimt dviejų.

Pažymėtina, kad nuo ankstesnio 2018 m. PEV buvo atlikti keli organizaciniai vertinimo proceso patobulinimai, todėl reikėtų atsargiai lyginti šių dviejų vertinimų rezultatus. Kai kuriuos iš jų verta paminėti:

- 2023 m. buvo suformuoti 85 VV, kurie buvo suskirstyti 13 ekspertų komisijų, o 2018 m. PEV buvo suformuota 117 VV, kurie buvo suskirstyti 6 ekspertų komisijoms. Tai susiję su pasikeitusiomis VV formavimo taisyklėmis. Per 2018 m. PEV, VV buvo leidžiama formuoti tik vienoje mokslo srityje, t. y. jei VV veikė dviejose mokslo srityse, vertinimo tikslais jis turėjo būti suskirstytas į du vienetus. 2023 m. šis apribojimas buvo panaikintas, ir VV galėjo veikti dviejose (o kai kuriais atvejais ir trijose) mokslo srityse. Be to, VV formavimui įtakos turėjo vertinimo laikotarpiu besikeičiantis Institucijų skaičius, nes įvyko kelių institucijų susijungimas: Aleksandro Stulginskio universitetas ir Lietuvos edukologijos universitetas nuo 2019 m. sausio 1 d. prijungti prie Vytauto Didžiojo universiteto; Šiaulių universitetas prijungtas prie Vilniaus universiteto, taip pat Teisės institutas, Lietuvos agrarinės ekonomikos institutas ir Lietuvos socialinių tyrimų centras nuo 2021 m. sausio 1 d. sujungti į Lietuvos socialinių mokslų centro.
- PEV įverčių sistema taip pat buvo šiek tiek pakeista. Nors abiejuose vertinimuose buvo naudojamos penkiabalės skalės, 2023 m. buvo leidžiama naudoti pusinius įvertinimus, o 2018 m. - tik sveikus skaičius.
- Buvo pakeisti duomenų teikimo reikalavimai. 2023 m. reikėjo pateikti MTEP rezultatų sąrašą už penkerių metų laikotarpį, o 2018 m. buvo reikalaujama pateikti MTEP rezultatų sąrašą už kiekvienus vertinimo metus (2013-2017 m.) ir papildomą sąrašą už visą vertinimo laikotarpį, todėl 2018 m. duomenų apimtis buvo didesnė.

1.3. VV_GR_S_2 vertinamųjų vienetų grupės ekspertų komisija

VV_GR_S_2 grupės ekspertų komisija turėjo įvertinti aštuonių institucijų aštuonis VV:

- **Mykolo Romerio universitetas** - 1 VV:
Viešojo valdymo ir verslo fakultetas (santrumpa MRU_VVVF);
- **Lietuvos energetikos institutas** - 1 VV:
Energetikos ekonomika (santrumpa LEI_EE);
- **ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas** - 1 VV:
ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas (sutrump. ISM_ISM);
- **Kauno technologijos universitetas** - 1 VV:
Ekonomikos ir vadybos (santrumpa KTU_Ekon-vadyb);
- **Vilniaus Gedimino technikos universitetas** - 1 VV:
Vadybos, Ekonomikos ir komunikacijos (santrumpa VilniusTech_MEC);
- **Kazimiero Simonavičiaus universitetas** - 1 VV:
Kazimiero Simonavičiaus universitetas (santrumpa KSU);
- **Vilniaus universitetas** - 1 VV:
Ekonomikos ir verslo vadybos (santrumpa VU_EV);
- **Vytauto Didžiojo universitetas** - 1 VV:
VDU ekonomika ir vadyba (santrumpa VDU_EV).

Vertinamieji vienetai veikė Vadybos, Ekonomikos, Teisės, Komunikacijos ir informacijos mokslinių tyrimų kryptyse, todėl, atsižvelgdama į šias mokslinių tyrimų kryptis, LMT paskyrė ekspertų komisijos narius, kurių pagrindinė pareiga buvo įvertinti VV pagal tris kriterijus ir pateikti rekomendacijas dėl tolesnės VV plėtros. Ekspertų grupę sudarė trylika narių, susijusių su užsienio institucijomis:

- Soumodip Sarkar (grupės *pirmininkas*), Evoros universitetas, Portugalija
- Jakub Fischer, Prahos ekonomikos ir verslo universitetas, Čekija
- Erik de Gier, Radbound universitetas, Nyderlandai
- Thomas Hartman, Stokholmo universitetas, Švedija
- Leif Kalev, Talino universitetas, Estija
- Łukasz Konopielko, Lazarzski universitetas, Lenkija
- Tamás Lattmann, Prahos Niujorko universitetas, Čekija
- Maria Paz Espinosa, Baskų krašto universitetas, Ispanija
- Raluca Petre, Ovidijaus Konstancos universitetas, Rumunija
- José Ignacio Antón Pérez, Salamankos universitetas, Ispanija
- Joaquín Sarrión Esteve, Nacionalinis nuotolinio mokymo universitetas, Ispanija
- Anna Tatarczak, Marijos Kiuri Sklodovskos universitetas, Lenkija
- Alesia Ann Zuccala, Kopenhagos universitetas, Danija.

1.4. VV_GR_S_2 grupės vertinamųjų vienetų vertinimo organizavimas

VV_GR_S_2 grupės vertinimo vienetų vertinimo organizavimo tvarkaraštis:

Duomenų pateikimas. VV_GR_S_2 grupėje dalyvaujančios institucijos iki 2023 m. vasario 21 d. į informacinę sistemą "Vieversys", vadovaudamosi Duomenų teikimo tvarka, pateikė duomenis apie savo VV MTEP veiklą.

Individualus vertinimas. Prieš vizitą į Lietuvą kiekvienos vertinimui pateiktos VV duomenis individualiai vertino ne mažiau kaip trys ekspertų komisijos ekspertai. Kiekvienam VV vertinti paskirtų ekspertų skaičius didėjo priklausomai nuo VV mokslinių kryptių skaičiaus. Individualus VV_GR_S_2 grupės vertinamųjų vienetų vertinimas buvo atliekamas iki 2023 m. kovo 20 d.

Vizitas į Lietuvą. VV_GR_S_2 grupės ekspertų komisijos nariai Lietuvoje lankėsi 2023 m. kovo 25-30 d. Pagrindiniai vizito tikslai apėmė individualaus vertinimo rezultatų aptarimą ekspertų grupėje, užtikrinant vienodą ir nuoseklų vertinimo kriterijų taikymą tarp ekspertų grupės narių; apsilankymą ir susipažinimą su VV akademinio ir administracinio personalu, doktorantais ir mokslinių tyrimų infrastruktūra (bent trys ekspertų komisijos ekspertai turėjo aplankyti vieną VV); bendrą visų vertinamųjų vienetų balų suderinimą bendrame posėdyje.

Galutinė ataskaita. Po vizito į Lietuvą vyko ekspertų komisijos ataskaitos rengimas. Jos rengimą koordinavo komisijos pirmininkas. Prieš pateikiant ekspertų komisijos ataskaitą, Institucijoms buvo suteikta galimybė pateikti pastabas dėl faktinių klaidų, jei tokių buvo pastebėta rašytiniame VV balų pagrindime. Atsižvelgus į pastabas, komisijos ataskaita prirėikus buvo pakoreguota. Be to, ekspertų komisija parengė atsakymą pastabas pateikusioms institucijoms. Ataskaita buvo pateikta LMT pritarus visiems komisijos nariams.

Apeliaciniai skundai. Gavusios galutinius kiekvieno vertinamojo vieneto rezultatus, Institucijos turėjo teisę pateikti LMT pagrįstą apeliaciją, jei manė, kad VV vertinimo pagrindime yra faktinių klaidų, ir (arba) jei įtarė, kad buvo pažeistos vertinimo procedūros, galėjusios turėti įtakos vertinimo rezultatams.

LMT įsteigė išorinę Apeliacinę komisiją, kurią sudarė septyni nariai, atrinkti iš Lietuvos mokslų akademijos, Lietuvos universitetų rektorių konferencijos, Lietuvos valstybinių mokslinių tyrimų institutų direktorių konferencijos ir Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos pasiūlytų kandidatų. Apeliacinė komisija buvo atsakinga už tai, kad nustatytų, ar apeliacijos atitinka nurodytas nuostatas, o palankaus sprendimo atveju - išsamiai išnagrinėti apeliaciją.

Ekspertų komisija VV_GR_S_2 gavo tris apeliacijas. Apeliacinė komisija atmetė apeliacijas dėl to, kad jos neatitiko nustatytų apeliacijų nuostatų.

Ataskaitos patvirtinimas. Galutinė VV_GR_S_2 grupės ataskaita patvirtinama LMT pirmininko įsakymu pagal reglamentą.

2. VERTINIMO ATASKAITOS

2.1. MRU_VVVF vertinamasis vienetas

Institucijos pavadinimas	Mykolo Romerio universitetas
Oficialus institucijos pavadinimo trumpinys	MRU
Institucijos VV pavadinimas	Viešojo valdymo ir verslo fakultetas
VV pavadinimo santrumpa	MRU_VVVF
VV apimtis (MVDDA)	33,74
Mokslų sritis(-ys)	S 000 - Socialiniai mokslai

MTEP veiklos kokybė pagal VV mokslų kryptis (mokslų krypčių grupes)

Socialiniai mokslai

Mokslų kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 003 - Vadyba	17,30	3

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

Apskritai Vadybos skyriaus, didžiausios iš trijų VV skyriaus, mokslinių tyrimų rezultatai yra geri, o tarptautinis pripažinimas yra ribotas. Mokslų darbuotojus sudaro 18 tyrėjų (5,81 VDDA) ir 45 dėstytojai (34,47 VDDA).

Apskritai mokslinių tyrimų temos atitinka ambicingos MRU strateginės misijos (būti didžiausiu specializuotu socialinių mokslų universitetu Lietuvoje) strateginius tikslus, susijusius su tvarumu, socialinėmis inovacijomis ir gyvenimo kokybe. Kaip buvo teigiama vizito vietoje metu, VV kaip visuma siekia kokybinio, o ne kiekybinio augimo. Tai iš esmės reiškia, kad turi augti WoS ir Scopus reitinguose aukštai įvertintos publikacijos, pageidautina, kad jos patektų į 1-ąjį ir 2-ąjį kvartilį (kaip mokslinių tyrimų kokybės rodikliai). Per praėjusį laikotarpį, palyginti su ankstesniu vertinimo laikotarpiu, šių publikacijų padaugėjo apie 30 %.

2018-2022 m. apgintos 23 daktaro disertacijos (nuolatinųjų ir iššestinių studijų). Dauguma doktorantų buvo Lietuvos piliečiai ir 2 iš užsienio. Su keliomis išimtimis disertacijos buvo rašomos lietuvių kalba, nors ir su esminėmis santraukomis anglų kalba.

Vidutiniškai per metus Vadybos skyriuje studijavo apie 30 doktorantų. Tarptautinių doktorantų skaičius buvo nedidelis. Vadybos mokslų skyrius dalyvauja jungtinėje doktorantų-studentų programoje su trimis kitais universitetais (VDU su KU, MRU, VU).

Svarbiausi Vadybos skyriaus mokslinių tyrimų rezultatai 2018-2022 m. laikotarpiu buvo susiję su tokiais temomis kaip: Lietuvos sporto sistema, darbas namuose, sprendimų priėmimas atliekų tvarkyme, tarptautiniai aplinkosaugos standartai, lankstus darbas. Nors tai iš esmės gerai atitinka MRU mokslinių tyrimų strategiją, apskritai temų pasirinkimas išlieka kiek eklektiškas. Didžioji dalis pateiktos mokslinės produkcijos buvo publikuota anglų kalba ir parengta kartu su kolegomis iš kitų universitetų. Trys iš devynių šių publikacijų buvo paskelbtos reitinguotuose mokslų žurnaluose, turinčiuose cituojamumą WoS ir (arba) Scopus, tačiau ne

viena - prestižiškesniuose AJG leidiniuose, pvz: Problems and Perspectives in Vadyba; Energies; International Journal of Sustainable Development and World Ecology; Entrepreneurship and Sustainability; European Journal of Sustainable Development; Journal of Teacher Education. Dvi iš devynių paminėtų publikacijų buvo knygų skyriai. Publikacijų tarptautiniuose geriausiuose vadybos srities žurnaluose trūksta.

Vadybos skyriaus moksliniai tyrimai buvo pristatyti užsienio konferencijose Indonezijoje, Jungtinėje Karalystėje, Portugalijoje, Serbijoje, Ispanijoje ir Jordanijoje. Aukščiausio lygio srities konferencijose nebuvo dalyvauta.

Vertinamuoju laikotarpiu Vadybos skyrius gavo keturis apdovanojimus. Tris iš jų skyrė nacionalinės institucijos. Ketvirtasis buvo susijęs su vieno iš profesorių pripažinimu Clarivate Analytics (WoS) kaip mokslininko, cituojamo tarp 1 proc. geriausių savo kolegų 2020 m. tarpdisciplininėje srityje.

Vadybos mokslo darbuotojai sėkmingai dalyvavo keliuose konkursiniuose (ES) MTEP projektuose: EUR, iš viso daugiau nei 1 mln. Tačiau tai reikia vertinti iš perspektyvos. Atsižvelgiant į santykinai didelį Vadybos skyriaus dydį, šis skaičius atrodo ne toks įspūdingas.

VV tyrėjų grupė teigiamai vertina darbo sąlygas ir pagalbines MRU struktūrą, susijusią, pavyzdžiui, su atitinkamos informacijos teikimu ir kalbos bei vertimo taisymu. Atmosferą akademinis personalas vertina kaip atvirą ir nebiurokratišką. Sėkmingai atliktus mokslinius tyrimus MRU kartais pagerbia papildomomis mokslinių tyrimų priemonėmis.

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Vertis (balai)
S 004 - Ekonomika	12,67	3

Pagrįstas balo pagrindimas

Ekonomikos grupės MTEP veikla yra stipri, o 2018-2022 m. tarptautinis pripažinimas yra ribotas. Ją sudaro 13 tyrėjų (7 VDDA) ir 25 dėstytojai (17,28 VDDA). Apskritai mokslinių tyrimų temos atitinka ambicingos MRU misijos strateginius tikslus, susijusius su tvarumu, socialinėmis inovacijomis ir gyvenimo kokybe, ir yra empiriškai orientuotos į Lietuvos aplinką. Didžioji dalis publikacijų yra bendraautorių ir anglų kalba.

Publikacijų kokybė yra palyginti kukli ir neapima geriausių tarptautinių žurnalų. Vietoj to, tikslinės leidyklos, pavyzdžiui, Sustainability, yra vidutinio rango žurnalai, kurie nėra Ekonomikos centre. Tik nedaugelis publikuotų straipsnių yra AJG (Academic Journal Guide, Chartered Association of Business Schools) reitinguojamuose žurnaluose, paprastai AJG 1 arba 2 reitingo žurnaluose.

Turint omenyje grupės dydį, per šį laikotarpį buvo apginta palyginti daug daktaro disertacijų. Vienetas priima pakankamai doktorantų, tačiau priimtųjų į doktorantūrą skaičius mažėja, tarp jų yra labai nedaug užsienio studentų. Nedaug apgintų disertacijų buvo parašyta anglų kalba ir visos jos buvo monografijos. Tai prieštarauja geriausiuose Europos padaliniuose paplitusiai praktikai (trijų potencialiai publikuotinių darbų anglų kalba rinkinys).

Grupė prisideda prie tarptautinių konferencijų, tačiau daugiausia prie mažiau pripažintų šios srities konferencijų renginių. Grupė pademonstravo gerus gebėjimus pritraukti tarptautines ES lėšas, dalyvaudama atitinkamame mokslinių tyrimų programų skaičiuje, tačiau neprisiimdama vadovaujančio vaidmens. Pripažinimas apdovanojimų forma yra ribotas.

Ekonomikos grupė yra geroje trajektorijoje, o siekiant užtikrinti teigiamą raidą, jai rekomenduojama iš naujo suderinti ir sutelkti publikavimo strategiją, kad ji apimtų daugiau AJG reitinguojamų žurnalų publikacijų.

Dalyvavimas konferencijose yra teigiamas bruožas ir turėtų būti aiškiai naudojamas leidybos strategijai paremti. Kalbant apie doktorantūros programą, grupė turėtų labiau remti disertacijų rengimą anglų kalba.

Mokslinių krypčių grupė mokslo srityje	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 002 - Politikos mokslai	3,77	3

Pagrįstas balo pagrindimas

MRU Politikos mokslų skyriuje dirba 14 asmenų, kurių apskaičiuotas MVDDA (SD) yra 3,77, todėl jis yra santykinai nedidelis vienetas tarp Lietuvos politikos mokslų institucijų, taip pat lyginant su didesniais vertinamaisiais vienetais. Jame dirba dar 4 darbuotojai ir doktorantai (3,28 VDDA).

Parengta keletas tarptautinių monografijų ir straipsnių, pavyzdžiui, išleistų Springer, Palgrave ir Bloomsbury leidyklose. Mokslinių tyrimų produkcija yra gana nevienalytė pagal temas. Pranešimai konferencijose skaitomi įvairiose vietose, o bent jau tarp išskirtųjų nėra pranešimų Europos politikos mokslų konsorciame, Tarptautinėje politikos mokslų asociacijoje, Tarptautinėje viešosios politikos asociacijoje ar kituose disciplininiuose forumuose (taip pat žr. toliau). Taip pat vykdomas tarptautinis projektų finansavimas, į visuomeninį poveikį orientuota veikla ir tinklaveika, taip pat gana įvairiomis temomis. Atsižvelgiant į vieneto mažumą, tai iš esmės suprantama, ir tai yra gana geri rezultatai.

Remiantis mokslinių tyrimų rezultatais, atrodo, kad vienetas yra gerai įsitraukęs į platesnį tarpdisciplininį bendradarbiavimą fakultete ir universitete. Kartu dėl to atsiranda poreikis atkreipti dėmesį į Politikos mokslų mokslo krypties vientisumą ir strategiją. Papildomas aspektas yra tai, kad nėra politikos mokslų doktorantūros programos, o tai riboja akademinio tobulėjimo galimybes, tačiau, bent jau remiantis vizito vietoje diskusija, yra idėja plėtoti politikos mokslų doktorantūros programą. Jei doktorantūros tinklų tarp kelių Lietuvos universitetų sukūrimas leistų MRU plėtoti politikos mokslų doktorantūros studijas, tai būtų geras kelias tolesnei plėtrai.

Remiantis vizito vietoje duomenimis, atrodo, kad čia vyrauja teigiama atmosfera, kuri, kaip tikimasi, prisideda prie akademinės plėtros. Atrodo, kad yra erdvės tobulinti tarptautinį tinklą politikos mokslų srityje, ypač reikėtų apsvarstyti galimybę dalyvauti didesnių disciplinų asociacijų konferencijose (pavyzdžiui, ECPR, IPSA, IPPA, EGPA, IIAS, ISA, EISA ir kitose asociacijose). Be to, atrodo, kad politikos mokslų srityje dar galima plėtoti į poveikį visuomenei orientuotą veiklą.

Yra bendra institucinės plėtros strategija ir įdarbinimo, paramos jauniems mokslininkams ir kitų personalo klausimų sistema. Būtų naudinga parengti ir politikos mokslų, kaip srities, plėtros strategiją. Nors sąsajos su kitomis, didesnėmis mokslinių krypčių sritimis, be abejonės, yra naudingos, taip pat būtų gerai geriau suprasti Politikos mokslų profilį ir konkretų jų indėlį (-ius) į tarpdisciplininį bendradarbiavimą.

Apskritai Politikos mokslų mokslinių tyrimų vienetas yra stiprus ir turi ribotą tarptautinį pripažinimą, o vykdomi MTEP ir taikomoji veikla yra aukšto lygio ir pripažinti nacionaliniu mastu.

VV MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis

Įvertis (balai)

3,5

Argumentuotas balo pagrindimas

Apskritai VV vykdomos MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis už akademinės bendruomenės ribų nacionaliniu, regioniniu ir ES lygmeniu yra geras ir (arba) stiprus. Vertinamų sričių darbuotojai dalyvauja kelių tarptautinių tinklų, tokių kaip Spark Legal Network, Europos sporto ir užimtumo observatorija, Vietos autonomijos observatorija, Tarptautinė viešosios ir ne pelno siekiančios rinkodaros asociacija, Europos lyčių kokybės institutas, Europos apskaitos asociacija, UNITWI, Ludwigo von Miseso institutas Europoje ir Eurazijos verslo ir ekonomikos draugija, veikloje. Tai atitinka MRU strateginius tikslus.

VV nariai taip pat dalyvavo daugelyje MTEP projektų, darbo grupių, komisijų ir konsultacinės veiklos, susijusios su įvairiomis valstybinėmis ir nevalstybinėmis organizacijomis. Prie to prisideda ir įvairių mokslinių tyrimų laboratorijų buvimas mokslinių tyrimų skyriaus lygmeniu.

Keletas mokslinių tyrimų rezultatų pavyzdžių susiję su jaunimo politika, vyrų ir moterų darbo užmokesčiu ir pensijų skirtumais (praktinio vadovo darbdaviams parengimas), vyrų ir moterų pajamų skirtumais Lietuvoje (monografija), pacientų įtraukimo priemonės, skirtos sveikatos paslaugų kokybei gerinti, sukūrimu, Vilniaus mokytojų apklausa, išmaniaisiais baldų sprendimais, nacionalinės kibernetinio saugumo strategijos priemonių planavimu, vartotojų pasirinkimą lemiančiais veiksniais.

VV konsultacinės veiklos pavyzdžiai: Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos užsakymu atlikta vartojimo politikos įgyvendinimo analizė, Jonavos rajono savivaldybės įstatai, parengta nacionalinė auditorių kvalifikacijos programa, "Swedbank" procesų valdymo mokymai, socialinių institucijų vadovų mokymo programa ir kt.

VV nariai dalyvauja daugelio mokslinių žurnalų redakcinių kolegijų veikloje, iš dalies žurnalų, kuriuose buvo publikuota jų mokslinė produkcija, pvz: MRU mokslinis žurnalas "Viešoji politika ir administravimas", "Journal of Teacher Education for Sustainability", "Torun Social Science Review", "Ekonomika ir Sociologija", "CROMA", "EJIS", "Journal of the Knowledge Economy" ir "Intellectual Economics".

VV gauna tarptautinį MTEP finansavimą.

Vertinamuoju laikotarpiu VV nariai surengė daug konferencijų ir seminarų, skirtų tiek akademinio, tiek neakademinio pasaulio interesams. Kai kurios iš jų buvo tarptautinio lygio. Pavyzdžiai: Geografijos tvarumo seminaras "Geography Sustainability workshop 2020", bendradarbiaujant su Kinijos universitetu; etiniai, visuomeniniai ir teisiniai kibernetinio saugumo tyrimų klausimai; tarptautinė konferencija "WOE'20"; socialinės inovacijos; konferencija "Nacionalinės investicijos į sportą", apskritojo stalo diskusija apie politikos ir religijos ryšius; "Lenkija ir Lietuva: istorija, politika ir kultūra"; metinė konferencija "Viešojo valdymo pokyčiai", bendradarbiaujant su Lietuvos Respublikos Seimu.

Mokslo populiarinimo veiklos rezultatai yra teigiami ir aktualūs. Šiuo atžvilgiu reguliariai įtraukiami ir internetiniai portalai.

VV MTEP infrastruktūra yra gera ir įtraukta į RMU strateginius MTEP tikslus ir politiką. Vertinimui pateiktuose duomenyse išsamiai aprašyta MTEP infrastruktūra, be kita ko, susijusi su kompiuterine įranga, programine įranga, biblioteka, bendradarbiavimo sutartimis su nacionaliniais ir Europos subjektais.

Apskritai, VV vykdo svarbius mokslinius tyrimus, kurie turi poveikį, ir yra svarbus partneris MTEP srityje už akademinės bendruomenės ribų.

VV MTEP veiklos perspektyvumas

Įvertis (balai)

3

Argumentuotas balo pagrindimas

MRU, valstybinis universitetas, turi du universitetinius miestelius atitinkamai Vilniuje ir Kaune. Apskritai VV MTEP plėtros potencialas yra geras. Fakultetas yra tvirtai įsitvirtinęs MRU strateginiuose tiksluose, suformuluotuose dviejuose iš eilės paskutiniuose 2016-2021 m. ir 2021-2023 m. strateginiuose planuose. Be to, MRU strateginiai tikslai susieti su JT Pasauline darnaus vystymosi darbotvarkės strategija iki 2030 m. Universitete 2022 m. buvo apie 6000 kandidatų. Remiantis šiuo MRU strateginiu tikslu, VV siekis - būti socialinių mokslų lyderiu, taip pat būti tarptautiniu universitetu.

IT ir kompiuterinė įranga, įskaitant pažangias kompiuterines programas, yra moderni.

VV lyčių lygybė yra beveik subalansuota: 90 vyrų ir 86 moterys. Mokslo darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių yra vidutiniškai geras, nors vyresnio amžiaus darbuotojų yra šiek tiek daugiau, o jaunesnių nei 30-35 metų darbuotojų - mažiau.

Vienetas yra gerai integruotas į tarptautinę mokslo bendruomenę ir teikia svarbias paslaugas nacionalinei ir tarptautinei akademiniai bendruomenei. 2020 m. MRU ir jo akademiniai vienetai sudarė 36 naujas bendradarbiavimo sutartis su nacionaliniais ir tarptautiniais socialiniais partneriais įvairiose mokslo srityse, 2021 m. - 29 sutartis, 2022 m. - 50 sutarčių. Sėkmingai įgyvendinti Europos programos "Horizontas" projektai (įskaitant šiuo metu vykdomą programą "Horizontas2020").

Todėl veiklos perspektyvumą rodo didėjantis tarptautinių projektų, kuriuos vienetas gavo per pastaruosius 5 metus, skaičius ir atitinkamai didėjančios lėšos. Universitetas bendradarbiauja su įvairiomis organizacijomis, centrais ir ambasadomis, siekdamas praturtinti biblioteką dovanotomis knygomis. Yra tam tikri atlygio mechanizmai ir lankstumo priemonės (pavyzdžiui, premijos už mokslinius tyrimus, galimybė sumažinti dėstytojų krūvį, kad būtų galima teikti paraišką projektams), kurie yra geri signalai.

Sąlygos doktorantams atrodo gana padoringos, o Universitetas, atrodo, labai juos remia, taikydamas atitinkamą gerąją praktiką (seminarai, galimybė praleisti tam tikrą laiką užsienyje, vis didesnis dėmesys šiuolaikiškesnio požiūrio į doktorantūros disertacijas, grindžiamas moksliniais straipsniais, taikymui ir t. t.).

Kai kurioms SSGG analizėje nurodytoms silpnybėms VV negali daryti tiesioginės įtakos arba daro ją tik iš dalies. Apskritai VV teikia vilčių pasiekti gerus įvertinimus, o jos žmogiškieji išteklių, strategija ir organizacija yra pasirengusi išlaikyti palankias sąlygas per ateinančius penkerius metus.

Rekomendacijos, kaip tęsti ir (arba) tobulinti VV veiklą

1. Būtų naudinga taip pat parengti politikos mokslų, kaip srities, plėtros strategiją. Šiuo metu pažymėtas siekis įsteigti doktorantūros programą, kuri neabejotinai būtų naudinga šios srities akademiniai plėtrai. Panašu, kad naudingas yra bendradarbiaujantis doktorantūros tinklas.

2. Vieneto nariai pademonstravo puikius gebėjimus pritraukti lėšų moksliniams tyrimams, nes daugiausia sudaro mokslinių tyrimų sutartis su Europos ir nacionalinėmis institucijomis. Tai turėtų išlikti svarbiu keliu ateinančius penkerius metus. Taip pat atsižvelgiant į galimą tolesnį finansavimo didinimą.
3. Reikėtų paminėti, kad (kibernetinio) saugumo ir tvarumo klausimai, kurie šiuo metu užima svarbią vietą Europos Sąjungos politinėje darbotvarkėje, galėtų suteikti naujų galimybių VV plėtrai, taip pat ir tolesnio bendradarbiavimo su verslu ir pramone kryptimi. Gali būti, kad jau taikomos finansinės ir nefinansinės paskatos gali padėti siekti šių tikslų.
4. Pripažinimo ir apdovanojimų strategija, susijusi su mokslininkais, turi būti persvarstyta ir toliau plėtojama. Iki šiol mokslininkams dažniausiai skiriamos individualios premijos po to, kai jie sėkmingai paskelbia savo mokslinių tyrimų rezultatus didelio poveikio mokslo žurnaluose ir (arba) recenzuojamose knygose. Dažniausiai tai būna ribota pinigų suma konkrečiam tyrėjui, papildomas laikas moksliniams tyrimams, o išimtiniais atvejais - naujos laboratorijos sukūrimas arba esamų laboratorijų tobulinimas. Iš esmės tai yra gera strategija. Tačiau išsamesnė ir visapusiškesnė atlyginimo strategija turėtų apimti ir tam tikrą premijų diferenciaciją, priklausomai, pavyzdžiui, nuo atitinkamų žurnalų reitingo, bendradarbiavimo su užsienio mokslininkais ir papildomo dėmesio komandiniam atlyginimui. Be to, reikia atkreipti dėmesį į galimybę išėiti akademinį atostogų, pageidautina užsienyje.
5. Dalyvavimą tarptautinėse konferencijose reikia aiškiau susieti su leidybos strategija.
6. Doktorantai turėtų būti skatinami publikuoti savo disertacijas anglų kalba, visas arba ne, remiantis publikuotais arba dar nepublikuotais straipsniais. Tai palengvina daugeliu atvejų pageidautiną bendrą priežiūrą iš užsienio. Be to, reikėtų didinti dieninių doktorantūros studijų kandidatų ir užsienio doktorantų skaičių.
7. VV SWOT analizėje įžvelgiamoms silpnybėms ir grėsmėms reikia skirti rimtą dėmesį ir, jei įmanoma, jas išspręsti artimiausiu metu.

2.2. LEI_EE vertinamasis vienetas

Institucijos pavadinimas	Lietuvos energetikos institutas
Oficialus institucijos pavadinimo trumpinys	LEI
Institucijos VV pavadinimas	Energetikos ekonomika
VV pavadinimo santrumpa	LEI_EE
VV apimtis (MVDDA)	12,37
Mokslo sritis(-ys)	S 000 - Socialiniai mokslai

MTEP veiklos kokybė pagal VV mokslo kryptis (mokslo krypčių grupes)

Socialiniai mokslai

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Vertis (balai)
S 004 - Ekonomika	12,37	3,5

Pagrįstas balo pagrindimas

Šią VV sudaro vienas nedidelis skyrius (Ekonomikos sritis). Remiantis vieneto pateikta informacija, jame dirba 11 tyrėjų, o tai sudaro 12,37 VDDA tyrėjų, turinčių mokslo laipsnį. Dėl savo įgaliojimų ir istorinės trajektorijos LEI labai specializuojasi energetikos klausimais.

VV publikacijų skaičius atspindi institucijos įsipareigojimą vykdyti mokslinius tyrimus. Ataskaitoje nurodytos penkios publikacijos buvo paskelbtos žurnaluose, priklausančiuose CA WoS Q1 (keturios - žurnaluose, patenkančiuose į 10 proc. geriausių savo kategorijose), o likusi viena - Q2. Šie žurnalų straipsniai daugiausia buvo geriausiuose su energetika ar tvarumu susijusiuose sričių žurnaluose (pavyzdžiui, Applied Energy, Energy arba Sustainable Development), bet ne geriausiuose bendrojo intereso ekonomikos žurnaluose (pavyzdžiui, American Economic Review arba Journal of European Economic Association) ar geriausiuose sričių ekonomikos žurnaluose (Energy Economics, Journal of Environmental Economics and Management, Resource and Energy Economics arba Review of Environmental Economics and Policy). Šią strategiją iš dalies paaiškina finansinio atlygio sistema, labai pagrįsta LEI naudojamais poveikio koeficientais, ir H2020 projektų nuostatai dėl atvirosios prieigos.

LEI veiklos rezultatai, susiję su aktyviu dalyvavimu konferencijose, buvo labai geri. Renginiai, kuriuose dalyvavo LEI tyrėjai, daugiausia buvo svarbiausi energetikos ekonomikos renginiai (pvz., kelios tarptautinės konferencijos, kurias organizavo Tarptautinė energetikos ekonomikos asociacija), bet ne visuotinės svarbos konferencijos (pvz., Europos ar Amerikos ekonomikos asociacijos metiniai susitikimai).

Vienetas pasižymėjo savo narių dalyvavimu aukštos kokybės tarptautiniuose projektuose (šeši įnašai buvo šeši dideli Europos projektai, pavyzdžiui, keli H2020 programos finansuojami projektai - vieną iš jų koordinavo LEI, be to, vienetas dalyvavo dar daugiau projektų, kurių nebuvo galima įtraukti į pateikiamą informaciją).

Už savo mokslinių tyrimų ar konsultacinę veiklą VV nariai gavo šešias nacionalines premijas ar apdovanojimus.

Remiantis 2018-2021 m. universitetų ir mokslinių tyrimų institutų MTEP veiklos metinio vertinimo suvestine, per tarptautines MTEP programas VV pavyko pritraukti daugiau kaip 340 tūkst. eurų. EUR. tai yra puikus pasiekimas, atsižvelgiant į vieneto dydį (nes vienam mokslo laipsnį turinčiam tyrėjui, dirbančiam pilnu etatu, tenka 22,4 tūkst.)

VV vykdė doktorantūros programą, kuri, atrodo, užtikrina sveiką mokslinių tyrimų aplinką jauniems mokslininkams. Laikui bėgant doktorantūros programa augo, o kandidatų skaičius (kuris padidėjo nuo penkių iki devynių) ir apgintų disertacijų skaičius (trys, o tai rodo, kad LEI pagrįstai pirmenybę teikė kokybei, o ne kiekybei) atitiko kuklią instituto dimensiją. Programoje nebuvo nė vieno užsienio doktoranto, visas disertacijas sudarė monografijos ir tik viena disertacija buvo parašyta anglų kalba. Šiuo atžvilgiu aiškią įtaką turėjo nacionalinės doktorantūros disertacijų formato taisyklės, reikalaujančios, kad disertacija, kurią sudaro straipsnių rinkinys, būtų pagrįsta keturiais jau publikuotais arba priimtais publikuoti straipsniais (nurodant skaitmeninio objekto identifikatorių (DOI) arba kitaip pagrindžiant priėmimą publikuoti).

Apskritai VV rezultatai vertinimo laikotarpiu buvo nuo gerų iki labai gerų.

VV MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis

Įvertis (balai)

4

Argumentuotas įvertinimo pagrindimas

VV veiklos ekonominio ir socialinio MTEP veiklos poveikio rezultatai buvo labai geri. LEI pasiekė labai gerų rezultatų daugeliu šioje dimensijoje vertintų klausimų.

Įvairių vieneto narių sąveika su nacionaliniais ir tarptautiniais politikos formuotojais ir net privačiuoju sektoriumi buvo intensyvi, įskaitant ir MTEP projektus, ir sutartis. Tokia veikla dažnai padėjo sukurti taikomąsias priemones ir empirines žinias, kurios, tikėtina, galėtų pagerinti energetikos politiką. Pažymėtina, kad vienetas dalyvavo daugelyje mokslinių tyrimų veiksmų, kurių rezultatas buvo vertingų žinių perdavimas Lietuvos visuomenei. Pavyzdžiui, Institucija sukūrė vidaus modelius, kuriuos šiuo metu valdžios institucijos naudoja organizuodamos elektros energijos sektorių, atliko esminį vaidmenį atliekant tyrimą, kuriame svarstoma elektrinės plėtra, arba nagrinėjo su energijos nepriteklumi susijusias temas. Dėl šios veiklos LEI sulaukė didelio nacionalinių valdžios institucijų ir net tarptautinių vyriausybės pripažinimo (pavyzdžiui, konsultacijos Ruandos, Kinijos ar Taivano vyriausybėms).

Nors tai nebuvo svarbiausi lauko renginiai, LEI surengė kelias nacionalines ir tarptautines konferencijas. Gali būti, kad LEI dydis galėjo riboti jų galimybes organizuoti didesnius renginius (pvz., vienos svarbiausių šios srities asociacijų tarptautinę konferenciją).

Institucija nedalyvavo tarptautinių mokslinių žurnalų tarybose, tačiau pažymėtina, kad vienas institucijos narys buvo vienas iš Tarptautinės energetikos ekonomikos asociacijos viceprezidentų, o kai kurie vieneto mokslininkai atliko svarbų vaidmenį rengiant energetikos politiką, daugiausia, bet ne tik, nacionaliniu lygmeniu.

Įsitraukimas į įvairių mokslo populiarinimo veiklą nebuvo toks intensyvus, nors šį aspektą tikriausiai gana stipriai lėmė COVID-19 pandemija. Pranešama apie keletą pasirodymų žiniasklaidoje (radijo laidos, interviu, populiarūs straipsniai ir seminaras), kuriuose buvo nagrinėjamos visuomenei aktualios temos (centralizuotas šildymas arba energijos nepritekliaus rodikliai).

Atsižvelgiant į vieneto aktualumą ir pripažinimą šioje srityje, LEI pavyko pasirašyti keletą bendradarbiavimo sutarčių ir susitarimo memorandumų su keliomis šalimis, kurias sudarė didžiausias Lietuvos pramonės subjektas, kiti šalies universitetai ir tarptautinės institucijos Kanadoje, Lenkijoje, Latvijoje ar Rumunijoje. Remiantis 2018-2021 m. universitetų ir mokslinių tyrimų institutų MTEP veiklos metinio vertinimo suvestine, iš ūkio subjektų gautų MTEP užsakymų suma sudaro apie 100 tūkst. EUR (7 tūkst. EUR pagal mokslo laipsnį turinčio tyrėjo etatą), o tai yra palyginti nedaug ir iš dalies lemia kuklus vieneto dydis.

Apskritai LEI MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis buvo labai geras. Institucijos MTEP veikla padarė LEI labai svarbiu veikėju už akademinės bendruomenės ribų, palaikančiu glaudžius ryšius su verslu, sprendimų priėmėjais ir visuomene.

VV MTEP veiklos perspektyvumas

Įvertis (balai)

4

Argumentuotas balo pagrindimas

Remiantis šios dimensijos rodikliais, vieneto perspektyvos ateinantiems metams yra labai perspektyvios, o tai rodo, kad VV užtikrina sąlygas labai geram įvertinimui per ateinančius penkerius metus.

Fizinė infrastruktūra šiuo metu yra pagrindinė silpnoji LEI vieta, nors socialiniams mokslams ji nėra tokia esminė, kaip kitose srityse. Ji nėra labai moderni, tačiau vykdomos esminės reformos (kaip paaikškėjo vizito metu). VV sukūrė vidaus modeliavimo priemonių rinkinį, kuris tampa vis aktualesnis dabartinės energetikos krizės sąlygomis, o tai sustiprina LEI svarbą nacionaliniame ir tarptautiniame kontekste. Jos darbas centralizuoto šilumos tiekimo srityje taip pat yra novatoriškas, dėl jo konsultuojamasi su užsienio institucijomis.

Kalbant apie VV žmogiškuosius išteklius, dauguma LEI narių yra 35-54 metų amžiaus, o moterų dalis sudaro apie 50 %. Vidinė kokybės vertinimo sistema ir tyrėjų atrankos procesas grindžiamas moksliniais nuopelnais. Pareigų paaukštinimas priklauso nuo mokslinių tyrimų rezultatų (o ne nuo darbo stažo), o jo taisyklės yra žinomos iš anksto ir plačiai pripažįstamos kaip tinkamos darbuotojams. Vis dėlto jos skatinimo sistema labai priklauso nuo žurnalų poveikio koeficientų, kurie nėra geriausias rodiklis, ypač kai LEI tyrėjai gali skelbti publikacijas skirtingose srityse. Doktorantai naudojami didele intelektine ir finansine parama, o sistema, atrodo, yra pakankamai lanksti, kad galėtų prisitaikyti prie galimų poreikių (pvz., prireikus įsigyti programinę įrangą). LEI darbuotojai parodė didelį atsidavimą institucijai ir buvo labai patenkinti savo darbo sąlygomis ir mokslinių tyrimų aplinka. Paminėdami tai, ką galima tobulinti, jie manė, kad institucija galėtų pagerinti savo komunikacijos strategiją, kad Lietuvos visuomenė (ne tik mokslo bendruomenė) geriau suvoktų atitinkamą institucijos vaidmenį. Institucija nesitiki pritraukti užsienio tyrėjų. Nors konkurencija atrodo atvira užsienio mokslininkams, VV akivaizdžiai remiasi savo doktorantų itin specializuotomis žiniomis ir netgi aktyviai stengiasi juos išlaikyti, kad išvengtų protų nutekėjimo, o tai gali kelti tam tikrų abejonių.

Be to, savianalizės ataskaitoje pateikta stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė yra ambicinga, bet realistiška. Pavyzdžiui, VV išdėstyti tikėtini scenarijai, kaip pagerinti savo MTEP veiklą ir rezultatus, atsižvelgiant į vidinius apribojimus (gebėjimas pritraukti užsienio mokslininkus yra logiškai ribotas, palyginti su kitų šalių institucijų galimybėmis). Artimiausios ateities perspektyvos, remiantis tiek 2018-2022 m. trajektorija, tiek vieneto planuojamais darbais, yra labai perspektyvios. Visų pirma atsižvelgiant į tai, kad vadinamasis ekologinis perėjimas yra vienas pagrindinių tiek Europos, tiek nacionalinių valdžios institucijų prioritetų, ir į puikią ir įrodytą LEI tyrėjų kompetenciją, kurią tarptautiniu mastu pripažįsta tokios institucijos

kaip Jungtinis tyrimų centras, per ateinančius penkerius metus VV veikla šioje srityje galėtų pritraukti dar daugiau lėšų. Dėl šių temų svarbos dabartiniame kontekste LEI užima privilegijuotą vietą, kad galėtų plėsti savo įtaką visuomenei ir svarbą mokslo bendruomenėje.

Apskritai, atsižvelgiant į dabartinę veiklą, žmogiškuosius išteklius, strategiją, veiklos organizavimą ir VV infrastruktūrą, LEI turi sąlygas per ateinančius penkerius metus pasiekti labai gerus įvertinimus.

Rekomendacijos, kaip tęsti ir (arba) tobulinti VV veiklą

Vertinamuoju laikotarpiu VV pasiekė gerų arba labai gerų rezultatų, priklausomai nuo dimensijos. Tai ypač pasakytina apie jos gebėjimą dalyvauti didelės apimties tarptautiniuose projektuose ir gebėjimą vykdyti taikomuosius mokslinius tyrimus bei perduoti žinias visuomenei.

Yra keletas būdų, kaip pagerinti LEI vykdomos MTEP veiklos kokybę ir poveikį:

1. Orientuotis į aukštos kokybės ekonomikos srities žurnalus. VV galėtų padidinti savo tarptautinį pripažinimą tarp ekonomikos mokslo bendruomenės, orientuodamasis į geriausias ekonomikos srities žurnalus (Energy Economics, Energy Policy, Journal of Environmental Economics and Management, Resource and Energy Economics arba Review of Environmental Economics and Policy) ir ypač į bendrojo intereso žurnalus (pavyzdžiui, Journal of European Economic Association arba dar aukštesnės kokybės leidinius). Tai sudėtinga užduotis. Dabartinėje skatinimo sistemoje poveikio koeficientui teikiama pernelyg didelė reikšmė. Toks rodiklis yra gana netobulas Ekonomikos mokslinių tyrimų kompetencijos rodiklis (žr., pvz., San Francisko deklaraciją dėl mokslinių tyrimų vertinimo). Akademinių žurnalų vadovas galėtų būti geresnė kokybės vertinimo sistema nei poveikio koeficientas. Konkrečiai, reikėtų griežtai neskatinėti leidybos tokiose įmonėse kaip MDPI (LEI išsamiaje publikacijų sąrašė yra nemažai straipsnių šios leidyklos valdomuose žurnaluose), nes nemažai daliai mokslininkų bendruomenės kelia susirūpinimą daugelio šios leidyklos leidžiamų žurnalų recenzavimo proceso kokybę ir griežtumą. Žalioji atvira prieiga (t. y. preprintai) galėtų būti vienas iš būdų įgyvendinti Europos Sąjungos institucijų reikalavimus dėl rezultatų skelbimo.
2. Tikslinės bendrojo intereso ekonomikos konferencijos. VV taip pat galėtų stengtis dalyvauti bendro intereso Ekonomikos konferencijose, pavyzdžiui, Europos ekonomikos asociacijos arba giminingų Socialinių mokslų asociacijų (kurioms priklauso ir Amerikos ekonomikos asociacija) organizuojamuose metiniuose susitikimuose.
3. Pastangos didinti LEI poveikį. Kiti klausimai, kuriuose įmanoma tam tikra pažanga, yra iš MTEP užsakymų gauto finansavimo dydis ir LEI narių dalyvavimas žinomų mokslinių žurnalų tarptautinių valdybų veikloje. Atsižvelgiant į VV dydį, aukščiausios srities tarptautinės konferencijos organizavimas kartu su Lietuvos universitetu, su kuriuo galima sinergija ir papildomumas mokslinių interesų atžvilgiu (tai galėtų būti dar vienas būdas siekti pažangos per ateinančius kelerius metus).
4. Skatinti daktaro disertacijas rengti labiau tarptautinę praktiką atitinkančiu formatu. Pageidautina, kad LEI skatintų rašyti disertacijas Ekonomikos srityje pagal tarptautinę praktiką, t. y. disertacijas, kurias sudaro trijų potencialiai publikuotinių straipsnių anglų kalba rinkiniai (vietoj keturių straipsnių, kurie jau buvo publikuoti arba priimti publikuoti (su skaitmeniniu objekto identifikatoriumi (DOI) ar kitu pagrindu, kad jie priimti publikuoti). Net jei atrodo, kad šis klausimas priklauso nuo nacionalinių teisės aktų, gali būti, kad juos galima pakeisti arba aptarti su atitinkamais atstovais.

5. Fizikos infrastruktūros tobulinimas. Infrastruktūra, kurioje vykdoma LEI mokslinių tyrimų veikla, galėtų būti tobulinama, nors darbuotojai ir nesiskundžia. Pastatas, kuriame įsikūręs LEI, šiuo metu remontuojamas ir tikriausiai jo forma netrukus bus geresnė.
 6. Dėti pastangas, kad institucijos mokslo darbuotojai dar labiau internacionalizuotų savo veiklą.
-

2.3. ISM_ISM vertinamasis vienetas

Institucijos pavadinimas	ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas
Oficialus institucijos pavadinimo trumpinys	ISM
Institucijos VV pavadinimas	ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas
VV pavadinimo santrumpa	ISM_ISM
VV apimtis (MVDDA)	20,22
Mokslo sritis(-ys)	S 000 - Socialiniai mokslai

MTEP veiklos kokybė pagal VV mokslo kryptis (mokslo krypčių grupes)

Socialiniai mokslai

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 003 - Vadyba	13,92	4,5

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

Vadyba, kaip ISM vertinimo sritis, yra gerai išvystyta ir labai stipri tarptautiniu lygmeniu, vykdoma MTEP veikla, kuri siekia būti pripažinta tarp geriausių tarptautinių dalyvių. Šį pastebėjimą pagrindžia kruopšti visų aspektų, į kuriuos tikimasi atsižvelgti atliekant vertinimą, analizė.

Šis vidutinio dydžio vienetas su kukliu fakulteto darbuotojų skaičiumi, kurio MVDDA apskaičiuota šiek tiek mažiau nei 14, ir ribotu doktorantų skaičiumi turi puikius tarptautiniu mastu pripažintus mokslinių tyrimų rezultatus. Keturi iš pateikto pavyzdžio leidinių yra įtraukti į AJG (Academic Journal Guide, Chartered Association of Business Schools) arba buvusį ABS 4*, o du iš jų - į prestižiškiausią "Financial Times" sąrašą (FT 50). Publikacijos pasirodė "Academy of Management Journal" (FT 50), "Research Policy" (FT 50), "Human Resource Management Journal", "Personnel Psychology" ir "Psychological Science". Abiejų pirmųjų dviejų leidinių publikacijų dalis Institucijoje yra reikšminga - atitinkamai 75 % ir 50 %, o jų nuopelnai atitinka Tvarios žmogiškųjų išteklių vadybos temą, kuri buvo apibūdinta ir pagrįstai įvardyta kaip viena iš pirmaujančių VV mokslinių tyrimų temų. Publikacijos apima įvairias temas, įskaitant žmogiškųjų išteklių valdymą, organizacinę elgseną ir rinkodarą, paprastai gerai integruotas į aiškiai nustatytas mokslinių tyrimų sritis, įskaitant (Vadybos srityje) tvarų valdymą ir tvarų augimą, naujas technologijas ir duomenimis pagrįstą sprendimų priėmimą, taip pat lyderystę ir bendrą vertės kūrimą. Ši įvairovė rodo, kad VV Vadybos skyriaus dėstytojų mokslinių interesų ir kompetencijos spektras yra platus. Publikacijų cituojamumo rodikliai iš esmės taip pat yra geri. Kalbant apie dalyvavimą konferencijose, pastebėtina, kad buvo pristatytos įvairios šalys ir temos, taip pat aukšto tarptautinio lygio konferencijos (pavyzdžiui, AOM, EURAM, EGOS, BAM), o 3 iš 7 pateiktos imties pranešimų buvo visiškai priskirti ISM autoriams. Konferencijos, kuriose dalyvauta, visiškai atitinka mokslo kryptį.

Dėstytojams ir doktorantams skirtų apdovanojimų sąrašė pateiktas įdomus ir gerai subalansuotas geriausių straipsnių, doktorantūros stipendijų ir Institucijos apdovanojimų derinys. Apdovanojimai pabrėžia jų

pasiekimus įvairiose mokslo srityse ir jų poveikį akademinėi bendruomenei, taip pat jų gebėjimą užsitikrinti konkurencingas stipendijas ir dotacijas.

Fakulteto dėstytojų dalyvavimas konkurso būdu vykdomuose MTEP projektuose rodo tvirtą įsipareigojimą ir gebėjimą gauti finansavimą MTEP projektams įvairiose srityse. Su Vadybos sritimi susijusių mokslinių tyrimų projektų sąrašas yra įspūdingas, atsižvelgiant į palyginti nedidelį fakulteto dydį, nors dalyvavimas pavyzdiniame projekte "Pop-Machina Horizon 2020" apsiriboja tik 3 proc. viso projekto biudžeto, o ISM yra vienas iš 23 dalyvių iš 7 šalių. Pateiktoje imtyje vienetas dalyvauja viename H2020 projekte, dviejuose Europos socialinio fondo remiamuose LMT pasaulinės klasės (SMART) projektuose, kiti - nacionaliniuose Lietuvos mokslo tarybos projektuose, kurių daugumos suma viršija 100 tūkst. eurų, o dviejų projektų suma viršija 500 tūkst. eurų.

Per penkerius vertinamojo laikotarpio metus į doktorantūros programą buvo priimami sveiki ir reguliarius studentai (daugiausia neakivaizdiniu būdu), nors per šį laikotarpį doktorantūros studijas reguliariai baigė nedidelis skaičius (12) doktorantų. Visos disertacijos parengtos anglų kalba, o tiek disertacijų turinys, tiek kai kurių iš šių doktorantų laimėti apdovanojimai atspindi gerą doktorantūros mokymo programą ir ypač naujausios mokslinių tyrimų metodologijos taikymą.

Remiantis šiais pastebėjimais ir analize, galima teigti, kad VV Vadybos tyrimų grupė yra labai stipri tarptautiniu lygmeniu. Norint pasiekti geriausių tarptautinių žaidėjų lygį, būtų galima sukurti savo ciklinę konferenciją, kuri galėtų tapti pagrindine mokslinių tyrimų platforma ir tarptautiniu ženklu.

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 004 - Ekonomika	6,30	3,5

Pagrįstas balo pagrindimas

Ši mokslo kryptis yra santykinai mažiau išvystyta VV, o apskaičiuotas MVDDA yra šiek tiek didesnis nei 6. Šią santykinai nedidelę dėstytojų ir (arba) tyrėjų grupę atspindi ir gana kuklus MTEP rezultatų lygis pagal įvairias dimensijas. Tačiau net ir atsižvelgiant į ribotą dėstytojų skaičių jos rezultatus vis tiek galima laikyti patenkinamais nacionaliniu lygmeniu ir gerai pripažintais tarptautiniu mastu.

Keturios iš penkių geriausių publikacijų yra įtrauktos į I ketvirčio WoS (atitinkamai 2 ir 3 vietos ABS), tačiau dviejų iš jų VV autorių indėlis nesiekia 50 proc. Pateiktoje imtyje esantys straipsniai apėmė įvairias Ekonomikos srities temas, publikuoti tokiuose žurnaluose kaip Economic Modelling, The Quarterly Review of Economics and Finance arba Urban Studies (straipsnis apie finansų centrų erdvinę aprėptį). Tačiau kai kurie straipsniai nevisiškai atitinka deklaruojamą ekonomikos mokslinių tyrimų sritį, t. y. "Technologijos ir tvarus ekonomikos ir finansų augimas", nors apskritai atrodo, kad teminė tyrimų sritis remiasi pagrindinėmis ekonomikos srities kompetencijomis. Nepaisant to, apskritai publikuojama produkcija yra kuklios arba geros kokybės ir atpažįstama tarptautinėje akademinėje bendruomenėje, naudojama pažangi ir naujausia kiekybinė metodologija, naudojant dideles duomenų imtis. Taip pat svarbu, kad straipsniuose pateikiami palyginamieji rezultatai, kurie neapsiriboja vien vietiniu ar nacionaliniu kontekstu, taip prisidedant prie tarptautinio diskurso pasirinktomis temomis. Remiantis publikuotais darbais, mokslinių tyrimų rezultatai rodo fakulteto gebėjimą prisidėti prie santykinai geros kokybės mokslinių tyrimų ir įsitraukti į tarpdisciplininius ir bendradarbiavimo projektus.

Konferencijų derinys iš tiesų atspindi padorų vietų, Ekonomikos (daugiausia finansų) ir dalyvavimo svorio derinį. Apdovanojimai ir pripažinimas taip pat yra geri, ypač doktorantų disertacijų premijos ir stipendijos - tai rodo solidžią doktorantų rengimo programą, taip pat mokslinių tyrimų siekius. Fakulteto dalyvavimas konkurencinguose MTEP projektuose yra įvairus, finansuojamas tiek ES (Horizontas 2020), tiek nacionaliniu

lygmeniu, bendradarbiaujama su įvairiomis akademinėmis ir neakademinėmis institucijomis. Projektų imtis rodo dalyvavimą sprendžiant įvairius visuomenės iššūkius, tokius kaip ilgalaikė priežiūra, COVID-19, Pramonė 4.0 ir ES suvokimas. Bendras dėstytojų dalyvavimas rodo gebėjimą užsitikrinti finansavimą ir prisidėti prie įvairių mokslinių sričių. Tačiau per šiuos projektus gautas finansavimas yra kuklus - vienam projektui per vertinimo laikotarpį teko mažiau nei 100 tūkst.

2018-2022 m. laikotarpiu Ekonomikos sekcijoje iš viso apgintos 4 daktaro disertacijos. Vidutinis dieninių doktorantų skaičius buvo 3, o neakivaizdinių - 2,4. Naujų kandidatų skaičius kasmet svyruoja nuo 1 iki 2, tačiau užsienio studentų nebuvo priimta. Visos disertacijos parengtos anglų kalba, o tiek disertacijų turinys, tiek kai kurių disertacijų laimėti apdovanojimai atspindi gerą doktorantų rengimo programą ir ypač naujausios tyrimų metodikos taikymą.

VV MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis

Įvertis (balai)

4

Argumentuotas balo pagrindimas

Moksliniai tyrimai, atliekami ISM, kuris pats sudaro visą VV, yra išsamūs ir sprendžia daug visuomenei svarbių klausimų, o projektai apima tokias temas kaip žiedinė ekonomika, negalia ir įmonių reputacija, ilgalaikė priežiūra, naujosios technologijos, ypač finansų srityje, arba "nudges" veiksmingumas skatinant teigiamą sveikatos elgseną, taip pat "Pramonė 4.0" iššūkiai. Mokslinių tyrimų rezultatų, MTEP užsakymų ūkio subjektų projektų sąrašė yra geras didelio poveikio publikacijų ir projektų derinys. Be to, pandemijos laikotarpiu svarbiausios mokslinių tyrimų darbotvarkėje buvo temos, susijusios su atsaku į COVID-19 ir jo pasekmėmis. Svarbiausi rezultatai apima neįgaliųjų įdarbinimo metodus ir naudingą poveikį, socialinių investicijų į ilgalaikę priežiūrą analitinių metodų kūrimą ir rekomendacijas suinteresuotųjų šalių bendradarbiavimui gerinti. Tyrimai neapsiribojo vien vietos kontekstu - daugybė projektų ir publikacijų apėmė tarptautinę perspektyvą ir ją rėmėsi kaip pradžia. Rezultatai išryškino vyresnio amžiaus darbuotojų fizinės sveikatos ir įsitraukimo į darbą svarbą, padidino informuotumą apie žmogaus akiplėšiškumą klimato kaitos srityje ir ištyrė horizontaliosios lyderystės valdymą projektuose. Tarp kitų praktinių mokslinių tyrimų pasekmių - pabrėžtas tvarių žmoniškųjų išteklių valdymo įgūdžių poreikis siekiant prisitaikyti prie Pramonės 4.0 iššūkių. Apskritai pristatytų MTEP projektų visuma rodo didelį socialinį ir ekonominį poveikį. Atsižvelgiant į palyginti nedidelį tiek įdarbintų asmenų, tiek dar mažesnį VDDA skaičių, ekonominį ir socialinį ISM poveikį reikėtų vertinti teigiamai, o rezultatus plačiai pripažinti tiek akademinės bendruomenės, tiek verslo ir sprendimų priėmėjų.

Mokslininkai atstovauja ISM keliose darbo grupėse, komisijose ir komitetuose, konsultuoja valstybės ir savivaldybių institucijas bei kitus ūkio subjektus. Nors vyrauja polinkis bendradarbiauti su administracinėmis institucijomis, reikia paminėti, kad kai kurie buvo skirti grynai komerciniams MTEP poreikiams. Daugelio projektų ir publikacijų socialinis ir ekonominis poveikis baigiamas rekomendacijomis ir "žinute", siunčiama Institucijoms (daugiausia valstybės administracijai), kurios yra naudingos ir, tikėkimės, gali būti praktiškai įgyvendintos. Daugybė atvejų, kai VV mokslininkai dalyvavo darbo grupėse ir įvairiose patariamose institucijose, išlieka orientuoti į viešojo administravimo ir valstybės valdomas institucijas, pavyzdžiui, Lietuvos nacionalinį radiją ir televiziją, o tai pagrindžia gebėjimą sėkmingai bendradarbiauti vykdant mokslinius tyrimus ir tokiu būdu stiprina reikiamų įgūdžių įgijimą per praktinį atskleidimą ir "praktinę" patirtį. Taip pat, kalbant apie konsultacinę veiklą, buvo pateiktas gerai subalansuotas jos sąrašas, iš esmės atitinkantis keturias strategines tarpdisciplinines temines sritis, kurias vykdo ISM.

ISM organizuojamos konferencijos ir renginiai yra gerai diversifikuoti pagal temas, nedaugelis jų seka VV vykdomus projektus, o dauguma atrodo nepriklausomi nuo projektų. Tačiau atrodo, kad jų mastas yra ribotas, kalbant apie mokslininkų pritraukimą visame pasaulyje, taip pat ribota konferencijų reputacija tarp geriausių Vadybos ar Ekonomikos sričių atstovų. Kita vertus, VV narių dalyvavimas mokslinių žurnalų redakcinėse kolegijose atrodo stiprioji pusė, ypač atsižvelgiant į ribotą dėstytojų skaičių. Panašus geras komercinių ir akademinų ryšių derinys nustatomas bendradarbiavimo sutartimis, taip pat ISM atstovaujančių mokslininkų narystės tarptautinėse darbo grupėse, asociacijose atvejais. Galiausiai populiarinimo pastangos yra gerai orientuotos į plėtojamas mokslinių tyrimų temas, apie kurias plačiai rašoma žiniasklaidoje ir kurios pasiekia didelę auditoriją. Apibendrinant galima teigti, kad vertinamuoju laikotarpiu VV vykdė labai svarbius mokslinius tyrimus, kurie turėjo didelį socialinį ir ekonominį poveikį nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu, gerokai pranokstantį akademinės bendruomenės ribas. Apibendrinant galima teigti, kad vertinimo grupės nariai savo MTEP veikla daro didelę įtaką tiek ekonominiu, tiek socialiniu aspektais, peržengdami akademinės bendruomenės ribas. Jų mokslinių tyrimų pastangos yra labai svarbios visuomenei. Be to, vertinimo grupė palaiko tvirtus ryšius ne tik su kolegomis akademikais, bet ir su verslo sektoriumi, politikos formuotojais ir platesne bendruomene.

VV MTEP veiklos perspektyvumas

Įvertis (balai)

4,5

Argumentuotas balo pagrindimas

VV deda nemažai pastangų, kad išlaikytų aukštus standartus ir plėtotų įvairią MTEP veiklą, todėl dabartiniai veiklos rezultatai ir numatomi rezultatai teikia vilčių, kad per ateinančius 5 metus bus gauti labai geri įvertinimai, o potencialas pasiekti puikų įvertinimą. VV daugiausia dėmesio skiria gana aiškiai apibrėžtomis sritims, pavyzdžiui, tvariam valdymui, naujoms technologijoms, kurios suteikia daug erdvės praktiniam taikymui ir leidžia pritraukti išorės finansavimą. Šiuo požiūriu iš dviejų mokslo krypčių Vadyba atrodo perspektyvesnis ir turi geresnes galimybes užimti pirmaujančią vietą ISM MTEP veikloje.

Remiantis vertinimo laikotarpio pabaigos duomenimis, panašu, kad VV turi gana įvairialypį žmogiškųjų išteklių fondą, kuriame daugiausia 25-44 metų amžiaus darbuotojų, o tai rodo, kad darbo jėga yra palyginti jauna. Tai rodo, kad institucija turi didelį augimo, inovacijų ir ilgalaikio stabilumo potencialą, nes šie darbuotojai gali ir toliau prisidėti ir tobulėti savo pareigose dar daugelį metų. Be to, sukurta išsami sistema, susijusi su akademinio personalo atranka ir paaukštinimo sąlygomis bei talentų pritraukimu ir išlaikymu. Įdarbinimo procedūroje akcentuojamas personalo poreikių nustatymas, o įdarbinus darbuotojus, teikiama parama įsidarbinant, siekiant užtikrinti sėkmingą naujų dėstytojų integraciją į instituciją. ISM dėstytojų veiklos vertinimas yra nuolatinis procesas, kuris prasideda nuo veiklos tikslų nustatymo. Vertinimo ir paaukštinimo komisija yra atsakinga už dėstytojų vertinimo ir paaukštinimo įgyvendinimą, o galutinis vertinimas atliekamas kas penkerius metus. Paaukštinimas pareigose grindžiamas pasiekimais mokslinių tyrimų, dėstytojų ir dalyvavimo veikloje.

Institucija taip pat remia dėstytojų mokslinę veiklą, taikydama finansines ir struktūrines paskatas, įskaitant finansinę paramą už aukšto lygio publikacijas ir dalyvavimą konferencijose, galimybę naudotis mokslinių tyrimų priemonėmis ir ištekliais bei paraiškų dėl mokslinių tyrimų dotacijų teikimo tvarką. Universitetas taip pat dosniai atlygina už aukšto lygio publikacijas, remdamasis aiškiais kriterijais, taip pat pripažįsta intelektualinį indėlį, skirdamas keletą savo apdovanojimų, įskaitant ir ISM mokslinių tyrimų apdovanojimą.

Atrodo, kad MTEP infrastruktūra yra tinkama, daugiausia dėmesio skiriama atitinkamai programinei įrangai, duomenų bazėms, ypač viso teksto bibliografinėms duomenų bazėms, tokioms kaip Scopus, pripažįstant, kad moksliniai tyrimai niekada nevyksta vakuume ir kad prieiga prie akademinės literatūros yra būtina ir būtina bet kokių mokslinių tyrimų sąlyga. Be to, naujos ISM patalpos prestižinėje vietoje suteikia erdvės tiek mokslinių tyrimų, tiek švietimo veiklai.

Doktorantūros kandidatų skaičius yra tinkamas ir atitinka bendrą darbuotojų skaičių, be to, yra gerai subalansuotas tarp dieninių ir neakivaizdinių kandidatų. Doktorantūros studijų priežiūra yra tinkama, tai rodo daugybė apdovanojimų, gautų už disertacijas, taip pat publikacijos geruose žurnaluose. Informacijoje apie naujų tyrėjų kartų rengimo politiką taip pat atkreipiamas dėmesys į doktorantų elgesį ir poveikį.

VV strategija (kuri faktiškai yra ir viso universiteto strategija) yra aiškiai suformuluota ir gerai išplėta. Iš penkių strateginių tikslų, suformuluotų ISM 2020-2025 m. strategijoje, į du ("3. Strateginė kryptis - Nuomonės lyderystės ir partnerystės su verslu ir visuomene skatinimas" ir "4. Strateginė kryptis - Akademinės kompetencijos ir švietimo inovacijų puoselėjimas") įtraukti su mokslo sritimi susiję klausimai. Taip pat iš 9 strateginių iniciatyvų, išdėstytų pirmiau minėtame dokumente Nr. 8 ("Siekti mokslinių tyrimų kompetencijos, orientuojantis į socialinę ir ekonominę svarbą, inovatyvumą ir tarptautinę dimensiją") ir iš dalies Nr. 3 (Pasiiekti tarptautinę akreditaciją kaip aukštos kokybės švietimo ir mokslinių tyrimų pripažinimą) aptariami mokslinių tyrimų klausimai.

Atsižvelgiant į visus minėtus veiksnius, VV veiklos perspektyvumas vertinamas kaip labai geras ir puikus, suteikiantis palankias sąlygas dar penkerius metus sėkmingai tęsti dabartinius mokslinių tyrimų rezultatus.

Rekomendacijos, kaip tęsti ir (arba) tobulinti VV veiklą

Vertinant ligšiolines ISM pastangas mokslinių tyrimų srityje, reikėtų atkreipti dėmesį į keletą sričių, kurios gali padėti dar geriau išnaudoti turimą potencialą. Be to, toliau taip pat nurodomi kai kurie praktiniai pasiūlymai dėl naujos veiklos, kuriuos reikėtų apsvarstyti kitame institucijos plėtros etape.

1. Daugiau dėmesio skirti su Ekonomika susijusioms mokslo sritims, kad šios srities pasiekimai kitu vertinimo laikotarpiu galėtų pasivyti Vadybos sritį. Tai taikytina tiek makroekonomikos, tiek mikroekonomikos klausimams, abiem atvejais taikant pažangią ir naujausią metodiką. Palankiu veiksmu gali būti bendradarbiavimo stiprinimas su išorinėmis Ekonomikos institucijomis, pavyzdžiui, nacionaliniu banku, atitinkamomis ministerijomis ir tarptautinėmis organizacijomis, taip pat vietos įmonėmis ir Lietuvoje investuojančiomis tarptautinėmis bendrovėmis, ypač apie strateginę mokslinių tyrimų kryptį, pavyzdžiui, fintech sritį. Papildomos sinergijos čia gali atsirasti dėl tarpdisciplininio bendradarbiavimo su kitais tyrimų centrais, turinčiais potencialo Kompiuterių moksluose ar Matematikoje.
2. ISM turi potencialo sukurti savo ciklinę konferenciją, kuri galėtų tapti pavyzdine mokslinių tyrimų platforma ir tarptautiniu vizitiniu ženklu. Tokia konferencija, viena vertus, galėtų būti renginys, kuriame būtų pristatomi ISM ligšioliniai pasiekimai, ir, kita vertus, galimybė rengti bendrus mokslinių tyrimų projektus. Konferencija turėtų būti elitinio pobūdžio, jei įmanoma, susijusi su vienu iš jau egzistuojančių gerai žinomų konferencijų prekės ženklų, su kruopščia dalyvių atranka ir galimybe publikuoti su ISM susijusiuose akademinuose žurnaluose.
3. ISM turėtų apsvarstyti galimybę sukurti objektyvią sistemą, kurioje būtų fiksuojamas ilgalaikis vykdomos mokslinių tyrimų veiklos poveikis. Tokia sistema gali apimti atskirų darbų reikšmingumą, matuojamą citavimų skaičiumi, taip pat realaus įgyvendinimo ir praktinio nuopelnų, gautų atliekant mokslinius tyrimus, pritaikymo pėdsakus. Tuo tarpu informacijos populiarinimo ir

sklaidos veiklą galima matuoti ir įrodinėti įvertinant reklamos vertės ekvivalentą (AVE). Tinkamai sukurta sistema leistų įvertinti ilgalaikį mokslinių tyrimų poveikį plačiau nei vien publikavimo geriausiuose žurnaluose faktas. Ji taip pat gali būti įtikinamas argumentas, pritraukiantis įmones ir institucijas, suinteresuotas praktiniu mokslinių tyrimų rezultatų taikymu.

4. Doktorantai yra didelis ISM potencialas. Siekiant visapusiškai juo pasinaudoti, būtina daugiau jų nukreipti į doktorantūros studijas rengiant straipsnius (t. y. publikuojant straipsnių seriją bendra tema žurnaluose), taip pat plačiau įtraukti į vykdomą konsultacinę veiklą ir projektus. Doktorantai taip pat turėtų turėti aiškiai apibrėžtas pareigas universitete. Kita vertus, rekomenduojama įvesti konkursinį doktorantūros fondą, iš kurio būtų galima finansuoti mokslinių tyrimų darbų nuopelnus, pavyzdžiui, duomenų rinkimą, apklausas ir pan.
 5. Atsižvelgiant į universiteto potencialą ir pasiekimus, dotacijų ir projektų paraiškų teikimo politika turėtų tapti įvairesnė ir neapsiriboti tik gerai pripažintais šaltiniais, tokiais kaip Lietuvos mokslo taryba ar ES H2020, bei jaunesniojo dalyvio pozicija. Galimybės turėtų būti aktyviai įgyjamos ieškant ir teikiant paraiškas (jei įmanoma, kaip lyderiui) gauti lėšų iš alternatyvių šaltinių, pavyzdžiui, iš tarptautinių institucijų, Baltijos jūros regionui skirtų fondų ar Europos inovacijų ir technologijų instituto programos, o svarbiausia - tiesiogiai bendradarbiaujant su vietos ir tarptautinėmis įmonėmis pagal naująją 2021-2027 m. ES finansinę perspektyvą. Pažymėtina, kad pirmieji žingsniai didesnės diversifikacijos link jau žengti gavus dotaciją iš NordForsk mokslinių tyrimų programos, taip pat iš 2021-2027 m. programos "Skaitmeninė Europa".
-

2.4. KTU_Ekon-vadybų vertinamasis vienetas

Institucijos pavadinimas	Kauno technologijos universitetas
Oficialus institucijos pavadinimo trumpinys	KTU
Institucijos VV pavadinimas	Ekonomika ir vadyba
VV pavadinimo santrumpa	KTU_Ekon-vadyb
VV apimtis (MVDDA)	45,91
Moklo sritis(-ys)	S 000 - Socialiniai mokslai

MTEP veiklos kokybė pagal VV moklo kryptis (moklo krypčių grupes)

Socialiniai mokslai

Moklo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 003 - Vadyba	27,83	3,5

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

VV sritis yra didelė ir, remiantis VV pateiktoje vertinimo ataskaitoje pateiktais duomenimis, joje iš viso dirba 75 darbuotojai (moklo laipsnius turintys moklo darbuotojai ir dėstytojai), o jų visas darbo dienos atitinkmuo (ar ekvivalentas) yra beveik 28. Toks didelis dėstytojų skaičius akivaizdžiai rodo, kad jie yra pajėgūs atlikti aukštos kokybės tarptautinio lygio mokslinius tyrimus, reguliariai publikuoti geriausiuose žurnaluose ir vykdyti kitą MTEP veiklą. Tačiau, nors fakulteto dydis pasižymi įspūdingu kiekybiniu potencialu, vis dar yra galimybių augti, kai kalbama apie publikacijas aukščiausio lygio žurnaluose. Tai suteikia fakultetui galimybę pasinaudoti savo esamais privalumais ir dar labiau padidinti mokslinių tyrimų poveikį. Tarp geriausių mokslinių tyrimų sąrašo, nors jie buvo paskelbti gerai pripažintuose žurnaluose, vertinamuose vadybos žurnalų reitinguose (pavyzdžiui, AJG (Academic Journal Guide, Chartered Association of Business Schools) arba anksčiau ABS); atsižvelgiant į fakulteto dydį ir potencialą, būtų galima tikėtis publikacijų aukšto reitingo žurnaluose 4 arba 4* Vadybos srityje, tačiau taip nebuvo. Vienas iš produktyviausių tyrėjų (Max von Zedtwitz) nėra nuolat susijęs su VV. Taigi, atsižvelgiant į didelį vieneto dydį, galima tikėtis, kad aukščiausio lygio publikacijų (vertinimo laikotarpiu) bus paskelbta daugiau. Nors dažnai VV dalyvavimas autorių kolektyve yra nedidelis, kita vertus, tai tam tikra prasme atspindi kai kurių dėstytojų įsijungimą į pasaulinį tarptautinį mokslinių tyrimų tinklą.

Dalyvavimas tarptautinėse konferencijose buvo pakankamai gausus, jos buvo ir buvo tikrai tarptautinės (o ne tik regioninės). Tarp jų buvo tokios konferencijos, kaip, pvz: AOM, EURAM, EGOS ir BAM. Atrodo, kad doktorantūros studijų programa yra sveika ir pritraukia nuolatinį atvykstančių doktorantų srautą. Įdomu pažymėti, kad kasmet sulaukiama daug doktorantų, iš kurių daugelis yra tarptautiniai. Per pastaruosius penkerius ataskaitinio laikotarpio metus iš viso sėkmingai studijas baigė 16 doktorantų (aštuonios disertacijos buvo parašytos anglų kalba). Vis dėlto atrodo, kad per ketverius metus baigusiujų studijas skaičių (kaip palyginamąjį rodiklį galima palyginti bendrą 2018 m. priimtųjų skaičių ir 2022 m. baigusiujų skaičių) galima pagerinti. Viena disertacija gavo du nacionalinius apdovanojimus (Geriausios disertacijos 2018 m. apdovanojimą ir Lietuvos Respublikos Prezidento padėką), o kitos dvi disertacijos gavo po vieną

apdovanojimą (Baltijos universitetų programos doktorantūros apdovanojimą 2020 m. ir Geriausios disertacijos 2020 m. apdovanojimą). Tiek nacionalinės valdžios institucijos, tiek institucijos (įvairiais lygmenimis, įskaitant projektų dotacijas) teikia finansinę paramą doktorantams. Kai kurios disertacijos parengtos anglų kalba, kitos - lietuvių kalba.

Vadybos tyrimų grupė dalyvavo įvairiuose konkursiniuose MTEP projektuose, finansuojamuose pagal įvairias programas, tokias kaip "Horizontas 2020", Europos inovacijų ir technologijų instituto programa (EIT), Lietuvos mokslo taryba ir Europos regioninės plėtros fondas. Šie projektai skirti įvairioms sritims, pavyzdžiui, Pramonė 4.0, verslumas, sveikatos priežiūra, švietimas, žiedinė ekonomika, energijos taupymas ir COVID-19 vadyba. Projektų, kuriuose dalyvavo fakultetas, tikslai yra įvairūs, pavyzdžiui, sukurti kompetencijos centrą, stiprinti mokslinių tyrimų kompetenciją, kurti naujas verslo modelių inovacijų priemones, kurti vertę pagrįstas ir individualizuotas nuotolinės sveikatos paslaugas ir kt. Toks įvairus ir visapusiškas dalyvavimas MTEP projektuose rodo fakulteto įsipareigojimą spręsti šiuolaikinius iššūkius ir skatinti inovacijas įvairiuose sektoriuose. Jų dalyvavimas ne tik prisideda prie žinių gilinimo ir praktinių sprendimų kūrimo, bet ir leidžia fakultetui tapti teigiamų pokyčių ir pažangos tiek akademinėje bendruomenėje, tiek visuomenėje varomąja jėga.

Apskritai šio vieneto MTEP veiklos vertinimas nacionaliniu lygmeniu vertinamas gerai, o tarptautiniu lygmeniu - su dideliu potencialu. Tikimasi, kad, atsižvelgiant į fakulteto narių skaičiaus dydį ir esamus tarptautinius tinklus, daugiau fakulteto narių aktyviai dalyvaus nuolat aukštos tarptautinės kokybės moksliniuose tyrimuose.

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 004 - Ekonomika	18,08	3,5

Pagrįstas balo pagrindimas

VV Ekonomikos sritis yra didelė ir, remiantis VV pateiktoje vertinimo ataskaitoje pateiktais duomenimis, joje iš viso dirba 47 darbuotojai (mokslo laipsnius turintys mokslo darbuotojai ir dėstytojai), o jų visas darbo dienos atitikmuo (ar ekvivalentas) yra šiek tiek didesnis nei 18. Šis skaitinis pajėgumas teikia vilčių, kad bus atliekami aukšto tarptautinio lygio moksliniai tyrimai.

Nepaisant šio palyginti gero skaičiaus pagal fakulteto dydį, geriausios šio VV padalinio publikacijos negali būti laikomos labai aukšto tarptautinio lygio - tik viena labai aukštai įvertinta publikacija ekonomikos srityje (kiekybinė ekonomika), kurią parengė mokslininkas, turintis dalinį ryšį su VV. Todėl, atsižvelgiant į didelį fakulteto dydį, buvo galima tikėtis, kad aukščiausio lygio publikacijų bus daugiau, tačiau to nebuvo nustatyta. Pavyzdžiui, naudojant AGJ reitingą, 5 iš aukščiausio lygio publikacijų buvo 2 lygio, o viena - 3 lygio ir dar viena - 4 lygio.

Į konferencijų sąrašą įtraukti pranešimai prestižinių asociacijų, tokių kaip Europos Ekonomikos asociacija, Tarptautinė taikomosios ekonometrijos asociacija ar Europos apskaitos asociacija, organizuotuose renginiuose. Tačiau būtų buvę labai sveikintina išplėsti tinklus ir susipažinti su aukščiausio lygio moksliniais tyrimais, jei būtų buvę dalyvauta ir aukščiausio lygio Ekonomikos konferencijose (pavyzdžiui, Amerikos ekonomikos asociacijos).

Atrodo, kad doktorantūros studijų programa yra sveika ir pritraukia nuolatinį atvykstančių doktorantų srautą. Jų veiklos rezultatas - 14 daktaro disertacijų. Per pastaruosius penkerius ataskaitinio laikotarpio metus iš viso studijas baigė 14 doktorantų. Tačiau per ketverius metus baigusiu doktorantūrą asmenų skaičius (palyginti bendrą 2018 m. priimtųjų skaičių ir 2022 m. baigusiujų skaičių kaip apytikslį rodiklį), gali būti pagerintas.

Keletas mokslinių tyrimų grupės narių gavo atitinkamus, daugiausia nacionalinius, apdovanojimus.

Ekonomikos krypties dėstytojai dalyvavo įvairiuose konkursiniuose projektuose, finansuojamuose pagal įvairias programas, tokias kaip "Horizontas 2020", ECIU SMART-ER, Lietuvos mokslo taryba ir Europos regioninės plėtros fondas. Šie projektai apima įvairius tikslus, įskaitant energijos taupymą, žiedinę ekonomiką, realaus laiko ekonominės veiklos didžiųjų duomenų naudojimą, COVID-19 pandemijos valdymą ir rizikos valdymą prekybos procesuose. Projektams bendrai skirtas didelis finansavimas. Įvairūs projektų tikslai išryškina tarpdisciplininį požiūrį, kurio VV laikosi sprendama sudėtingus iššūkius, siekdama prisidėti prie inovacijų diegimo įvairiuose sektoriuose.

Apskritai šio skyriaus vertinimas vertinamas kaip stiprus nacionaliniu lygmeniu ir tarptautiniu mastu pripažintas MTEP veiklos atžvilgiu.

VV MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis

Įvertis (balai)

4

Argumentuotas balo pagrindimas

VV MTEP veikla yra perspektyvi dėl jos galimo poveikio ekonominei ir socialinei sričiai. VV dalyvavimas įvairiuose mokslinių tyrimų projektuose turi arba žada turėti bendrą reikšmingą socialinį ir ekonomikos poveikį įvairiuose sektoriuose, įskaitant verslo ginčų sprendimą, žiedinės ekonomikos skatinimą, verslumo rėmimą ir bendradarbiavimo bei keitimosi žiniomis skatinimą. Šiais projektais siekiama spręsti tokias visuomenės problemas kaip jaunimo migracija, viešasis administravimas, mokesčių surinkimas ir įtrauktis į darbo rinką. Inovacijos sukurtos tokiose srityse kaip rizikos valdymas, skaitmeninė reklama ir tvarus maisto vartojimas. Šio vieneto dalyvavimas šiuose projektuose yra perspektyvus, nes gali prisidėti prie geresnės žmogiškųjų išteklių praktikos, darbuotojų saugos ir veiksmingo reagavimo į COVID-19 ekonominį poveikį, galiausiai skatinant tvarų augimą ir gerinant visuomenės gerovę.

Be to, buvo ir kitokio indėlio, įskaitant tyrėjo dalyvavimą ES observatorijos ekspertų grupėje, daugybėje grupių ir tarybų bei patariamųjų tarybų ir komitetų veikloje. Kiti tyrėjai taip pat prisidėjo prie Žiedinio verslo modelių techninio standartizavimo komiteto ir Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Skaitmeninės ekonomikos vertinimo grupės veiklos. Pažymėtinas VV narių kaip konsultantų vaidmuo. Jis apima sutartis su privačiomis įmonėmis dėl produktyvumo ir pelningumo didinimo, inovatyvių įmonių skatinimo veiksmus ir konsultacijas valdžios institucijoms švietimo, mokymo, mokesčių vengimo ar ekonominės politikos formavimo klausimais.

Per penkerių metų vertinimo laikotarpį VV surengė daug konferencijų, nors daugelis jų buvo regioninės, taip pat keletas tarptautinių (nors tai nebuvo aukšto lygio konferencijos nė vienoje iš teminių sričių). Dažnai tai buvo VV vidaus susitikimai, pavyzdžiui, studentų moksliniai susitikimai ir vidaus seminaras.

VV dėstytojai taip pat yra mokslinių žurnalų redakcinių kolegijų nariai, taip pat redagavo specialius savo srities žurnalų numerius. Tačiau daugelis žurnalų yra regioniniai, o jų poveikis moksliniams tyrimams tarptautiniu lygmeniu yra ribotas.

VV narių dalyvavimas mokslo populiarinimo veikloje daugiausia pasireiškė straipsniais visuomenės informavimo priemonėse ir pasirodymais radijuje ar televizijoje, apžvalgomis, kuriose apibendrinami ES prioritetai ir strategijos, taip pat mažesniu mastu - tam tikra sąveika su nacionaline pramone per renginius, susijusius su šiame dokumente aprašyta mokslinių tyrimų veikla.

Apskritai VV narių vykdomos MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis rodo, kad jų indėlis yra reikšmingas ne tik akademinėje srityje. Jų atliekami moksliniai tyrimai yra labai svarbūs visuomenei. VV puoselėja tvirtus ryšius ne tik su akademinė bendruomene, bet ir su įmonėmis, sprendimų priėmėjais ir platesne visuomene.

VV MTEP veiklos veiklos perspektyvumas

Įvertis (balai)

4

Argumentuotas balo pagrindimas

VV turi gana stiprų MTEP veiklos perspektyvumą, ir šis teigiamas vertinimas ypač pagrįstas toliau nurodytais argumentais.

Pirma, KTU infrastruktūra ir įranga yra gana panaši į bet kurios geros reputacijos Europos aukštosios mokyklos infrastruktūrą ir įrangą. Atrodo, kad institucija tapo svarbiu duomenų analizės etalonu, o kai kurie įrenginiai netgi atviri išorės tyrėjams. Šis vienetas yra atsakingas už kai kurią specifinę infrastruktūrą (pavyzdžiui, didelių Europos apklausų duomenis arba Bloomberg laboratoriją). Visi šie elementai sudaro sąlygas KTU ateinančiais metais vykdyti aukštos kokybės vadybos ir Ekonomikos mokslinius tyrimus.

Antra, kalbant apie žmogiškuosius išteklius (ŽI), dėl savo skaitlingumo VV yra santykinai didelis. Dauguma visų kategorijų darbuotojų yra 35-54 metų amžiaus. Kalbant apie lytį, visose kategorijose yra daugiau moterų nei vyrų, išskyrus tyrėjus, kur vyrų yra daugiau nei moterų. KTU žmogiškųjų išteklių politika atrodo tinkama, nors yra tam tikrų abejonių dėl absolventų išlaikymo lūkesčių. Piniginių ir nepiniginių paskatų sistema (pvz., sumažintas dėstymo krūvis siekiant kompensuoti intensyvesnę MTEP veiklą) ir kryptingas institucijos tarptautiškumas (ypač bendradarbiavimo ir įdarbinimo srityje) yra labai vertingos priemonės, užtikrinančios MTEP veiklos kokybę ateityje. Remiantis dokumentais, universitetas investuoja į darbuotojų kompetencijų ugdymą organizuodamas mokymus ir akademinį mobilumą, kad sustiprintų bendradarbiavimą tarp institucijų partnerių. Žmogiškųjų išteklių valdymo strategija pagal turimus dokumentus atrodo gerai suplanuota, visapusiška, joje pirmenybė teikiama žmogiškųjų išteklių gerovei.

Naujų tyrėjų mokymo politika yra plataus užmojo ir tinkama. Be, atrodytų, griežtos priežiūros, VV stengiasi teikti nuosaikią finansinę paramą doktorantams ir supažindinti naujokus su aukštos kokybės moksliniais tyrimais, įkvėpta vieneto strateginių principų. Vieneto doktorantų išorinis pripažinimas nėra menkas, tai rodo gautas išorinis finansavimas ir apdovanojimai.

Trečia, VV strateginis planas atrodo nuoseklus ir tvirtas. Juo aiškiai siekiama pagilinti prieš kelerius metus priimtą strategiją: pasiekti, kad publikacijų, konferencijų ar MTEP projektų kiekybė būtų smarkiai pakeista kokybe, taip pat didinti tarptautiškumą (įskaitant bendradarbiavimą su užsienio mokslininkais ir jaunų bei vyresnių tyrėjų pritraukimą).

Apskritai vertinamųjų vienetų stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė atitinka čia įvertintus MTEP rezultatus. Atsižvelgiant į tam tikrus neišvengiamus apribojimus, VV yra ambicingas ir siekia toliau gerinti savo publikacijų kokybę ir gebėjimą pritraukti talentingus tarptautinius specialistus. VV turi potencialą pasiekti dar geresnių įvertinimų. Atsižvelgdamas į savo dabartinius rezultatus žmogiškųjų išteklių, strategijos, veiklos organizavimo ir infrastruktūros srityse, vertinamasis vienetas turi visas galimybes per ateinančius 5 metus pasiekti labai gerus įvertinimus.

Rekomendacijos, kaip tęsti ir (arba) tobulinti VV veiklą

1. VV primygtinai rekomenduojama pirmenybę teikti mokslinių tyrimų rezultatų kokybės gerinimui, skatinant dėstytojus sutelkti dėmesį į publikavimąsi aukščiausio lygio tarptautiniuose žurnaluose, kad būtų padidintas Institucijos mokslinių tyrimų poveikis. Siekdamas šio tikslo, Universitetas turėtų apsvarstyti galimybę skirti papildomų išteklių, pavyzdžiui, paramą moksliniams tyrimams, mentorystę ir seminarus, kad padėtų tyrėjams siekti aukštos kokybės rezultatų.
2. Rekomenduojama toliau intensyvinti pastangas gilinti ir plėsti tarptautinius tinklus kviečiant tarptautinius mokslininkus į seminarus, praktinius užsiėmimus ir bendradarbiavimą mokslinių tyrimų srityje. Toks poveikis bus naudingas tiek dėstytojams, tiek doktorantams ir padės užmegzti tvirtesnius ryšius pasaulinėje mokslinių tyrimų bendruomenėje. Nors yra tam tikrų to įrodymų, ypač Vadybos srityje, be abejo, galėtų būti didesnis nuoseklumas ir platesni tinklai.
3. Kita rekomendacija - motyvuoti visus doktorantus rašyti disertacijas anglų kalba, kad būtų pagerintas tarptautinis matomumas ir jų darbai būtų parengti publikavimui tarptautiniuose žurnaluose. VV turėtų pasiūlyti papildomų paskatų ir išteklių, kad padėtų kandidatams pereiti prie mokslinių tyrimų rezultatų anglų kalba. Be to, siūlome, kad VV stebėtų ir analizuotų doktorantūros studijų baigimo rodiklius, kad nustatytų tobulintinas sritis. Turėtų būti teikiama papildoma parama, pavyzdžiui, akademinė mentorystė, laiko valdymo seminarai ir ištekliai, siekiant padėti kandidatams baigti doktorantūros studijas per nustatytą laiką.
4. Siekiant plėsti jų tinklus ir susipažinti su naujausiais moksliniais tyrimais, rekomenduojame skatinti dėstytojus ir kandidatus dalyvauti aukščiausio lygio tarptautinėse konferencijose, ypač Ekonomikos srityje. Universitetas turėtų teikti finansinę paramą dalyvavimui konferencijose ir skatinti institucijoje rengti pranešimus didelio poveikio konferencijose.

Apibendrinant, labai rekomenduojame VV ir toliau teikti pirmenybę pastangoms stiprinti MTEP veiklą, investuoti į žmogiškųjų išteklių plėtrą ir toliau įgyvendinti savo strateginį planą. VV įsipareigojimas siekti kokybės, tarptautiškumo ir inovacijų neabejotinai prisidės prie tolesnės jos sėkmės ir pripažinimo pirmaujančia aukštojo mokslo institucija Vadybos ir Ekonomikos srityje.

2.5. VilniusTech_MEC vertinamasis vienetas

Institucijos pavadinimas	Vilniaus Gedimino technikos universitetas
Oficialus institucijos pavadinimo trumpinys	VILNIUS TECH
Institucijos VV pavadinimas	Vadyba, Ekonomika ir komunikacija
VV pavadinimo santrumpa	VilniusTech_MEC
VV apimtis (MVDDA)	59,74
Mokslo sritis(-ys)	S 000 - Socialiniai mokslai

MTEP veiklos kokybė pagal VV mokslo kryptis (mokslo krypčių grupes)

Socialiniai mokslai

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 003 - Vadyba	22,28	3

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

Vadybos mokslinių tyrimų kryptyje dirba 21 mokslininkas ir 45 dėstytojai, turintys mokslo laipsnį (MVDDA šiek tiek didesnis nei 22). Toks santykinai didelis dėstytojų, įskaitant tyrėjus, skaičius rodo mokslinio personalo skaitlingumą, kuris leidžia reguliariai publikuoti publikacijas geriausiuose žurnaluose.

Nepaisant šio potencialo, geriausių žurnalų publikacijų sąrašas yra ribotas. Kelių žurnalų nepavyko rasti jokiam tarptautiniu mastu pripažintame indeksuotame reitinge, o jei ir buvo, tai paprastai jie buvo žemo rango. Laikomuose vadybos žurnalų reitinguose (pavyzdžiui, AJG (Academic Journal Guide, Chartered Association of Business Schools) arba anksčiau buvusiame ABS, AJG 1 ir 2 kategorijose ir WoS (dauguma leidinių pagal Article Influence Score (AIS) yra Q3 ir Q4 kategorijose) žurnalai priskiriami žemiausioms kategorijoms. Produkcija yra temiška įvairi, orientuota į sritis, kurias vienetas nori toliau plėtoti.

Dalyvavimas tarptautinėse konferencijose buvo pakankamas, ypač Europos konferencijose (iš viso pranešta apie 11 konferencijų) ir tarptautinėse konferencijose. Tačiau nebuvo dalyvauta aukščiausio lygio vadybos konferencijose, pavyzdžiui, AOM, EURAM, EGOS ir BAM. Kai kurios konferencijos (pvz., IBIMA) apskritai nelaikomos labai kokybiškomis, o pateiktų pranešimų atmetimo procentas, kaip pranešama, beveik lygus nuliui.

Vienetas praneša apie 15 gautų apdovanojimų, daugiausia už geriausias publikacijas (knygas, straipsnius). Dėl didžiosios daugumos apdovanojimų neaišku, kas juos skyrė. Nemažai šių apdovanojimų taip pat yra vidiniai, skirti universiteto. Nacionaliniu ir tarptautiniu pripažinimu siekiama įvertinti mokslininko indėlį visiems kitiems šios srities tyrėjams, o ne tik siauram jo institucinės aplinkos ratui.

Verslo vadybos fakultetas taip pat dalyvauja keliuose nacionaliniuose ir Europos konkursiniuose projektuose (pavyzdžiui, Interreg; H2020; Erasmus). Mokslininkai taip pat dalyvauja keliuose Europos projektuose, kuriais siekiama formuoti tarptautinį institucinį bendradarbiavimą, naują pramonės politiką, stiprinti verslo ryšius tarp aukštojo mokslo institucijų ir įmonių, didinti teisingumą ir įvairovę aukštajame moksle. Vienas iš

programos "Horizontas2020" projektų buvo įgyvendinamas 2015-2019 m. ir buvo susijęs su inovacijomis žaliųjų technologijų srityje. Kitas "Horizontas2020" projektas (2020-2023 m.) buvo skirtas ekologiškiems transporto pramonės problemų sprendimams. Projektų temos glaudžiai susijusios su bendru vertinamo vieneto sektoriiniu kryptingumu. Kita vertus, kalbant apie kai kuriuos kitus projektus, nėra aišku, koku mastu jie yra grynai mokslinių tyrimų projektai, o koku - plėtros ar infrastruktūros projektai.

Doktorantūros programa pritraukia nuolatinį doktorantūros studentų srautą. Tarp nuolatinių studentų nėra tarptautinių kandidatų. Iš viso per paskutinius penkerius vertinimo laikotarpio metus studijas baigė 11 doktorantų. Vis dėlto ketverių metų baigimo rodiklį (jei palygintume, pavyzdžiui, bendrą 2018 m. įstojusiujų skaičių su 2022 m. baigusiujų skaičiumi) galima pagerinti. Apskritai šios VV (Mokslo kryptis Vadyba) MTEP vertinimas nacionaliniu lygmeniu vertinamas kaip stiprus, su ribotu tarptautiniu pripažinimu.

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA))	Įvertis (balai)
S 008 - Komunikacija ir informacija	22,94	3

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

Komunikacijos ir informacijos sritis yra palyginti didelė, joje dirba 14 tyrėjų ir 54 dėstytojai (22,94 MVDDA). Šis santykinai didelis dėstytojų skaičius akivaizdžiai teikia vilčių, kad pasauliniu mastu bus atliekami pasaulinio masto moksliniai tyrimai geriausiuose žurnaluose ir reguliariai skelbiami. Apskritai ši didesnio dydžio mokslo kryptis turi keletą tarptautiniu mastu pripažintų mokslinių tyrimų rezultatų pagal WoS Q2 (kaip vieną iš galimų kokybės rodiklių) įvairiuose žurnaluose; tyrėjai taip pat yra išleidę knygų prestižinėse leidyklose: Springer, John Benjamins Publishing, University of Michigan Press ir kt. Komunikacijos sritį aptarnaujančio fakulteto šaknys yra humanitariniai mokslai - Filosofija, Filologija, o ne Socialiniai mokslai, ir tai yra viena iš priežasčių, kodėl produkcija greičiau įgauna monografijų, o ne tarptautinių žurnalų straipsnių pavidalą. Nepaisant to, pranešama apie publikacijas žurnaluose Journal of Innovation and Knowledge, Discourse and Society, Comunicar, Social Media and Society, Journalism Studies, Informatics. Tuo pat metu kai kuriuos geriausius mokslinius rezultatus rengia trumpalaikę darbo sutartį su vienetu sudarę arba daugiau nei viename universitete dirbantys žmonės; ir tai nėra labai daug žadantis bruožas, susijęs su bendru šio vieneto mokslinių tyrimų tvarumu (savęs vertinimas, patvirtintas kitais patvirtinamaisiais duomenimis). Be to, atsižvelgiant į vieneto dydį, rezultatai galėtų būti nuoseklesni.

Moksliniai tyrimai orientuoti į kultūros ir (arba) kūrybos sritį ir joje esantį individą. Pastaruoju metu skiriamas dėmesys kūrybinėms industrijoms sudaro prielaidas gana tvirtam ryšiui su verslo ir pramonės sektoriumi. Jie turi patalpas, technologijų parką, kuriame pradamos kurti kūrybinių industrijų šalutinės įmonės. Tačiau jie mažiau aktyvūs medijų tyrimų srityje. Vilniaus technikos universitete veikia Komunikacijos ir informacijos skyrius, taip pat Ekonomikos programos, ir tai paaiškina jų tvirtus ryšius su verslo ir pramonės sektoriumi. Vienetas vykdo bakalauro studijų programą anglų kalba apie kūrybines industrijas, ir tai yra šios Institucijos atsivėrimas tarptautiniams kandidatams ir mokslininkams. Kūrybinės industrijos yra jauniausias, bet antrasis pagal kandidatų skaičių (900) + 10 tarptautinių tyrėjų (informacija gauta vizito metu ir sutampa su informacija iš Institucijos svetainės. Ji aktuali MTEP ataskaitai, nes ši solidi kohorta yra anglakalbis doktorantūros programų šaltinis, turintis organišką internacionalizacijos galimybes).

Vertinamuoju laikotarpiu (2018-2022 m.) įvairūs skyriaus nariai yra veikiau didelių projektų partneriai, o ne vadovai. Vis dėlto jie aktyviai dalyvauja teikiant paraiškas, tačiau kartais tarpininkauja verslo valdoma platforma. Kartais neaišku, kas Komunikacijos ir informacijos skyriuje turi "viršenybę" - moksliniai tyrimai ar verslo varomoji jėga; kai kuriais atvejais atrodo, kad juos lemia verslas. Mokslininkai yra užsitikrinę tarptautinį

finansavimą, vietos ir (arba) regionines lėšas ir "Erasmus" programos lėšas. Vienetas dalyvauja viename H2020 projekte ir keliuose tarptautiniuose projektuose, pavyzdžiui, INTERREG ar COST. Užmezgta partnerystė su kitais Europos universitetais / institucijomis. Vis dėlto dauguma dotacijų yra susijusios su infrastruktūra, o ne tiesiogiai orientuotos į mokslinius tyrimus. Be to, Horzion2020 dotacijos sutampa su kitomis sritimis.

Tyrėjai savo rezultatus pristato prestižinėse konferencijose užsienyje. Iš pateiktų pavyzdžių matyti, kad jų buvo pakankamai - iš viso pranešta apie 11 aukščiausio lygio konferencijų, kurių skaičius ir sritis. Vilniaus technologijų komunikacijos ir informacijos mokslininkai yra dalyvavę daugelyje tarptautinių konferencijų, ypač tris kartus - Tarptautinės komunikacijos asociacijos konferencijoje.

Keletas mokslininkų gavo apdovanojimus, ypač kaip geriausi pranešimai. Vilnius Tech konkurse gali būti apdovanoti tik straipsniai, publikuoti Q1 Q2 žurnaluose (kaip paaiškėjo vizito vietoje metu); tai yra būdas skatinti kokybišką mokslinę produkciją. Žinomi mokslininkai ir jaunieji tyrėjai už publikacijas Q1, Q2 žurnaluose gauna reikšmingą premiją. Premijos - tai sistema, skirta iš anksto atrinkti tyrėjus, kurie tęsia darbą. Skyrius leidžia šešis Scopus - WoS žurnalus, tačiau vieneto mokslininkai, tačiau, kaip pranešama, nėra skatinami publikuoti savo viduje.

Pastaraisiais metais pradėtos doktorantūros studijos. Komunikacijos ir informacijos doktorantūros programa yra jauna, vykdoma kartu su Vytauto Didžiojo universitetu. Doktorantai turi bendrus kursus. Atrodo, kad doktorantūros studijų programa pirmąją grupę turėjo tik 2021 m., o finansuojamų vietų skaičius buvo ribotas - 2 2021 m. ir 3 iš viso 2022 m. Vizito vietoje metu paaiškėjo, kad taip pat vykdoma bendra doktorantūros programa su Beiruto universitetu, taip padidinant santykinę doktorantūros lygio svarbą Komunikacijos ir informacijos skyriuje. Skyrius leidžia jauniems mokslininkams skirtą žurnalo leidinį "Mokslo ateitis Lietuvoje", kuriame kandidatai dirba kartu su savo vadovais. Atrodo, kad jie yra gana struktūrizuoti, kai kalbama apie bendrą studentų ir vadovo mokslinį darbą. Nepaisant to, per ataskaitinį penkerių metų laikotarpį nebuvo pranešta apie šios programos absolventus.

Apskritai šios VV (Mokslo kryptis Komunikacija ir informacija) MTEP vertinimas nacionaliniu lygmeniu vertinamas kaip stiprus, su ribotu tarptautiniu pripažinimu.

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 004 - Ekonomika	14,52	3

Pagrįstas balo pagrindimas

Bendroji šio skyriaus veiklos sritis yra įtraukta į platesnę mokslinių tyrimų sistemą, apimančią žinių valdymą, efektyvumą, skaitmeninimą, tvarumą, žiedinę ekonomiką, logistiką ir transportą. Visos šios kryptys yra vaisingos plėtros kryptys, tačiau šiek tiek išsklaidytos. Tvarumas, transportas ir perėjimas prie skaitmeninės ekonomikos - tai pasikartojančios temos, kurios persikelia į doktorantūros disertacijas.

Ekonomikos srityje dirba 6 tyrėjai ir 39 dėstytojai, apskaičiuotas MVDDA - 14,52). Todėl tai yra didesnis vienetas.

Nepaisant gana solidaus akademinio personalo skaičiaus, apskritai publikacijų kokybė nėra įspūdinga. Yra nedaug geriausių publikacijų (Ekonomikos srityje), o produkcija nėra gerai įvertinta tarptautiniu mastu; kai kurie iš jų nepatenka į jokių indeksuojamų, tarptautinę reputaciją turinčių žurnalų sąrašą. Kalbant apie publikacijas WoS sąraše esančiuose žurnaluose, jos beveik išimtinai publikuojamos tik ketvirtojo ketvirčio žurnaluose pagal straipsnių įtakos balą (AIS). Taigi, atsižvelgiant į fakulteto dydį, mokslinių tyrimų srityje yra gana daug galimybių tobulėti.

Taip pat ribotai dalyvaujama geriausiose tarptautinėse konferencijose (pavyzdžiui, nėra pranešimų Amerikos ekonomikos asociacijoje ar geriausiose pramonės konferencijose). Kai kurios konferencijos (pvz., IBIMA) apskritai nelaikomos labai kokybiškomis ir, kaip pranešama, jose pateiktų pranešimų atmetimo procentas beveik lygus nuliui.

Vienetas nurodo penkis gautus apdovanojimus, iš kurių keturi - už geriausias publikacijas (knygas, straipsnius). Šių apdovanojimų atveju neaišku, kas juos skyrė. Tikėtina, kad kai kurie apdovanojimai yra vidiniai, kuriuos skyrė universitetas. Nacionaliniu ir tarptautiniu pripažinimu siekiama įvertinti mokslininko indėlį visiems kitiems šios srities tyrėjams, o ne tik siauram jo institucinės aplinkos ratui. Pastarasis apdovanojimas yra garbės apdovanojimas, teikiamas Ukrainoje už tarptautinio mokslinio bendradarbiavimo plėtojimą, ir neaišku, kiek jis susijęs tik su moksliniais tyrimais.

Mokslininkai yra gavę tarptautinį finansavimą (H2020, COST veiksmi), vietinį / regioninį ir Erasmus finansavimą. Viename 2015-2019 m. "Horizon" projekte dalyvavo VILNIUS TECH vadybos ir ekonomikos sričių mokslininkai, o tai rodo tarpdisciplininį bendradarbiavimą. Ekonomikos srities mokslininkai taip pat dalyvavo dviejuose "Erasmus+", KA2 projektuose, iš kurių vienas skirtas doktorantūros programų valdymui, vadybai ir mentorystei gerinti. Antrasis "Erasmus+", KA2 projektas buvo išplėstas ir apėmė 14 šalių, 16 darbo rinkos ir švietimo dalyvių, jame daugiausia dėmesio skirta vandens ir atliekų vadybai mažosioms ir vidutinėms įmonėms (MVĮ). Taip pat vykdomas didelės apimties projektas, skirtas Šiaurės ir Baltijos regionams, kuriame dalyvauja įmonės ir bendrovės kaip socialinių inovacijų ir technologijų perdavimo suinteresuotosios šalys. Tačiau kai kurių projektų atveju neaišku, koku mastu jie yra grynai mokslinių tyrimų projektai, o koku - plėtros ar infrastruktūros projektai.

Doktorantūros studijų programa pritraukia nuolatinį atvykstančių studentų srautą. Tačiau tarp doktorantūros studentų nėra neakivaizdinių ar tarptautinių kandidatų.

Apskritai šios VV (Ekonomikos MTEP mokslo kryptyje) MTEP vertinimas nacionaliniu lygmeniu vertinamas kaip stiprus, o tarptautinis pripažinimas yra ribotas.

VV MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis

Įvertis (balai)

3,5

Argumentuotas balo pagrindimas

Atrodo, kad VV daro didelę ekonominę ir socialinę įtaką savo MTEP veiklai, todėl jos poveikis viršija vidutinį lygį, nustatytą pagrindinei mokslinių tyrimų veiklai. Poveikis pasireiškia per tiesioginį bendravimą su Lietuvos piliečiais, įmonėmis ir reguliavimo institucijomis. Kai kurie iš jų taip pat peržengia nacionalines kliūtis, pavyzdžiui, pasaulinės ir regioninės integracijos vertinimas. Vienetas laikosi platesnių Jungtinių Tautų pateiktų tvarumo apibrėžimų ir juos perkelia į mokslinius tyrimus bei sprendimus. Sveikintina, kad šis vienetas sutampa su bendra šios srities taikymo sritimi.

VV pateiktas sąrašas žada MTEP pažangą įvairiose srityse, įskaitant tarpsektorinę klasterių analizę, piliečių mokslą, transporto valdymą ir darnų vystymąsi. Šie projektai gali paskatinti inovatyvias mokymo programas, finansinio raštingumo vertinimą, tarptautinį bendradarbiavimą ir moterų įgalinimą akademinėje veikloje. Tyrimai taip pat prisidėjo prie rinkos vertinimo, strateginių rekomendacijų, personalizuotos mokymosi patirties, priklausomybių mažinimo, duomenimis pagrįstų švietimo rekomendacijų, kovos su dezinformacija ir kibernetinio saugumo didinimo.

VV tyrėjai dalyvavo įvairiose darbo grupėse, komisijose ar komitetuose su valstybės institucijomis, savivaldybių įstaigomis, įmonėmis ir organizacijomis. Jie ėjo tokias pareigas kaip nariai, ekspertai, patarėjai ar pirmininkai, prisidedami prie tokių sričių kaip žiedinė ekonomika, žmogiškieji ištekliai, žinių vadyba, aukštasis mokslas, dirbtinis intelektas, kalba, kultūra ir transportas. Buvo pristatyta kai kuri komercinė veikla, susijusi su konsultacine veikla, atspindinti įvairius klausimus ir gerai apimanti visas VV apimamas sritis. Mokslininkai dalyvauja darbo grupių ir kitų organų veikloje vietos ir tarptautiniu lygmeniu.

Atrodo, kad VV narių dalyvavimas mokslinių žurnalų redakcinėse kolegijose šiek tiek apsiriboja valdybos nario arba numerio redaktoriaus, o vietinių (savo) žurnalų - vyriausiojo redaktoriaus lygmeniu. Narystė ir (arba) atstovavimas įvairiose įstaigose ir (arba) forumuose yra padorus, tačiau apsiriboja darbo grupėmis arba atstovavimu Universitetui. Nebuvo nustatyta jokio reikšmingo pramonės ir (arba) komercinio dalyvavimo.

Vertinamuoju laikotarpiu VV dėstytojai taip pat surengė keletą konferencijų, o nariai dalyvavo atstovaujant VV mokslinių žurnalų redakcinėse kolegijose. Konferencijų ir renginių sąrašė yra keli punktai, kai kuriuose jų nėra programų arba tai yra nedidelis vietinis seminaras. Nei konferencijos, nei žurnalas nebuvo tarp prestižiškesnių studijų kryptų.

Lėšos, gautos iš privačių komercinių projektų, yra nedidelės. Projektai palyginti nedideli, o temos nepateikia jokio nuoseklaus specializacijos modelio. Kai kurie dalykai sąrašė pateikti be atitinkamų sutarčių verčių.

Tačiau kartu vienetas perka paslaugas iš privataus sektoriaus, įskaitant pasirengimą programai "Horizontas2020". Turėtų būti atvirkščiai, jei Universitetas siekia tapti centriniu žinių kūrimo centru.

Mokslo populiarinimas ir pagalba bendruomenei mokyklų ir vidurinių mokyklų lygmeniu yra dar vienas svarbus šio vieneto bruožas ir svarbi funkcija. Populiarinimo pastangos apima mokslo festivalius, knygų pristatymus, interviu, podkastus ir kt. Jos yra gerai diversifikuotos ir kuria pridėtinę vertę.

Apskritai VV vykdo svarbius mokslinius tyrimus ir yra svarbus MTEP partneris už akademinės bendruomenės ribų; poveikis yra veikiau vietinis nei tarptautinis.

Apskritai MTEP veikla turi svarbų ekonominį ir socialinį poveikį ir yra gana svarbus MTEP partneris už akademinės bendruomenės ribų.

VV MTEP veiklos veiklos perspektyvumas

Įvertis (balai)

4

Argumentuotas balo pagrindimas

Nepaisant gana vidutiniškų mokslinių tyrimų rezultatų vertinimų, šiai VV turi solidų plėtros potencialą.

Turint daug dėstytojų (272), gali būti daug galimybių plėtoti naujus projektus, rengti konferencijas ir publikacijas bei integruoti skyrius siekiant glaudesnio tarpdisciplininio bendradarbiavimo. Tačiau VV orientuojasi į daugybę temų. Vis dėlto pagrindimas yra ne visoje esamų finansavimo galimybių ir jau gauto finansavimo (Pilietinis mokslas ir kt.), o tinkama turimų Humanitariniai mokslai ir paklausa iš bendradarbiavimo tinklo (pvz., verslo). Be to, dabartinė Žmogiškųjų išteklių struktūra yra labai orientuota į dėstymą, o moksliniams tyrimams skirta tik keletas ne visą darbo dieną dirbančių etatų ir ribotas jaunesnių (25-34 metų) grupių atstovų skaičius.

Kalbant apie fizinę infrastruktūrą, atrodo, kad turimos patalpos, įskaitant specializuotas laboratorijas, yra moderniausios. Yra tinkama programinė įranga ir galimybė naudotis tinklų kūrimo iniciatyvomis, kurios gausiai finansuojamos iš nacionalinių ir ES šaltinių.

VV turi aiškias gaires, vertinamas pagal mokslinių tyrimų veiklą, studijų organizavimą ir dėstyto rodiklius, kaip nurodyta Dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarkos apraše. Pagal veiklos rezultatus taikomos skatinamosios priemonės, taip pat skiriama kintamoji atlyginimo dalis.

Be to, siekiant padidinti neakademiniio personalo motyvaciją, 2021 m. buvo sukurta ir 2022 m. įgyvendinta atlygio sistema. Nuo bendrų konkretaus vieneto veiklos rezultatų priklauso paskatinimai. VV yra parengęs lygių galimybių planą karjeros plėtrai, o dėstyto ir mokslinių tyrimų srityje vyrai ir moterys yra gerai subalansuoti. Dedamos didelės pastangos skatinti jaunųjų tyrėjų įsitraukimą į mokslinį darbą. Dėmesys naujai tyrėjų kartai pradedamas skirti dar mokykloje, siekiant daugiadisciplininių ir bendrų mokslinių tyrimų, inovatyvių ir įrodymais pagrįstų sprendimų bei nacionalinio ir regioninio konkurencingumo pasauliniu mastu. Tačiau Žmogiškųjų išteklių politika nebuvo pateikta, tik sutrumpintai pateikta vertinimui. Joje daugiausia nagrinėjami organizaciniai klausimai, o ne nustatoma tinkama akademinės kompetencijos racionalizavimo ir mokslinių tyrimų veiklos skatinimo platforma.

Iš pažiūros į ateitį orientuotame strateginiame plane "Vilnius TECH 2021-2030 m. strategija" mokslinių tyrimų ir inovacijų iniciatyvos įremtos pagal keturis apibrėžtus "mėnulio taškus". Du mėnulio žingsniai yra glaudžiai susiję su mokslinių tyrimų stiprinimu: "Tapti tarptautiniu talentų, verslo ir visuomenės centru" ir "Teikti žiniomis grįstus išmaniuosius sprendimus kiekvienam partneriui". Pagrindinis Universiteto mokslinių tyrimų strategijos tikslas - vykdyti mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) veiklą prioritetinėse tarpdisciplininėse srityse. Iki šiol nustatyti visi šie pirmiau minėti veiksniai yra perspektyvūs VV plėtros gebėjimams. Vienetas yra įsipareigojęs siekti atvirojo mokslo ir pritraukti aukštos kvalifikacijos tyrėjus ir akademinį personalą, orientuotą į visuomenės iššūkių sprendimą. Yra parengtas strategijos planas, kuris prireikus kasmet iš naujo vertinamas ir (arba) peržiūrimas, tačiau skirtas įgyvendinti per trejus metus.

Nepaisant to, VV strategija buvo pateikta nagrinėjant VILNIUS TECH kaip visumą ir gana bendru lygmeniu. Joje numatyti bendri MTEP veiklos pagrindai ir pabrėžiama mokslinių tyrimų veiklos reikšmė Universitetui. Tačiau galima tikėtis kryptingesnio požiūrio į socialinių mokslų specifiką.

SSGG analizė yra trumpa ir joje vengiama aprašyti silpnąsias puses. Vienintelė įvardyta silpnybė yra "doktorantai nėra suinteresuoti dėstyti Universitete visu krūviu dėl nekonkurencingų atlyginimų, palyginti su verslo sektoriumi", o tai šiek tiek nesusiję su mokslinių tyrimų užduotimis.

Rekomendacijos, kaip tęsti ir (arba) tobulinti VV veiklą

Ekspertų grupė rekomenduoja tęsti neseniai įvestą paramą tyrėjams rengti aukščiausios kokybės publikacijas prestižiniuose žurnaluose (WoS Q1, Q2; AJG Guide 3-5) už Universiteto leidžiamų žurnalų ribų (vidiniuose žurnaluose), taip pat skatinti tyrėjus dalyvauti geriausiose atitinkamų sričių konferencijose arba tapti geriausių žurnalų redakcinių kolegijų nariais. Finansinis skatinimas, apie kurį pranešė vertinamas vienetas individualaus atlyginimo priemokos forma, gali padėti siekti publikacijų geriausiuose žurnaluose (Q1, Q2 WoS, AJG Guide 3-5); kita vertus, rekomenduojame neapsiriboti tokio pobūdžio parama.

1. VV turėtų siekti daugiau aukščiausio lygio publikacijų, pranešimų aukščiausio lygio konferencijose, gauti lėšų iš Europos mokslinių tyrimų projektų ir narystės geriausių žurnalų redakcinėse kolegijose. 2. Rekomenduojame išanalizuoti vertinamo vieneto mokslininkų nagrinėjamas temas ir sutelkti dėmesį į

fundamentalias mokslinių tyrimų sritis. Siekiant ugdyti žmogiškuosius išteklius ir siekti aukščiausių mokslo ir tyrimų rezultatų, rekomenduojame dažniau leisti darbuotojams išeiti akademinių atostogų ir motyvuoti juos naudotis šia priemone.

2. Atsižvelgdami į platų vertinamo vieneto profesinį potencialą, rekomenduojame apsvarstyti būdus, kaip stiprinti komercinius mokslinius tyrimus. Rekomenduojame tęsti vertingą populiarinimo veiklą.

3. Konkrečiai komunikacijos srityje rekomenduojame didinti doktorantūros studijų vietų skaičių, nes vienetas turi išteklių ir kryptingumo, leidžiančių augti šia kryptimi. VV turi daugiausiai bakalauro studentų, sėkmingiausių bakalauro studijų programą anglų kalba ir aiškų dėmesį kultūros ir kūrybinėms industrijoms. Šiuo metu doktorantūros studijų vietų skaičius yra ribotas, taip pat ir dėl finansavimo apribojimų, todėl VV turi žmonių, bet ne visada laisvų vietų. Dabartinė Lietuvos vertinimo sistema neskatina tarpdiscipliniškumo struktūriniu lygmeniu, tačiau rekomenduojama eiti šia kryptimi siekiant vaisingos sinergijos.

4. Kritinis pažeidžiamumas, kurį vienetas nurodo kaip silpnąją vietą, yra privataus sektoriaus sutikimas dėl geriausių protų. Šiuo metu vienetas bando motyvuoti jaunuosius mokslininkus apdovanojimais, o tai yra garbingas dalykas. Tačiau rekomenduojame įšventintiems mokslininkams ir doktorantams sudaryti vienodas sąlygas gauti papildomą mokslinių tyrimų finansavimą - tai dar labiau skatinanti sistema.

5. Siekiant geresnių mokslo ir tyrimų rezultatų, būtina sąžininga ir pakankamai savikritiška SSGG analizė. Vertinamas vienetas turėtų atvirai įvardyti savo silpnąsias vietas ir laipsnišką jų šalinimą įtraukti į savo strateginius dokumentus.

6. Ateityje atliekant vertinimus rekomenduojame dar atidžiau rūpintis vertinimui pateiktais dokumentais. Pavyzdžiui, kai kurios disertacijos, parašytos anglų kalba, atrodo parašytos lietuvių kalba, nors iš tikrųjų, pagal pateiktus dokumentus, taip galėjo ir nebūti.

2.6. KSU vertinamasis vienetas

Institucijos pavadinimas	Kazimiero Simonavičiaus universitetas
Oficialus institucijos pavadinimo trumpinys	KSU
Institucijos VV pavadinimas	Kazimiero Simonavičiaus universitetas
VV pavadinimo santrumpa	KSU
VV apimtis (MVDDA)	8,37
Mokslo sritis(-ys)	S 000 - Socialiniai mokslai

MTEP veiklos kokybė pagal VV mokslo kryptis (mokslo krypčių grupes)

Socialiniai mokslai

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 003 - Vadyba	3,83	2

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

VV Vadybos skyrius yra nedidelis ir, remiantis VV savianalizės suvestinėje pateiktais duomenimis, darbuotojų (mokslo darbuotojų ir dėstytojų, turinčių mokslo laipsnius), kurių visos darbo dienos atitikmuo (ar ekvivalentas) yra šiek tiek mažesnis nei 4, yra šiek tiek mažiau nei 4.

VV Vadybos skyrius vykdo mokslinius tyrimus įvairiose srityse, įskaitant smulkiojo ir vidutinio verslo, didžiųjų duomenų, Lietuvos užsienio prekybos ekonomikos, COVID-19 poveikio aviacijos pramonei, verslumo ir verslumo ugdymo. Publikacijų sąrašas, sudarytas remiantis recenzentų grupei pateiktais "geriausiais mokslinių tyrimų rezultatais", yra silpnas žurnalo leidinio kokybės požiūriu. Arba neįeina į tarptautiniu mastu pripažintus reitingus, arba yra žemas, kai įeina (pavyzdžiui, AJG (Academic Journal Guide, Chartered Association of Business Schools) arba anksčiau ABS 2 reitinge (4* yra aukščiausias reitingas). Vienas iš imtyje esančių leidinių yra knyga, taip pat ir ne prestižinės leidyklos (IGI).

Nors buvo keletas atvejų, kai mokslininkai pristatė savo darbus tarptautinėse konferencijose, jų yra nedaug ir jų negalima laikyti aukščiausio lygio šios srities atstovais, o vienas iš jų - aviacijos ir kosmoso pramonės srityje. Tik du pranešimai buvo laikomi aukščiausio lygio, ir abu jie buvo pristatyti Europos vadybos akademijoje (EURAM). Be to, VV vadybos mokslininkai dalyvavo tarptautinėse konferencijose Europoje, taip pat Australijoje ir Kanadoje. Svarbu pažymėti, kad nė vienas šios srities tyrėjas ar dėstytojas nenurodė, kad per pastaruosius penkerius metus būtų gavęs kokių nors akademinų apdovanojimų.

VV yra gavusi tam tikrą finansavimą ES projektams, kuriais siekiama panaudoti technologijas ir inovacijas siekiant pagerinti efektyvumą, bendradarbiavimą ir klientų patirtį įvairiose pramonės šakose. Šios iniciatyvos galėtų prisidėti prie mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) rezultatų plėtojimo ir internacionalizavimo, todėl jos yra vertingos investicijos į mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų siekį. Remiantis minėtais punktais, laikoma, kad VV Vadybos grupės atliekami tyrimai vadybos mokslo srityje nacionaliniu lygmeniu vertinami patenkinamai, o tarptautinis pripažinimas yra ribotas. Siekiant sustiprinti šios grupės mokslinių tyrimų pajėgumus, gali būti naudinga bendradarbiauti su aukščiausio lygio

šios srities mokslininkais. Šios pastangos galėtų padėti Vadybos grupei pasiekti aukštesnio pripažinimo ir sėkmės savo mokslinių tyrimų srityje.

Apskritai MTEP veiklos kokybę Vadybos mokslo krypties srityje VV galima laikyti daugiau ar mažiau patenkinama nacionaliniu lygmeniu. Tačiau norint konkuruoti su kitais universitetais pasauliniu lygmeniu, VV Vadybos grupei gali tekti toliau stiprinti savo mokslinių tyrimų pajėgumus ir kurti tvirtą tarptautinę reputaciją bendradarbiaujant su aukščiausio lygio mokslininkais ir institucijomis.

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 001 - Teisė	2,42	2

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

VV Teisės skyrius yra gana nedidelis, o jo visas darbo dienos atitikmuo (ar ekvivalentas) yra mažesnis nei 3. Atrodo, kad Teisės vienetas yra ankstyvoje vystymosi stadijoje. VV nevykdo doktorantūros studijų, nors ateityje planuojama vykdyti teisės krypties doktorantūrą.

Mokslinių tyrimų rezultatų publikacijų sąrašas yra ribotas, daugiausia orientuotas į vidaus rinką ir neturi galimybių pasiekti didelę mokslinę auditoriją tarptautiniu lygmeniu. Geriausių mokslinių tyrimų rezultatų sąrašas atskleidžia, kad mokslinės publikacijos apsiriboja monografijomis arba universitetiniais leidiniais ir net, atrodo, projekto ataskaita. Nebuvo nė vienos publikacijos tarptautiniu mastu pripažintuose autoritetinguose teisės srities žurnaluose. Dalyvavimo užsienio konferencijose sąrašai taip pat rodo, kad tyrėjų dalyvavimas apsiriboja nacionaliniu lygmeniu arba kaimyninėmis šalimis. Be to, institucijos nariai nedalyvauja svarbiausiose tarptautinio lygio teisės srities konferencijose, išskyrus labai retas išimtis. Be to, Teisės srityje dirbanti mokslinių tyrimų grupė yra gavusi tik vieną apdovanojimą už MTEP veiklą.

Nepaisant to, vienetas gerai dalyvauja kaip partneris Europos konkursiniuose MTEP projektuose. Apibendrinant galima teigti, kad nacionaliniu lygmeniu vienetas Teisės mokslo krypties srityje vertinamas patenkinamai, tačiau, išskyrus konferencijas Europoje ir dalyvavimą Europos moksliniuose tyrimuose, tarptautinė veikla yra labai ribota.

Mokslinių krypčių grupė Mokslo srityje	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 008 - Komunikacija ir informacija	2,12	2

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

Komunikacijos ir informacijos grupę sudaro 4 mokslo laipsnį turintys tyrėjai (iš viso 1,7 VDDA) ir 9 mokslo laipsnį turintys dėstytojai (iš viso 1,25 VDDA). Atrodo, kad ši vieneto dalis yra ankstyvoje vystymosi stadijoje ir neapima doktorantūros studijų programos.

Komunikacijos ir informacijos grupės mokslininkai daugiausia dėmesio skiria šioms temoms ir potėmėms: socialinės teorijos skaitmeninė transformacija, kognityvinė semantika ir komunikacija, socialinės sistemos ir sistemų teorija komunikacijos technologijų (t. y. socialinės žiniasklaidos) šviesoje. Publikacijų sąrašė yra dvi monografijos, parengtos valstybine kalba, du moksliniai straipsniai, publikuoti anglų kalba *Technological Forecasting and Social Change* (indeksuojami Web of Science, Scopus), ir vienas straipsnis, publikuotas *Kybernetes* (indeksuojamas Scopus). Nors visada pageidautina turėti dėstytojų, turinčių kitą afiliaciją už

institucijos ribų, šiuo atveju taip jau atsitiko, kad produktyviausias dėstytojas turi ne visą darbo dieną (nors ir svarbią afiliaciją).

Nors dauguma mokslinių tyrimų yra nacionalinės reikšmės, kai kurie pranešimai buvo skaitomi Europos konferencijose (pvz., Vroclave, Lenkijoje), įskaitant vieną konferenciją JAV (Stanfordo universitete) ir vieną konferenciją Malaizijoje.

Ši sekcija taip pat dalyvavo įgyvendinant didelės apimties mokslinių tyrimų projektą, remiamą *Europos Sąjungos struktūrinių fondų*, dar vieną projektą, remiamą *Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos*, ir tris projektus, finansuojamus pagal Erasmus+ SPHE programą.

Kiekvienas projektas yra skirtingos krypties ir apima bendradarbiavimo veiklą, susijusią su švietimu, nekilnojamojo turto ekonominiu tvarumu ir psichologine visuomenės gerove bei psichikos sveikata. Šiuos projektus galima vertinti kaip mokslinių tyrimų tinklų plėtros įrodymą, tačiau jų ryšys su minėtais moksliniais tyrimais, parengtais publikacijų pavidalu, yra menkas.

Atlikus vertinimą, manoma, kad nacionaliniu lygmeniu ši sritis yra patenkinamai išvystyta.

VV MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis

Vertis (balai)

2,5

Argumentuotas balo pagrindimas

Vertinamieji vienetai atlieka svarbius mokslinius tyrimus, tačiau, atrodo, mažai sąveikauja su privačiu sektoriumi, sprendimų priėmėjais, visuomene. Šios iniciatyvos apėmė pažeidžiamų vaikų apsaugą, akademių tyrimų pažangą, novatoriškų duomenų analizės metodų kūrimą ir naujausių produktų, skirtų komercializuoti, kūrimą. VV pastangos gali pagerinti asmenų gerovę, verslo rezultatus, skatinti žinių kūrimą ir inovacijas.

VV dėstytojai prisidėjo savo kompetencija dalyvaudami keliose darbo grupėse daugelyje vyriausybinių ir nevyriausybinių organizacijų. Tačiau jų dalyvavimas daugiausia apsiribojo eksperto vaidmeniu. Dėstytojai naudojo savo patirtimi, kad prisidėtų prie politikos, standartų ir praktikos, susijusios su nusikaltimų prevencija, žmogiškaisiais ištekliais, žinių valdymu, socialine apsauga, darbu ir kova su korupcija, formavimo ir tobulinimo. Nors jie dirbo mokslinių žurnalų redakcinėse kolegijose, jų veikla daugiausia buvo susijusi su šalies vidaus arba kaimyninėmis šalimis.

Vienetas taip pat dalyvavo keliose mokslo populiarinimo veiklose, įskaitant dalyvavimą televizijos laidoje ir populiarios radijo laidos vedimą. Tačiau vieneto sąveika su platesne bendruomene yra ribota, todėl ją reikia gerinti.

Nors per pastaruosius penkerius metus VV rengė konferencijas visose trijose dalykinėse srityse, dauguma šių konferencijų vyko internetu arba mišriai ir daugiausia buvo regioninės, o tai rodo menką tarptautinį mastą ir poveikį bet kurioje iš šių mokslo sričių.

Apskritai vieneto moksliniai tyrimai pasižymi ribota tarptautine perspektyva ir jis nėra svarbus MTEP partneris už akademinės bendruomenės ribų. Tačiau vienetas palaiko priimtinus ryšius su verslu, sprendimų priėmėjais ir visuomene, kaip ir dera pripažintai institucijai, vykdančiai akademinę veiklą.

VV vykdomos mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) iniciatyvos turi teigiamą poveikį ekonominei ir socialinei plėtrai. Dėstytojai veiksmingai panaudojo savo patirtį, kad prisidėtų prie politikos formavimo ir tobulinimo. Tačiau svarbu pažymėti, kad vieneto moksliniams tyrimams trūksta pasaulinės perspektyvos, o jų poveikis išlieka apribotas daugiausia akademinės bendruomenės ribose.

Nors VV palaiko priimtina bendradarbiavimo su platesne bendruomene lygį, sąveikos ir įtakos srityje dar galima tobulėti. Siekiant išspręsti šias problemas, rekomenduojama, kad VV ištirtų galimybes stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą. Aktyviai bendradarbiaudama su žinomomis tarptautinėmis institucijomis VV gali praplėsti savo akiratį ir susipažinti su įvairiomis perspektyvomis ir metodikomis.

Dalyvavimas tarptautinėse konferencijose taip pat gali būti vertingas skatinant keitimąsi žiniomis ir plečiant institucijos tyrėjų ir praktikų tinklą. Šios platformos suteikia galimybę pristatyti VV mokslinių tyrimų rezultatus ir skatinti bendradarbiavimą su pasaulinio masto suinteresuotosiomis šalimis.

Be to, mokslo populiarinimo veiklos skatinimas gali gerokai padidinti VV pasiekiamumą ir poveikį už akademinės bendruomenės ribų. Veiksmingai skleisdama mokslo žinias ir mokslinių tyrimų rezultatus plačiajai visuomenei, VV gali aktyviai prisidėti prie plačiosios visuomenės informuotumo ir supratimo apie svarbiausius mokslo klausimus didinimo.

Apibendrinant galima teigti, kad nors VV MTEP iniciatyvos davė teigiamų rezultatų ekonominio ir socialinio vystymosi požiūriu, vis dar yra kur tobulėti. Stiprindama tarptautinį bendradarbiavimą, aktyviai dalyvaudama tarptautinėse konferencijose ir teikdama pirmenybę mokslo populiarinimo veiklai, VV gali padidinti savo poveikį ir veiksmingai spręsti pasaulines problemas. Taip bus pasiektas didesnis bendras indėlis į ekonominį ir socialinį vystymąsi.

VV MTEP veiklos veiklos perspektyvumas

Įvertis (balai)

2,5

Argumentuotas balo pagrindimas

Vertinama VV laikoma nedidele - joje dirba 45 darbuotojai, iš jų 12 mokslo darbuotojų, 27 dėstytojai, turintys mokslo laipsnius, ir 6 kiti MTEP ir studijose dalyvaujantys darbuotojai, įskaitant doktorantus. Dauguma darbuotojų yra vyrai, o amžiaus pasiskirstymas rodo ribotą veiklos perspektyvumą dėl aiškaus 45-54 metų amžiaus darbuotojų skaičiaus. Tačiau universitetui pavyko pritraukti tarptautiniu mastu pripažintų mokslininkų į kai kuriuos savo mokslinių tyrimų vienetus, pavyzdžiui, "Naujosios visuomenės institutą" ir Didžiųjų duomenų kompetencijos centrą. Tačiau tarpdisciplininės mokslininkų grupės trūkumas gali trukdyti vieneto konkurencingumui užsitikrinant mokslinių tyrimų finansavimą.

Ekspertų grupės nuomone, Universiteto bibliotekos fondas yra labai ribotas, o tai gali turėti įtakos mokslinių tyrimų rezultatų kokybei.

Nepaisant minėtų trūkumų, VV įgyvendino Žmogiškųjų išteklių valdymo principus, kuriuose pabrėžiamas akademinis vadovavimas, tarpusavio pasitikėjimas ir bendruomeniškumas. Universitetas yra ankstyvojoje stadijoje, kai rengia kvalifikuotus dėstytojus ir mokslininkų komandą, kad po kelerių metų galėtų vykdyti aukštos kokybės studijas ir reikšmingą MTEP veiklą. Įdarbinimo procesas yra strateginis ir konkurencingas, grindžiamas įvairiais kriterijais, o darbuotojų paaukštinimas skatinamas finansiškai, papildomai skatinant mokslo darbuotojus. Organizuojant darbą laikomasi teisinių procedūrų, užtikrinamas lankstumas, skatinamas nuotolinis darbas, siūlomos profesinio tobulėjimo programos, skirtos naujovėms ir įgūdžiams tobulinti. Be to, sukurta skatinimo sistema, skirta universiteto MTEP veiklai skatinti.

Nepaisant masto ir amžiaus pasiskirstymo trūkumų, VV pripažįsta savo stipriąsias puses ir galimybes ir, remdamasis žmogiškaisiais ištekliais, strategija ir organizacine veikla bei MTEP infrastruktūra, siekia gauti bent patenkinamą įvertinimą, o per ateinančius penkerius metus kai kuriais aspektais gali gauti gerą įvertinimą. Universitetas suvokia iššūkius, su kuriais susiduria, ir ėmėsi priemonių jiems spręsti. Tarp jų - pritraukti daugiau tarptautinių tyrėjų ir tarpdisciplininių mokslinių tyrimų grupių, kad padidėtų jo konkurencingumas užtikrinant mokslinių tyrimų finansavimą. Be to, Universitetas planuoja plėsti savo bibliotekos fondą, kad pagerintų mokslinių tyrimų rezultatų kokybę. Apibendrinant galima daryti išvadą, kad VV nedidelė apimtis ir amžiaus pasiskirstymas gali kelti sunkumų, tačiau Universitetas ėmėsi priemonių šiems sunkumams spręsti. VV turi patyrusių dėstytojų ir tyrėjų komandą, o įdarbinimo ir paaukštinimo procesai yra motyvuoti, skatinantys kokybišką mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklą. Atsižvelgdamas į savo žmogiškuosius išteklius, strategiją ir organizacinę veiklą bei MTEP infrastruktūrą, VV siekia gauti bent patenkinamą įvertinimą, o per ateinančius penkerius metus kai kuriais aspektais gali pasiekti gerą įvertinimą.

Rekomendacijos, kaip tęsti ir (arba) tobulinti VV veiklą

Ekspertų grupė pateikė keletą rekomendacijų VV, kaip pagerinti jos mokslinius tyrimus, darbą su bendruomene, politikos formavimą ir tarptautinį bendradarbiavimą. Ekspertų grupė siūlo VV teikti pirmenybę partnerystei su tarptautiniais bendradarbiais kūrimui ir palaikymui, kad padidėtų jos mokslinių tyrimų apimtis ir įtaka. Tai galima pasiekti didinant VV dalyvavimą tarptautinėse konferencijose ir puoselėjant ryšius su užsienio mokslinių tyrimų institucijomis.

1. Siekdama stiprinti ryšius su platesne bendruomene, ekspertų grupė rekomenduoja VV aktyviau dalyvauti mokslo populiarinimo renginiuose ir informavimo veikloje. Tokios pastangos gali padidinti visuomenės informuotumą apie VV darbą ir sulaukti didesnės paramos akademiniam tyrimams. Be to, VV dėstytojai turėtų imtis aktyvesnio vaidmens formuojant ir stiprinant politiką, neapsiribojant dabartinėmis ekspertų pareigomis. Taip VV galėtų daryti didesnę įtaką formuojant svarbią politiką ir standartus tokiose srityse kaip nusikalstamumo prevencija, žmogiškieji ištekliai ir socialinė apsauga.
2. Ekspertų grupė taip pat rekomenduoja VV skatinti savo dėstytojus aktyviau dalyvauti tarptautinių darbo grupių ir asociacijų veikloje, kad jie taptų matomesni ir pagerintų VV reputaciją. Tai gali suteikti daugiau galimybių tarptautiniam bendradarbiavimui ir partnerystei. Be to, VV turėtų apsvarstyti galimybę rengti daugiau tarptautinių konferencijų ir taip plėsti savo mokslo sričių pasaulinę aprėptį ir poveikį. Tai gali pritraukti tarptautinius tyrėjus ir pagerinti VV padėtį pasaulio akademinėje bendruomenėje.

3. Siekdama padidinti savo konkurencingumą užtikrinant mokslinių tyrimų finansavimą ir kuriant veiksmingesnius mokslinių tyrimų rezultatus, ekspertų grupė siūlo VV plėsti savo mokslinių tyrimų komandą, įdarbinant žinomus tarptautinius mokslininkus. Tai padėtų VV pasiekti daugiau rezultatų ir padidinti jos matomumą bei poveikį. Be to, VV turėtų padidinti savo bibliotekos fondą, kad dėstytojams ir tyrėjams būtų suteikta daugiau išteklių, taip prisidedant prie jų darbo kokybės ir remiant jų mokslinių tyrimų pastangas.
 4. Ekspertų grupė taip pat atkreipia dėmesį į problemą, susijusią su daugybe afiliacijų ir nepakankamu VV visą darbo dieną dirbančių tyrėjų skaičiumi. Todėl, siekdama remti savo dėstytojų ir tyrėjų profesinį augimą ir didinti jų konkurencingumą atitinkamose srityse, VV turėtų ir toliau siūlyti profesinio tobulėjimo programas, skirtas naujovėms ir įgūdžiams tobulinti.
 5. Galiausiai ekspertų grupė rekomenduoja, kad VV per ateinančius penkerius metus turėtų siekti gerų įvertinimų visais aspektais, išnaudodama savo stipriąsias puses ir galimybes, toliau daugiausia dėmesio skirdama žmogiškiesiems ištekliams, strateginei ir organizacinei veiklai bei MTEP veiklai. To galima pasiekti kuriant ir palaikant partnerystę su tarptautiniais bendradarbiais, aktyviau dalyvaujant mokslo populiarinimo renginiuose ir informavimo veikloje, didinant mokslinių tyrimų grupę ir plečiant bibliotekos fondą.
-

2.7. VU_EV vertinamasis vienetas

Institucijos pavadinimas	Vilniaus universitetas
Oficialus institucijos pavadinimo trumpinys	VU
Institucijos VV pavadinimas	Ekonomika ir verslo vadyba
VV pavadinimo santrumpa	VU_EV
VV apimtis (MVDDA)	66,36
Mokslo sritis(-ys)	S 000 - Socialiniai mokslai

MTEP veiklos kokybė pagal VV mokslo kryptis (mokslo krypčių grupes)

Socialiniai mokslai

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 004 - Ekonomika	39,98	4,5

Pagrįstas balo pagrindimas

VV Ekonomikos mokslinių tyrimų grupę sudaro 66 mokslo laipsnį turintys tyrėjai (25,89 VDDA) ir 91 mokslo laipsnį turintis dėstytojas (42,28 VDDA). Taigi Ekonomikos grupė yra panašaus dydžio kaip ir jos analogiška Vadybos grupė, tačiau joje daugiau dėmesio skiriama moksliniams tyrimams.

Mokslinių tyrimų sritys apima finansų ekonomiką, socialinę ir ekonominę gerovę bei energetikos ekonomiką. Ekonomikos grupės publikacijos (pateikta 20) rodo aiškų įsipareigojimą siekti mokslinių tyrimų kompetencijos, todėl skyrius yra svarbus Europos lygmeniu. Straipsniai paprastai yra bendraautoriai, dažnai kartu su kolegomis iš užsienio, vidutiniškai 36 % (Institucijai). Kiekybiniu požiūriu visi iš 20 pateiktų straipsnių AJG vadove įvertinti 3 (17), 4 (1) arba 4* (2) balais. Kokybinio požiūriu balansas dar geresnis, nes sąraše yra keletas publikacijų bendro intereso žurnaluose, pavyzdžiui, Journal of Finance, Journal of Financial Economics, AEJ: Economic Policy ir European Economic Review, ir labai žinomuose savo srities žurnaluose (pavyzdžiui, Aplinkos ar Darbo ekonomikos).

Į vertinamųjų vienetų savianalizės ataskaitą įtrauktų konferencijų, kuriose dalyvauta, kokybė taip pat aukšta: tai tokie renginiai kaip Ekonometrijos draugijos, Europos ekonomikos asociacijos, Regioninių studijų asociacijos, Europos darbo ekonomistų draugijos, Europos gyventojų ekonomikos draugijos ar Europos aplinkos ir išteklių ekonomistų asociacijos metinės konferencijos.

Doktorantūros studijų programa rodo, kad pastaraisiais dvejais metais mažėja kandidatų skaičius - per metus priimama maždaug po keturis kandidatus. Atrodo, kad tai yra pagrįstas patikslinimas, atsižvelgiant į tai, kad analizuojamu laikotarpiu grupėje buvo apginta 17 daktaro disertacijų, t. y. maždaug po tris per metus. Daugiau nei pusė disertacijų buvo parašytos lietuvių kalba ir visas jas sudarė monografijos. Išskyrus paskutiniuosius metus, užsienio studentų dalis sudarė 5-10 % visų doktorantų.

Grupės narių gautų apdovanojimų sąrašas yra trumpas, bet aktualus, o kai kurie iš jų turi įdomų tarptautinį mastą.

Kalbant apie MTEP projektus, vertinimui pateiktame sąraše yra 20 projektų, kuriems vadovauja mokslinių tyrimų grupė ir kurių bendras finansavimas siekia 3,7 mln. eurų, arba vidutiniškai 146 tūkst. eurų vienam VDDA tyrėjui. Dauguma jų buvo akivaizdžiai fundamentiniai moksliniai tyrimai, o tai atitinka grupės įsipareigojimą rengti mokslinius straipsnius. Keturi iš jų buvo konkurencingi tarptautiniu lygmeniu, nors apsiribojo ribotu šalių skaičiumi (Baltijos šalys arba Lietuva ir Lenkija). Likusieji MTEP projektai yra nacionaliniai. Pažymėtina, kad nėra ES finansuojamų projektų, ir tai yra bene vienintelis grupės trūkumas. Šį klausimą tikriausiai lemia grupės orientacija į fundamentinius mokslinius tyrimus, gana specifiniai ES institucijų prioritetai ir mokslinių tyrimų, kuriuos paprastai užsako ES institucijos, pobūdis (labiau domimasi ataskaitomis nei moksliniais straipsniais).

Apibendrinant galima teigti, kad VV Ekonomikos mokslinių tyrimų grupė vertinama kaip stipri tarptautiniu lygmeniu ir turi potencialą tapti viena iš pirmaujančių tarptautinių veikėjų MTEP veikloje. Atsižvelgiant į grupės dydį, ji turėtų stengtis pasiekti didesnę publikacijų aukščiausio lygio leidiniuose dalį ir užtikrinti, kad didelė dalis jos dėstytojų nuolat dalyvautų aukšto tarptautinio lygio moksliniuose tyrimuose.

Mokslų kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 003 - Vadyba	26,38	4

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

VV Vadybos mokslų krypties mokslinių tyrimų grupę sudaro 39 mokslų laipsnį turintys tyrėjai (9,59 VDDA) ir 104 mokslų laipsnį turintys dėstytojai (50,36 VDDA). Taigi grupė yra panašaus dydžio kaip ir jos analogiška grupė Ekonomikoje, tačiau joje daugiau dėmesio skiriama pedagoginėms pareigoms.

Moksliniuose tyrimuose dominuoja rinkodaros ir sprendimų mokslai, kurie Vadybos tyrimų vienetui atrodo riboti. Trumpa ir neišsami akademinio personalo publikacijų apžvalga rodo eklektišką mokslinių tyrimų temų rinkinį. Riba tarp Vadybos ir Ekonomikos nėra visiškai aiški. Nors ir ne toks platus, Vadybos grupės publikacijų sąrašas rodo įsipareigojimą vykdyti aukštos kokybės mokslinius tyrimus. Visos iš 13 išvardytų publikacijų yra straipsniai, AJG vadove įvertinti 3, 4 arba 4*. Ypač išsiskiria rinkodaros tyrimai, kurių publikacijos publikuotos žurnaluose "Journal of the Academy of Marketing Science", "International Journal of Research in Marketing", "Psichologija ir Marketingas" ir "Industrial Marketing Management", taip pat sprendimų mokslai, kurių publikacijos publikuotos žurnaluose "European Journal of Operational Research" ir "IEEE Transactions on Engineering Management". Tačiau vidutinė Institucijai priskiriama mokslinių tyrimų rezultatų dalis nesiekia 25 %. Keturiuose publikacijose yra tarptautiniu mastu įdarbintas profesorius, kurio įtraukimas potencialiai galėtų būti pavyzdys grupėje ir geras pavyzdys, kaip stiprinti VV tarptautinį autoritetą Vadybos srityje.

Dalyvavimo konferencijose sąrašas atspindi panašų, bet ne visai tokį patį kokybės lygį kaip ir publikacijos. Į jį įtraukti pranešimai reguliariuose Vadybos akademijos ar Pasaulinio rinkodaros kongreso organizuojamuose susitikimuose, taip pat daug svarbių Europos renginių. Dalyvavimas daugiau pirmojo tipo konferencijų padėtų sustiprinti grupės pozicijas tarptautiniu lygmeniu.

Keletas grupės narių gavo tam tikrus apdovanojimus dėl savo leidybinės ar recenzavimo veiklos.

Doktorantūros studijų programa yra plataus užmojo - galbūt pernelyg plataus užmojo nuolatinio akademinio personalo atliekamų mokslinių tyrimų sąskaita - ir, kas yra verta dėmesio, per analizuojamą laikotarpį grupėje buvo apgintos 26 daktaro disertacijos, t. y. maždaug penkios daktaro disertacijos per metus. Maždaug 15 proc. daktaro disertacijų buvo parengta anglų kalba. Priimtų doktorantų skaičius buvo apie 33, daugiau nei trečdalis buvo neakivaizdinių studijų studentai. Apie 5 % buvo užsienio studentai, daugiausia dėl to, kad jų

mažai tarp neakivaizdinių studijų studentų. Grupė pranešė apie 13 MTEP projektų, iš kurių iš viso gauta 1,4 mln. eurų, arba 140 tūkst. eurų vienam VDDA tyrėjo etatui. Pagal finansavimą 30-40 % sudarė tarptautiniai ES finansuojami projektai (visada kaip partneriai), o 60-70 % - nacionaliniai projektai (visada grupei teko pagrindinis vaidmuo).

Apskritai VV vadybos mokslinių tyrimų grupė vertinama kaip stipri tarptautiniu lygmeniu MTEP veiklos atžvilgiu. Atsižvelgiant į grupės dydį, ji turėtų siekti didesnės publikacijų aukščiausio lygio leidiniuose dalies, stengtis išplėsti Vadybos srities aprėptį, didinti dėstytojų dalyvavimą aukštos kokybės tarptautinėse konferencijose ir užtikrinti, kad didesnė dėstytojų dalis reguliariai dalyvautų aukšto tarptautinio lygio moksliniuose tyrimuose.

VV MTEP veiklos ekonominis ir socialinis poveikis

Įvertis (balai)

4

Argumentuotas balo pagrindimas

VV labai aktyviai dalyvauja ir bendrauja su visuomene. Ji glaudžiai susijusi ne tik su akademinė bendruomene, bet ir su verslu, sprendimų priėmėjais ir visuomene.

VV mokslinių tyrimų veiklos poveikį lemia atliekamų mokslinių tyrimų, daugiausia fundamentinių, pobūdis. Ekonominį ir socialinį poveikį turinčių mokslinių tyrimų rezultatų ir projektų sąrašė dominuoja argumentuotas fundamentinių tyrimų poveikis, taip pat politinės konsultacijos.

Keletas projektų pavyzdžių: darbo rinkos mokesčių nelygiavertiškumas, Lietuvos nacionalinės pažangos strategijos metodologija, elgsenos ekonomika pagrįstos energijos vartojimo efektyvumo strategijos, internetinės mokymosi platformos sukūrimas.

Nors atrodo, kad kai kurios konsultacijos suformavo ekonominę politiką (pvz., mokesčių ir energetikos srityje), kitais atvejais poveikis yra labiau potencialus nei realus ar pastebimas (pvz., kai kurių makroekonominių ataskaitų pasekmės ar teorinės įžvalgos).

VV yra institucionalizavęs bendradarbiavimą su Lietuvos nacionaliniu banku. Nemažai dėstytojų užima svarbias pareigas ir yra atstovaujami darbo grupėse nacionalinėse valstybės institucijose, pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos Vyriausybėje, Lietuvos nacionaliniame banke, "Transparency International" Lietuvos skyriuje, Nacionalinėje energetikos reguliavimo taryboje, Sveikatos apsaugos ministerijoje ir Lietuvos mokslo taryboje. Grupių nariai taip pat demonstruoja nemažai konsultacijų.

VV organizavo keletą svarbių tarptautinių konferencijų ir seminarų? Įvairiose srityse, atspindinčiose VV mokslinių tyrimų stipriąsias puses. Nors nė viena iš šių konferencijų nebuvo kasmetiniai didžiųjų ekonomikos ar verslo asociacijų susitikimai, jose dalyvavo tarptautiniai pagrindiniai pranešėjai ir jos suteikė tarptautinį pripažinimą.

VV mokslininkai yra atstovaujami mokslinių žurnalų, daugiausia Vadybos srities, redakcinėse kolegijose, įskaitant dalyvavimą kai kurių labai gerų leidinių redakcinėse užduotyse. VV narių vykdyta mokslo populiarinimo veikla apėmė nemažai pasisakymų žiniasklaidoje (daugiausia straipsnių), dalyvavimą podkastuose ir kai kurias universitete vykdomas veiklas, pavyzdžiui, Ekonomikos ir verslumo olimpiadą arba EdTech Hackaton. Tarptautinių lėšų, pritrauktų per MTEP užsakymus, suma yra labai maža (ir dar daugiau, skaičiuojant vienam gyventojui).

Apibendrinant galima teigti, kad VV vykdo labai svarbius mokslinius tyrimus, o jo nariai yra svarbūs MTEP partneriai už akademinės bendruomenės ribų.

VV MTEP veiklos perspektyvumas

Įvertis (balai)

4,5

Argumentuotas balo pagrindimas

VV užima labai stiprią poziciją ekonomikos ir vadybos mokslinių tyrimų srityje Lietuvoje, o tarptautiniu mastu jos rezultatai yra geri. Vidutinės trukmės ateities uždaviniai - išlaikyti ir plėtoti savo stipriąsias puses ir toliau mažinti silpnąsias.

Pagrindinės VV stiprybės yra mokslinių tyrimų ir leidybos strategija, VV vadyba ir VV infrastruktūra.

VV patvirtino tarptautinę leidybos strategiją, paremtą Chartered Association of Business Schools Academic Journal Guide (AJG). Tai tarnauja kaip kelrodė žvaigždė dėstytojams ir užtikrins, kad laikui bėgant būtų išlaikytas dėmesys aukščiausio lygio publikacijoms.

VV vadyba vadovaujasi strategija, kuri yra gerai suderinta su Universiteto strategija ir, atrodo, sėkmingai skatina kolegialią dviasių ir dėstytojų paramą. Tai yra esminis veiksnys, padedantis tvariai paversti strategiją veiksmais. VV turi aiškius dėstytojų įdarbinimo ir išlaikymo procesus, kurie apima tarptautinį susipažinimą su naujomis pareigomis ir karjeros galimybių nustatymą.

VU infrastruktūra prilygsta žinomų Europos aukštojo mokslo centrų infrastruktūrai. Be to, VV aktyviai bendradarbiauja su keliomis ES institucijomis ir netgi turi tam tikrą specialią infrastruktūrą (pvz., Bloomberg laboratoriją).

VV silpnųjų daugiausia yra Vadybos skyriuje, tai pripažinta ir VV savianalizėje. ataskaita Jis susiduria su privataus sektoriaus konkurencija, o dėstytojų trūkumas verčia dėstytojus prisiimti papildomą dėstyimo krūvį, o tai savo ruožtu neigiamai veikia mokslinių tyrimų rezultatus. Ekonomikos skyrius gali pasigirti santykinai stipresniu profiliu ir įsivertinimu Lietuvos MTEP visuomenėje, įskaitant, pavyzdžiui, bendradarbiavimą su Lietuvos banku, tuo tarpu Vadybos skyrius gali peržiūrėti savo profilį ir jam reikėtų sustiprinti savo identitetą.

Viena iš galimybių, kurias įžvelgia VV, yra jos tarptautinis bendradarbiavimas su tokiais asociacijomis kaip AACSB, EFMD ir CEEMAN. Glaudesnis bendradarbiavimas su AACSB galėtų būti naudingas toliau plėtojant ir įtvirtinant nuoseklią fakulteto mokslinių tyrimų ir mokymo strategiją, ypač Vadybos srityje.

VV nurodo kaip galimybes bendro šalies požiūrio į mokslą pokyčius, didėjančią vyriausybės finansinę paramą moksliniams tyrimams ir Vilniaus universiteto nacionalinę bei tarptautinę reputaciją. Apibendrinant galima teigti, kad pastaraisiais metais VV pademonstravo reikšmingą mokslinių tyrimų plėtrą ir tobulėjimą. Apskritai, potencialas tęsti teigiamą trajektoriją yra didelis.

Rekomendacijos dėl VV veiklos tęstinumo ir (arba) tobulinimo

1. VV turi stiprią leidybos strategiją ir orientuojasi į tarptautinę veiklą. Taktiniu lygmeniu VV rekomenduojama apsvarstyti galimybę parengti tarptautinę vizituojančių profesorių programą, kurios tikslas

- padėti dėstytojams publikuoti savo mokslinius tyrimus aukščiausio lygio leidiniuose ir dar labiau padidinti įtaką tarptautinėms verslo mokykloms ir geros reputacijos universitetams.

2. VV turėtų apsvarstyti galimybę įsteigti patariamąją tarybą, kurios tikslas - institucionalizuoti ir stiprinti ryšius su šalies išorės partneriais. Tokią patariamąją tarybą galima padaryti tarptautine, įtraukiant į ją 2-3 tarptautinius profesorius iš geros reputacijos Europos universitetų, ypač iš universitetų, su kuriais VV bendradarbiauja arba norėtų bendradarbiauti.

3. VV organizaciją sudaro keturi vienetai (fakultetai, mokyklos). Tai potencialiai turėtų būti peržiūrėta atsižvelgiant į misiją, nuoseklumą, profilį ir vadybos struktūrą.

4. Vadybos skyrius turėtų apsvarstyti galimybę parengti aiškesnį mokymo ir mokslo sričių profilį ir apibrėžti ribas Ekonomikos skyriaus atžvilgiu. 5. Rekomenduojama skatinti doktorantus rašyti disertacijas anglų kalba, o ypač Ekonomikos doktorantus - rašyti kompiliacines disertacijas (o ne monografijas).

Apibendrinant galima teigti, kad VV yra stiprus ir sėkmingas ekonomikos ir verslo vadybos mokslinių tyrimų dalyvis nacionaliniu ir tarptautiniu mastu. Rekomenduojame jai ir toliau skatinti aukštos kokybės mokslinius tyrimus plėtojant tarptautinį institucinį ir individualų bendradarbiavimą.

2.8. VDU_EV vertinamasis vienetas

Institucijos pavadinimas	Vytauto Didžiojo universitetas
Oficialus institucijos pavadinimo trumpinys	VDU
Institucijos VV pavadinimas	VDU Ekonomika ir vadyba
VV pavadinimo santrumpa	VDU_EV
VV apimtis (MVDDA)	40,98
Mokslo sritis(-ys)	S 000 - Socialiniai mokslai

MTEP veiklos kokybė pagal VV mokslo kryptis (mokslo krypčių grupes)

Socialiniai mokslai

Mokslo kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 003 - Vadyba	23,15	3

Pagrįstas įvertinimo pagrindimas

VDU Ekonomikos ir vadybos skyriaus savianalizės suvestinėje nurodyta, kad Vadybos skyrių sudaro 33 mokslininkai (11,15 VDDA) ir 43 dėstytojai (šiek tiek daugiau nei 36,00 VDDA), turintys mokslo laipsnius.

Atrodo, kad vienetas yra vidutinio išsivystymo lygio, kiekvienais metais priimama pakankamai doktorantų (nuo 12 iki 26). Vertinamuoju laikotarpiu, 2018-2022 m., iš viso buvo sėkmingai apginta 12 vadybos krypties daktaro disertacijų, o tai yra pagrįsta, atsižvelgiant į tai, kad kasmet į programą stoja 2-3 kandidatai. Vidutinis vadybos kandidatų skaičius yra artimas 17. Tiek dieninių, tiek neakivaizdinių studijų kandidatai atlieka tyrimus įvairiomis temomis, susijusiomis su tvariu vartojimu, socialinėmis inovacijomis ir vietos valdžios funkcijomis. Didžioji dalis tyrimų (disertacijų) buvo rašoma lietuvių kalba.

Vertinamuoju laikotarpiu mokslinių tyrimų rezultatai yra solidūs - 20 projektų, kuriuose plačiai aprašytos įvairios temos, įskaitant vadybos kultūrą ir socialinę atsakomybę, verslumą žemės ūkio įmonėse, strateginę reklamą, postmodernią verslo etiką ir žaliąją logistiką. Šių projektų rezultatai buvo publikuoti moksliniuose žurnaluose, monografijose ir knygose, o publikacijos turėjo nacionalinę reikšmę. Kai kurie tyrimai buvo cituojami WoS ir Scopus indeksuojamuose žurnaluose. Vadybos skyriui pavyko pritraukti išorinį finansavimą konkurencingiems nacionaliniams MTEP projektams, buvo įgyvendinta keletas Lietuvos Vyriausybės ir ES finansuojamų projektų. Vienetas taip pat dalyvauja H2020 projekte, įskaitant Kultūros ir kūrybinių inovacijų kompetencijos centrą Lietuvoje ir Dvynių projektą "Kompetencijos, gebėjimų ir žinių skatinimas kuriant pažangius atliekų dujinimo sprendimus".

Mokslo darbuotojai yra gavę nacionalinių ir vietos valdžios apdovanojimų, įskaitant Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro apdovanojimą. Darbuotojai taip pat skaitė pranešimus tarptautinėse konferencijose įvairiose šalyse, įskaitant Jungtinę Karalystę, Maroką, Portugaliją, Italiją, Lenkiją, Suomiją ir Ispaniją. Be to, darbuotojai dalyvavo tarpvalstybinėse (nacionalinėse) redakcinėse kolegijose, (tarp)nacionalinėse darbo grupėse ir ES darbo grupėse.

Nepaisant patikimų mokslinių tyrimų rezultatų, publikacijų kokybė nėra aukščiausio lygio, nes nebuvo aukščiausio lygio publikacijų. Apskritai Vadybos skyriaus atlikti moksliniai tyrimai yra vidutinio lygio ir buvo pripažinti nacionaliniu lygmeniu, o tarptautinis pripažinimas buvo ribotas.

Mokslų kryptis	Apimtis (MVDDA)	Įvertis (balai)
S 004 - Ekonomika	17,83	3,5

Pagrįstas balo pagrindimas

Ekonomikos srityje dirba 41 narys (beveik 18 MVDDA). Ji pasižymi gerais rezultatais, susijusiais su doktorantūros studijų baigimu 2018-2022 m. laikotarpiu. Iš viso apginta 13 daktaro disertacijų, o tai yra pagrįsta, atsižvelgiant į tai, kad kasmet į programą stoji nuo 1 iki 3 kandidatų. Vidutinis kandidatų skaičius yra 11 (neakivaizdinių studijų studentus sveriant 0,5). Baigtas doktorantūros studijas vykdė dieninių ir neakivaizdinių studijų kandidatai. Doktorantūros tyrimų temos, be kita ko, buvo vartotojų dalyvavimas, susijęs su žemės ūkio profesiniu mokymu, ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugų modeliavimas, vartotojų pasitikėjimas ES šalyse. Vertinamuoju laikotarpiu visos daktaro disertacijos buvo rašomos lietuvių kalba. Doktorantai gali rinktis disertaciją monografijos forma arba disertaciją kaip keturių straipsnių rinkinį, dauguma renkasi monografijos formą. Be to, universitetas reikalauja, kad iki disertacijos gynimo būtų priimti 2 straipsniai publikavimui, šis reikalavimas įvykdytas. Doktorantai gauna atitinkamą mokslinį pasirengimą.

Vertinamuoju laikotarpiu gerai dalyvauta tarptautinėse konferencijose (Portugalijoje, Italijoje, Turkijoje, Airijoje, Čekijoje, Lenkijoje, Slovakijoje, Slovėnijoje, Lenkijoje).

Mokslininkai užsitikrino finansavimą iš H2020 (Tvaraus žiedinio bioekonomikos vystymo skatinimas Vidurio ir Rytų Europos šalyse), programos "Horizontas Europa" (ji prasidėjo 2022 m. rugsėjį) ir kitų vietinių / regioninių šaltinių (be kita ko, Žemės ūkio ministerijos).

Mokslininkai dalyvavo daugelyje nacionalinių ir tarptautinių redakcinių kolegijų, nacionalinių darbo grupių ir ES darbo grupių veikloje.

Ekonomikos skyriaus mokslinių tyrimų veikla susijusi su įvairiomis temomis (dėl e. ūkių vertinimo, suinteresuotųjų šalių finansinės rizikos, biokuro gamybos poveikio, tvarios bioekonomikos Baltijos šalyse, įmonių socialinės atsakomybės ir kt.) Šie darbai publikuoti vidutinio poveikio žurnaluose: Ekonomika, žemės naudojimo politika, Oeconomia Copernicana, Journal of Cleaner Production, Sustainability, taip pat knygų skyriai Springer ir Emerald leidiniuose. Apskritai Ekonomikos skyriaus atliekamų mokslinių tyrimų kokybės lygis yra vidutinis. Ekonomikos skyrius turi didelį pripažinimą nacionaliniu lygmeniu, o tarptautinis pripažinimas ir matomumas yra ribotas.

Nors Universitetas vertinimui suformavo vieną VV su dviem mokslinių tyrimų kryptimis (Ekonomika ir Vadyba), iš tikrųjų yra du atskiri šių mokslinių tyrimų krypčių vienetai. "MTEP temų, kurias plėtos VV, aprašyme ir pagrindime" Universitetas pateikia du atskirus skyrius:

- FEM (Ekonomikos ir vadybos fakulteto) prioritetinės mokslo sritys ir
- FBD (Bioekonomikos plėtros fakulteto) prioritetinės mokslo sritys.

VV taip pat pateikia atskirą FEM ir FBD strateginį planą. Nors abi institucijos susijungė neseniai ir, suprantama, tai procesas, kuriam reikia laiko, mokslinių tyrimų rezultatams būtų naudinga integruota kiekvienos iš susijusių disciplinų VV perspektyva.

VV MTEP veiklos perspektyvumas

Įvertis (balai)

4

Argumentuotas balo pagrindimas

VV mokslinių tyrimų infrastruktūra ir materialiniai ištekliai yra tinkami mokslinių tyrimų veiklai vykdyti ir apskritai yra labai aukštos kokybės.

Svarbi grėsmė VV veiklos perspektyvumui yra mokslinių tyrimų fragmentacija. Naujai įsteigti tarpdisciplininių mokslinių tyrimų institutai ketina spręsti šią problemą, nors, matyt, tai bus ilgas procesas. Šį susiskaidymą reikėtų ištaisyti, kad jis netaptų kliūtimi VV veiklos perspektyvumui.

VDU vykdomi moksliniai tyrimai finansuojami tiek iš įvairių išorinių, tiek iš vidinių šaltinių. VDU yra parengęs savo vidaus finansavimo politikos priemones, skirtas Universiteto mokslinių tyrimų fondui. Žmogiškųjų išteklių valdymo principai apima daugybę finansinių paskatų, kurios taikomos įvairioms mokslinių tyrimų ir pedagoginės veiklos sritims ir yra reglamentuojamos vidiniais teisiniais dokumentais, kuriuos tvirtina Universiteto taryba ir Senatas. VV vadovaujasi pagrindiniais žmogiškųjų išteklių valdymo principais Universitete. Dėstytojai, tyrėjai ir doktorantai už reikšmingiausias mokslinių tyrimų pasiekimus kasmet apdovanojami iš Universiteto mokslinių tyrimų fondo.

Skirtingoms veikloms skiriamos santykinės paskatos gali turėti didelės įtakos VV mokslinių tyrimų rezultatams. Skelbti publikacijas gerai vertinamuose žurnaluose yra savotiška paskata, tačiau tai, kad kitos leidybos vietos (monografijos, knygų skyriai, žemesnės kokybės žurnalai ir t. t.) taip pat skatinamos svarbiomis ekonominėmis premijomis, gali paskatinti tyrėjus nukrypti nuo sunkaus darbo, kurio paprastai reikia norint publikuoti geriausiuose žurnaluose, ir teikti pirmenybę kitoms leidybos vietoms, kuriose rezultatai pasiekiami greičiau.

Mokslininkų ir dėstytojų amžiaus struktūra yra gerai subalansuota ir nelaikoma kliūtimi, trukdančia išnaudoti visą vieneto veiklos perspektyvumą.

Mokslinių tyrimų tikslai yra pagrįsti. SSGG analizė yra išsami ir apgalvota. EQUIS akreditacija traukia veiklos perspektyvumą.

Apskritai, atsižvelgiant į pirmiau minėtas pagrindines kliūtis, kurios riboja tarptautinės kompetencijos pasiekimą, VV turi potencialo pasiekti labai gerus įvertinimus. Atsižvelgiant į dabartinius rezultatus, VV žmogiškieji ištekliai, strategija, veiklos organizavimas ir infrastruktūra užtikrins sąlygas gauti labai gerus įvertinimus per ateinančius 5 metus.

Rekomendacijos, kaip tęsti ir (arba) tobulinti VV veiklą

Vertinamuoju laikotarpiu atlikta daug mokslinių tyrimų, tačiau vertinamasis vienetas dar nepasiekė didelio tarptautinio pripažinimo. Todėl VV turėtų sutelkti dėmesį į tarptautinio žinomumo didinimą, publikuodamas publikacijas geriausiuose tarptautiniuose žurnaluose, dalyvaudamas geriausiose tarptautinėse konferencijose savo kompetencijos srityje ir bendradarbiaudamas su tarptautiniais mokslininkais.

Rekomendacijos:

1. Peržiūrėti mokslininkų skatinimo sistemą, kad būtų padidintos santykinės paskatos, skiriamos geriausiems žurnalams. Skelbti publikacijas gerai vertinamuose žurnaluose yra savotiška paskata, tačiau tai, kad kitos leidyklos (monografijos, žemesnės kokybės žurnalai ir kt.) taip pat skatinamos svarbiomis ekonominėmis premijomis, gali paskatinti tyrėjus nukrypti nuo sunkaus darbo, kurio paprastai reikia norint publikuoti geriausiuose žurnaluose, ir teikti pirmenybę kitoms leidykloms, kuriose rezultatai pasiekiami greičiau. Tai turėtų ištaisyti santykinų paskatų pakeitimas.
2. Toliau stiprinti tarptautinį bendraautorystės tinklą.
3. Stengtis pritraukti visą ir ne visą darbo dieną dirbančių užsienio mokslininkų ir stipendininkų iš prestižinių institucijų. Tai gali prisidėti prie tolesnio VV tarptautinių pozicijų stiprinimo.
4. Doktorantai gali rinktis disertaciją monografijos forma arba disertaciją kaip keturių straipsnių rinkinį. Be to, yra reikalavimas, kad iki disertacijos gynimo būtų priimti publikuoti 2 straipsniai. Kandidatai būtų labiausiai suinteresuoti, kad disertacijos būtų parašytos anglų kalba ir būtų artimesnio publikuojamam straipsniui formato.
5. Siekiant didinti matomumą mokslo bendruomenėje ir pritraukti tarptautinį bendradarbiavimą, rekomenduojama skatinti mokslininkus, taip pat ir doktorantus, toliau stengtis vykdyti mokslinius tyrimus ir skelbti publikacijas anglų kalba, orientuojantis į tarptautinio masto akademinius žurnalus.
6. Nors FEM (Ekonomikos ir vadybos fakultetas) ir FBD (Bioekonomikos plėtros fakultetas) susijungė palyginti neseniai ir, suprantama, tai yra procesas, kuriam reikia laiko, mokslinių tyrimų rezultatams galėtų būti naudinga integruota tiek ekonomikos, tiek vadybos VV perspektyva.
7. VV mokslinių tyrimų rezultatai apima įvairias temas. Rekomenduojama tęsti ir net plėsti mokslinių tyrimų temų įvairovę, kad ji apimtų naujas ir tarpdisciplinines sritis. Tai padės VV išlikti mokslinių tyrimų lyderiu ir pritraukti daugiau išorinio finansavimo galimybių.
8. Tęsti ir skatinti bendradarbiavimą su pramonės partneriais. Tai taip pat padės pritraukti išorės finansavimą ir remti mokslinių tyrimų rezultatų perkėlimą į praktinį pritaikymą.
9. Toliau stiprinti dalyvavimą tarptautiniuose projektuose ir konferencijose. Tai padės sukurti pasaulinį mokslinių tyrimų partnerių tinklą ir padidins bendrų mokslinių tyrimų projektų ir finansavimo galimybes.

3. IŠVADOS

Šioje apžvalgoje pateikiama apžvalginė Socialinių mokslų (2) srities būklės Lietuvoje analizė, pateikiama bendra apžvalga ir rekomendacijos tolesnei plėtrai. Apžvalga grindžiama išsamiu aštuonių vertinamųjų vienetų (VV), atspindinčių platų šios mokslo krypties mokslinių tyrimų sričių spektrą, vertinimu. Vertinimu siekiama nustatyti stipriąsias ir tobulintinas sritis, pasiūlant gaires, kaip pagerinti Lietuvos socialinių mokslų srities mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklos kokybę, poveikį ir tarptautinį pripažinimą.

Apžvalgoje pripažįstama pagirtinoji mokslinių tyrimų kokybė visose VV, kuriose akivaizdžiai siekiama plėtoti žinias ir mokslinių tyrimų metodologiją atitinkamose mokslo kryptyse. Tačiau joje taip pat atkreipiamas dėmesys į didelius mokslinių tyrimų rezultatus, internacionalizavimo pastangų ir doktorantams teikiamos paramos skirtumus. Apžvalgoje pabrėžiama subalansuoto požiūrio, skirto tiek nacionalinei, tiek tarptautinei auditorijai, svarba, nuoseklių strategijų, skirtų pritraukti daugiau tarptautinių doktorantų, poreikis ir tikslingesnės mokslinių tyrimų strategijos, suderintos su strateginiais tikslais ir suinteresuotųjų šalių poreikiais, nauda.

Šią apžvalgą sudaro penki pagrindiniai skyriai, kurių kiekvienas skirtas skirtingiems socialinių mokslų (2) srities Lietuvoje aspektams. Pirmajame skyriuje "Bendras mokslinių tyrimų vertinimas" pateikiamas išsamus visų VV mokslinių tyrimų kokybės vertinimas, pabrėžiant doktorantų vaidmenį, internacionalizacijos lygį ir mokslinių tyrimų temų suderinamumą su strateginiais tikslais. Šiame skyriuje taip pat apibendrinami mokslinių tyrimų rezultatai konkrečiose srityse, pavyzdžiui, Vadyba, Ekonomika, Komunikacija ir informacija, Teisė ir Politikos mokslai.

Antrasis skyrius "Žinių perdavimas: Socialinis ir ekonominis mokslinių tyrimų veiklos poveikis" vertinamas VV mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklos ekonominis ir socialinis poveikis. Jame aptariamas bendradarbiavimas su nacionaliniais ir tarptautiniais suinteresuotaisiais subjektais, indėlis į politikos formavimą ir pramonės praktiką bei galimybes didinti tarptautinį matomumą ir poveikį.

Trečiajame skyriuje "Infrastruktūra, finansavimas, Vadyba, Žmogiškieji ištekliai" vertinamas VV MTEP veiklos veiklos perspektyvumas. Jame nagrinėjami valdymo aspektai, infrastruktūros kokybė, trečiųjų šalių finansavimo vaidmuo, žmogiškųjų išteklių valdymas ir karjeros vystymas.

Ketvirtajame skyriuje „Rekomendacijos“ pateikiamas išsamus rekomendacijų rinkinys, kaip skatinti VV mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklos kokybę, poveikį ir tarptautinį pripažinimą. Šios rekomendacijos suskirstytos į penkias dimensijas: mokslinių tyrimų kokybė ir rezultatai, tarptautiškumas, žmogiškieji ištekliai ir karjeros plėtra, infrastruktūra ir vadyba.

Apžvalga baigiama pagrindinių išvadų ir rekomendacijų santrauka, kurioje pabrėžiama, kad VV gali sustiprinti savo mokslinių tyrimų pajėgumus, veiksmingiau prisidėti prie pasaulinio akademinio diskurso ir pagerinti savo tarptautinę reputaciją.

Bendras mokslinių tyrimų vertinimas

Mokslinių tyrimų kokybė aštuoniuose vertinamųjų vienetų (VV) apskrityse yra pagirtina (nors ir su dideliais skirtumais), o jų įsipareigojimas plėtoti žinias atitinkamose srityse yra akivaizdus. Tačiau mokslinių tyrimų rezultatų kokybė labai skiriasi. Kai kurie VV deda daug pastangų, kad publikuotųsi didelio poveikio žurnaluose ir pristatytų savo rezultatus prestižinėse tarptautinėse konferencijose. Tai ne tik didina jų mokslinių tyrimų matomumą, bet ir prisideda prie pasaulinio diskurso jų srityse. Kita vertus, kitos VV daugiau dėmesio skiria nacionalinio lygmens publikacijoms ir konferencijoms. Nors šis požiūris pasitarnauja vietos akademinėi bendruomenei ir padeda spręsti nacionalines problemas, jis gali apriboti jų mokslinių tyrimų tarptautinį

mastą ir poveikį. Todėl būtų naudinga taikyti subalansuotą požiūrį, skirtą tiek nacionalinei, tiek tarptautinei auditorijai.

Doktorantų vaidmuo šiuose vienetuose yra svarbus. Jie prisideda prie mokslinių tyrimų rezultatų ir į tyrimų temas įneša naujų perspektyvų. Dauguma VV (t. y. tuose, kuriuose vykdoma doktorantūros programa) turi nemažai doktorantų, o per vertinimo laikotarpį buvo apginta nemažai daktaro disertacijų. Tačiau šiems studentams teikiama parama galėtų būti geresnė. Tarptautinių doktorantų skaičius vienetuose apskritai yra nedidelis, o tai gali riboti jų mokslinių tyrimų perspektyvų įvairovę. Be to, dauguma disertacijų rašomos nacionaline kalba, o tai gali apriboti jų tarptautinį poveikį ir pakenkti jų įsidarbinimo užsienyje galimybėms. Todėl VV galėtų apsvarstyti nuoseklias strategijas, kaip pritraukti daugiau tarptautinių doktorantūros studentų ir skatinti disertacijas rengti anglų ar kitomis plačiai vartojamomis kalbomis. Disertacijų, kurias sudaro straipsnių rinkinys, dalis, kuri kai kuriose pasaulio srityse yra labiausiai paplitusi praktika, tikrai neatitinka tarptautinių tendencijų. Atrodo akivaizdu, kad nacionaliniai reglamentai, reikalaujantys publikuoti straipsnius žurnaluose (o ne publikuojamus straipsnius), šiuo atveju yra daug atsakingesni už VV strategijas.

Kalbant apie tarptautiškumą, kai kurie VV sėkmingai pritraukia išorės finansavimą konkurencingiems nacionaliniams ir ES MTEP projektams. Tai teigiamas jų mokslinių tyrimų kokybės ir aktualumo rodiklis. Tačiau būtina pripažinti, kad šių vienetų matomumas tarptautiniu mastu tebėra šiek tiek ribotas. Nedaug publikacijų publikuojama aukščiausio lygio tarptautiniuose žurnaluose, o dalyvavimas aukščiausio lygio tarptautinėse konferencijose yra ribotas. Šie rodikliai rodo, kad yra galimybių gerinti šių vienetų tarptautinę reputaciją. Siekdami pagerinti savo tarptautinę reputaciją, vienetai galėtų sutelkti dėmesį į publikacijas tarptautiniu mastu pripažintuose žurnaluose ir aktyviai dalyvauti gerai žinomose kokybiškose konferencijose bei mokslinių tyrimų tinkluose. Be to, aktyvus dalyvavimas pasauliniu mastu pripažintose konferencijose ir dalyvavimas žinomuose mokslinių tyrimų tinkluose gali gerokai prisidėti prie šių vienetų tarptautinės reputacijos gerinimo. Aktyviai dalyvaudami šiuose garbinguose renginiuose ir tinkluose, VV gali pristatyti savo mokslinius tyrimus, skatinti prasmingą bendradarbiavimą ir užmegzti ryšius su pirmaujančiais mokslininkais ir institucijomis visame pasaulyje. Tai ne tik sustiprina jų tarptautinį autoritetą, bet ir suteikia galimybę keistis žiniomis ir idėjomis, taip praturtinant bendrą mokslinių tyrimų aplinką.

Pažymėtina, kad tam tikri vienetai aiškiai nustato standartus, kurie labiau atitinka tarptautiniu mastu ir visuotinai pripažintus kokybės kriterijus (pvz., orientuojasi į žurnalus, įtrauktus į AJG sąrašą, anksčiau buvusį ABS sąrašą arba FT50 sąrašą). Nepaisant to, kiti daugiausia pirmenybę teikia publikavimui Web of Science žurnaluose, turinčiuose aukštą poveikio koeficientą. Pastaroji strategija kartais neretai įgyvendinama leidybos žurnaluose, kurie neturi didelio pripažinimo tose disciplinose, kurioms priklauso VV (arba kartais net nepriklauso toms disciplinoms), sąskaita. Be to, nedideliu skaičiumi atvejų vienetai savo darbus platino žurnaluose, kuriuos redagavo akademiniai leidėjai, kurių praktika kelia susirūpinimą tarptautinei mokslo bendruomenei. Toks dėmesys poveikio koeficientams prieštarauja kai kurioms tarptautinėms gairėms (pavyzdžiui, San Francisko deklaracijai dėl mokslinių tyrimų vertinimo, kurią priėmė kai kurios nacionalinės mokslinių tyrimų agentūros). Reikia pažymėti, kad ši strategija tikriausiai yra atsakas į paskatas, kurias Lietuvoje nustato kiti mokslinių tyrimų vertinimai, suteikiantys impakto rodikliams labai svarbų vaidmenį.

Vienetų vykdomos mokslinių tyrimų temos paprastai atitinka jų strateginius tikslus (jei jie aiškiai suformuluoti), o tai yra teigiamas jų strateginės orientacijos požymis. Tačiau esama tam tikrų įrodymų, kad mokslinių tyrimų temas pasirenkamos nepakankamai nuosekliai. Dėl tokio kryptingumo trūkumo gali susilpnėti jų mokslinių tyrimų poveikis ir jiems gali būti sunkiau užsitarnauti tvirtą reputaciją konkrečiose kompetencijos srityse. Todėl vienetams būtų naudinga tikslingesnė mokslinių tyrimų strategija, apimanti konkrečias tam tikros VV specializacijos sritis, kuri atitiktų jų strateginius tikslus ir suinteresuotųjų šalių poreikius. Be to, vienetams patartina priimti tikslingesnę mokslinių tyrimų strategiją, kuri glaudžiai atitiktų jų

strateginius tikslus ir suinteresuotųjų šalių poreikius. Teikdami pirmenybę mokslinių tyrimų temoms, kurios tiesiogiai prisideda prie jų bendrųjų tikslų, šie vienetai gali padidinti savo mokslinių tyrimų rezultatų aktualumą ir svarbą. Tikslingesnis požiūris leidžia giliau tyrinėti konkrečias sritis, skatina specializaciją ir kompetenciją, kurią gali pripažinti ir vertinti akademinė bendruomenė.

Nors VV mokslinių tyrimų pajėgumai ir rezultatai šiek tiek skiriasi, atsižvelgiant į Socialinių mokslų (2) srities mokslinių tyrimų sričių įvairovę, toliau apibendrinami šių sričių mokslinių tyrimų rezultatai.

Vadyba: Vadybos mokslo krypties mokslinių tyrimų kokybė VV yra skirtinga: kai kurių VV mokslinių tyrimų kokybė yra aukšta, daug dėmesio skiriama tarptautiniam verslui, finansams ir Ekonomikai, o kitų VV mokslinių tyrimų rezultatai yra kuklesni, daugiausia dėmesio skiriama vietos problemoms. VV pademonstravo puikų gebėjimą pritraukti mokslinių tyrimų lėšų, tačiau reikia aktyviau dalyvauti tarptautinėse konferencijose ir skelbti publikacijas tarptautiniu mastu pripažintuose žurnaluose. VV taip pat turėtų sutelkti dėmesį į tarptautinio matomumo didinimą, peržiūrėti tyrėjų skatinimo sistemą, pritraukti užsienio mokslininkų, skatinti mokslinius tyrimus ir publikacijas anglų kalba (įskaitant daktaro disertacijas - kai kuriuose VV jos nuosekliai rengiamos, o kituose - daugiausia lietuvių kalba, taip sulėtinant integraciją į pasaulinę mokslinių tyrimų erdvę.

Ekonomika: Ekonomikos mokslo krypties mokslinių tyrimų kokybė kai kuriuose VV yra aukšta, daug dėmesio skiriama tarptautinei ekonomikai, finansams ir verslui. Tačiau kituose universitetuose mokslinių tyrimų rezultatai kuklesni ir daugiausia dėmesio skiriama vietos ar nacionaliniams klausimams. Universitetai pademonstravo gerus gebėjimus pritraukti mokslinių tyrimų lėšų ir publikuoti tarptautiniuose žurnaluose, tačiau reikia aktyviau dalyvauti aukščiausio lygio ir publikuoti prestižiniuose žurnaluose (žvelgiant ne tik į poveikio koeficientus). VV turėtų sutelkti dėmesį į leidybą geriausiuose žurnaluose, mokslinių tyrimų metodologijos plėtrą, taip pat stiprinti tarptautinį bendraautorių tinklą, pritraukti užsienio mokslininkų, skatinti mokslinius tyrimus ir publikacijas anglų kalba.

Komunikacija ir informacija: Mokslinių tyrimų kokybė komunikacijos ir informacijos srityje nacionaliniu lygmeniu yra patenkinama, tačiau trūksta tarptautinio pripažinimo. VV turėtų siekti plėsti tarptautinį bendradarbiavimą ir dalyvavimą aukščiausio lygio konferencijose. Universitetai turėtų sutelkti dėmesį į naujos tyrėjų kartos ugdymą, kartu siekdami didinti tarptautinį bendradarbiavimą ir dalyvavimą aukščiausio lygio konferencijose.

Teisė: Teisės mokslo krypties mokslinių tyrimų kokybė yra ribota iš dalies dėl to, kad teisės skyrius yra nedidelis ir orientuotas į vidaus rinką. Reikia aktyviau dalyvauti tarptautinėse konferencijose ir skelbti publikacijas tarptautiniu mastu pripažintuose žurnaluose. Universitetas turėtų sutelkti dėmesį į mokslinių tyrimų kokybės gerinimą, tarptautinio bendradarbiavimo didinimą ir aktyvesnį bendruomenės dalyvavimą.

Politikos mokslai: Politikos mokslų srities mokslinių tyrimų kokybė yra gera, daugiausia dėmesio skiriama tokioms temoms kaip kibernetinis saugumas ir tvarumas. Tačiau temų pasirinkimas išlieka šiek tiek eklektiškas. Universitetai turėtų parengti politikos mokslų, kaip mokslo krypties, plėtros strategiją, pritraukti daugiau lėšų moksliniams tyrimams, gerinti tarptautinius politikos mokslų tinklus ir skatinti doktorantus skelbti disertacijas anglų kalba.

Apskritai, nors VV mokslinių tyrimų veikla pasižymi stipriosiomis pusėmis, ją dar galima tobulinti. Pagrindinės tobulintinos sritys yra mokslinių tyrimų kokybės gerinimas, geresnė parama doktorantams ir tarptautiškumo didinimas. Kad tai pasiektų, VV turi parengti aiškias ir nuoseklias mokslinių tyrimų strategijas, puoselėti palankią ir bendradarbiaujančią mokslinių tyrimų kultūrą ir užtikrinti, kad jos turėtų reikiamus išteklius ir priemones aukštos kokybės moksliniams tyrimams remti. Tai darydamos jos gali padidinti savo mokslinių tyrimų pajėgumus, veiksmingiau prisidėti prie pasaulinio akademinio diskurso ir pagerinti savo tarptautinę reputaciją.

Žinių perdavimas: socialinis ir ekonominis mokslinių tyrimų veiklos poveikis

Nepaisant to, kad VV yra skirtingi, apskritai jie bendrai įrodė, kad jų indėlis į ekonominę ir socialinę aplinką yra didelis, o jų MTEP veikla daro apčiuopiamą poveikį politikos formavimui, pramonės praktikai ir visuomenės gerovei. Pavyzdžiui, Lietuvos energetikos instituto darbas energetikos politikos srityje leido sukurti vidaus modelius, kuriuos šiuo metu valdžios institucijos naudoja organizuodamos elektros energijos sektorių. Tai ne tik padidino sektoriaus efektyvumą, bet ir prisidėjo prie regiono ekonomikos augimo. Panašiai, ISM žiedinės ekonomikos ir neįgalųjų įtraukties tyrimai suteikė informacijos apie įmonių praktiką ir viešąją politiką, todėl buvo sukurta tvaresnė ir įtraukesnė verslo aplinka. Jų darbas ilgalaikės priežiūros ir naujų technologijų finansų srityse taip pat padarė didelį poveikį atitinkamai sveikatos ir finansų sektoriams.

VV bendradarbiavimas su nacionaliniais ir tarptautiniais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant politikos formuotojus, įmones ir plačiąją visuomenę, buvo intensyvus ir produktyvus. Pavyzdžiui, KTU aktyviai įsitraukė į darbą, susijusį su verslo ginčų sprendimu ir verslumu, skatino įvairių suinteresuotųjų šalių bendradarbiavimą ir keitimąsi žiniomis, o tai lėmė efektyvesnę verslo praktiką ir gyvybingesnę verslumo ekosistemą. Šiais produktyviais ryšiais KTU pademonstravo savo įsipareigojimą praktiškai taikyti mokslinius tyrimus ir žinias paversti apčiuopiamais rezultatais.

VV dėstytojai taip pat prisidėjo savo patirtimi įvairiose darbo grupėse, komisijose ir komitetuose, konsultuodami valstybės ir savivaldybių institucijas bei kitus ūkio subjektus. Pavyzdžiui, Vilnius Tech'o darbas tarpsektorinės klasterių analizės ir piliečių mokslo srityse suteikė informacijos apie viešąją politiką ir pramonės standartus, todėl šiuose sektoriuose taikoma veiksmingesnė ir efektyvesnė praktika.

Nepaisant bendrų pagirtinų pastangų perduodant žinias ir darant socialinį bei ekonominį poveikį savo MTEP, VV tarptautinis žinomumas ir poveikis galėtų būti didesnis. Nors VV surengė keletą konferencijų ir renginių, daugelis jų buvo daugiausia regioninio pobūdžio, o tai rodo, kad reikia didesnio tarptautinio masto ir bendradarbiavimo. Tai rodo, kad reikia daugiau dėmesio skirti tarptautinio poveikio didinimui ir bendradarbiavimo pasauliniu mastu skatinimui. Konkretus pavyzdys, išryškinantis šį platesnės įtakos potencialą, yra KSU vykdomas darbas pažeidžiamų vaikų apsaugos ir akademinų tyrimų pažangos srityje. Šioje srityje KSU atlikti moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra gali formuoti tarptautinę politiką ir praktiką. Tačiau jų poveikis daugiausia apsiribojo vidaus sritimi.

Kalbant apie mokslo populiarinimo veiklą, VV dėjo pagirtinas pastangas, kad supažindintų plačiąją visuomenę su savo mokslinių tyrimų rezultatais. Vilniaus universiteto pastangos informuoti apie savo mokslinių tyrimų rezultatus mokesčių ir energetikos politikos srityse rodo, kokį poveikį gali turėti mokslo populiarinimo veikla. Pasinaudodami įvairiomis žiniasklaidos priemonėmis, pavyzdžiui, tradicine spauda, interneto platformomis ir transliavimo kanalais, jie veiksmingai pasiekė ir užmezgė ryšius su įvairiais asmenimis už akademinės sferos ribų. Siekdami dar labiau sustiprinti mokslo populiarinimo veiklą, VV gali ieškoti papildomų kanalų ir formatų, kurie sulauktų atgarsio įvairiuose visuomenės segmentuose. Tai galėtų būti socialinės žiniasklaidos platformų, interaktyvių seminarų, viešų paskaitų ir bendradarbiavimo su mokslo komunikacijos specialistais ir žurnalistais naudojimas. Taikydami įvairius komunikacijos būdus, VV gali išplėsti savo pasiekiamumą ir užtikrinti, kad jų mokslinių tyrimų rezultatai turėtų reikšmingą poveikį visuomenei.

VV ekonominį ir socialinį poveikį taip pat atspindi jų gebėjimas užtikrinti tarptautines lėšas MTEP sutartims vykdyti, nors daugeliu atvejų gauta suma yra palyginti nedidelė. Tai rodo, kad VV reikia ieškoti papildomų finansavimo galimybių ir stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą. Specialių projektų skyrių (įskaitant pasiūlymų rengimą), kurie būtų skirti šiai užduočiai atlikti, įsteigimas VV ir šiam tikslui pasiekti skirtų pagrindinių veiklos rodiklių sukūrimas galėtų būti žingsnis tinkama linkme (nors atrodo, kad kai kurios VV tokius vienetus turi).

Apskritai VV, vykdydami MTEP veiklą, labai prisidėjo prie ekonominės ir socialinės aplinkos gerinimo. Tačiau dar yra galimybių tobulėti, nes reikia didinti jų tarptautinį matomumą ir poveikį, stiprinti MTEP veiklą ir užtikrinti papildomą MTEP sutarčių finansavimą. VV gali dar labiau padidinti savo ekonominį ir socialinį poveikį ir toliau atlikti svarbų vaidmenį formuojant ekonominį ir socialinį kraštovaizdį.

Infrastruktūra, finansavimas, vadyba, žmogiškieji ištekliai (įskaitant karjeros plėtrą ir žmogiškųjų išteklių valdymą)

MTEP veiklos perspektyvumas vertinamuosiuose vienetuose yra daug žadantis, dauguma vienetų turi tvirtą strateginę viziją, yra įsipareigoję siekti kokybiškų mokslinių tyrimų rezultatų ir daug dėmesio skiria žmogiškųjų išteklių valdymui. VV aiškiai supranta savo stipriąsias ir silpnąsias puses, daugelis jų jau įgyvendina strategijas, skirtas galimybėms išnaudoti ir galimoms grėsmėms sušvelninti. Bendra tendencija rodo, kad ateinančių penkerių metų perspektyvos yra teigiamos, o daugelis vienetų yra pasirengę pasiekti labai gerą arba puikų įvertinimą.

Vis dėlto veiklos perspektyvumas nėra vienodas visuose VV, ir yra probleminių sričių, kurias reikia spręsti, kad būtų užtikrintas tvarus augimas ir tobulėjimas. Šios sritys apima infrastruktūrą, vadybos aspektus, žmogiškuosius išteklius, karjeros plėtrą ir žmogiškųjų išteklių valdymą.

Vadybos aspektai

Sėkmingiausiai veikiančios VV parengė išsamias SSGG analizes ir strategijas, kuriose aiškiai išdėstyta, kaip jos planuoja išnaudoti savo stipriąsias puses ir šalinti silpnąsias. Šie vienetai savo strategijas pritaikė prie savo unikalių aplinkybių, atsižvelgdami į tokius veiksnius kaip istorija, vieta, dydis ir institucinė aplinka. Tačiau kai kurių vienetų SSGG analizės ir strategijos yra nepakankamai išsamios, tai buvo pastebėta ir per patikrinimus vietoje.

Daugelis VV priėmė lyčių lygybės planus, taip parodydami įsipareigojimą spręsti galimo lyčių disbalanso problemas savo vienetuose. Verta paminėti, kad daugumoje VV veikia skatinimo sistemos, pagal kurias už mokslinę veiklą atlyginama piniginiu atlygiu arba mažinant dėstymo krūvį. Sėkmingiausi vienetai turi skaidrias premijų sistemas, kuriomis darbuotojams atlyginama už jų veiklos rezultatus, o tai prisideda prie teisingumo jausmo ir darbuotojų įsitraukimo. Tačiau tuose vienetuose, kuriuose tokių sistemų nėra, kyla susirūpinimas dėl aiškiai apibrėžtų karjeros galimybių trūkumo. Dėl šio skirtumo kyla klausimų, susijusių su galimu lyčių disbalansu ir ribotomis paaukštinimo galimybėmis šiuose vienetuose. Vienodų ir skaidrių karjeros galimybių užtikrinimas yra gyvybiškai svarbus skatinant įvairialypę ir įtraukią akademinę bendruomenę. Siekdami spręsti šias problemas, VV turėtų stengtis sukurti aiškias ir skaidrias karjeros galimybes visiems darbuotojams. Tai apima paaukštinimo kriterijų nustatymą, mentorystės ir profesinio tobulėjimo programų rengimą, taip pat įtraukimo ir lygių galimybių kultūros puoselėjimą. Tokiu būdu VV gali sukurti aplinką, skatinančią visų asmenų, nepriklausomai nuo jų lyties, tobulėjimą ir mažinančią galimą lyčių disbalansą jų vienetuose.

Infrastruktūra

Infrastruktūros kokybė įvairiuose VV skiriasi. Kai kurie vienetai gali pasigirti modernia įranga ir galimybe naudotis pažangiomis kompiuterinėmis programomis, o kiti pripažįsta, kad infrastruktūrą reikia tobulinti. Teigiamai vertintinas naujos e. infrastruktūros, pavyzdžiui, bendros Europos bendrosios kalbos ir išteklių bei technologijų infrastruktūros, atsiradimas. Tačiau kai kuriuose vienetuose tyrėjams trūksta tinkamų darbo vietų, o tai rodo, kad mokslinių tyrimų infrastruktūros kokybė nėra vienodai gera visuose vienetuose. Siekdami išspręsti šią problemą, VV turėtų teikti pirmenybę mokslinių tyrimų infrastruktūros gerinimui, užtikrindami, kad visi tyrėjai galėtų naudotis reikiamais ištekliais ir patalpomis, kad galėtų veiksmingai atlikti savo darbą. Tam gali būti reikalingos investicijos į laboratorinę įrangą, kompiuterių infrastruktūrą, specializuotą programinę įrangą ir specialias mokslinių tyrimų erdves. Suteikdami tyrėjams svarbiausias jiems

reikalingas priemonės ir aplinką, VV gali sudaryti palankesnes sąlygas aukštos kokybės moksliniams tyrimams ir remti jų akademinės kompetencijos siekį.

Finansavimas

Trečiųjų šalių finansavimas vaidina vis svarbesnį vaidmenį remiant pagrindinius mokslinių tyrimų projektus. Lietuvos mokslo taryba (LMT) labai prisidėjo prie novatoriškų ir svarbių mokslinių tyrimų projektų skatinimo, todėl labai svarbu, kad LMT ir toliau gautų pakankamai lėšų šiam vaidmeniui atlikti ateityje. Kai kurioms VV pavyko gauti finansavimą iš programos "Horizontas 2020" projektų ir kitų šaltinių, o tai rodo tarptautinio bendradarbiavimo mokslinių tyrimų srityje potencialą. Vis dėlto paraiškų dėl finansavimo, ypač teikiamų pagal programą "Horizontas" ir nacionalinius šaltinius, rengimas užima daug laiko, o tai yra didelis įsipareigojimas, kuris šioje užduotyje nėra tinkamai įvertintas. Taip pat gali būti naudingas įvairesnis požiūris į finansavimą, įskaitant kitų, mažiau žinomų šaltinių paiešką. Be to, dalyvavimas tam tikrų rūšių tarptautiniuose konkursuose ne visada yra trumpiausias kelias į aukštos kokybės publikacijas, kurias vertina mokslo bendruomenė (nes finansavimo agentūrų prioritetai ne visada sutampa su akademinų tyrėjų nustatytais prioritetais).

Žmogiškieji ištekliai ir karjeros vystymas

Žmogiškieji ištekliai VV iš esmės yra gerai valdomi, taikomos sąžiningos paaukštinimo sistemos, grindžiamos mokslinių tyrimų rezultatais (jei tai susiję su mokslinius tyrimus atliekančiais dėstytojais). Daug dėmesio skiriama talentų pritraukimui ir išlaikymui, kai kuriuose vienetuose taikomi aiškūs įdarbinimo ir išlaikymo procesai. Tačiau nustatyta problemų, susijusių su amžiaus pasiskirstymu ir dideliu polinkiu dėstyti kai kuriuose vienetuose, o tai gali turėti įtakos mokslinių tyrimų rezultatams.

Atrodo, kad doktorantams teikiama gera finansinė parama, o stipendijų didinimas yra labai svarbus veiksnys. Pirmaujantys VV teikia didelę mokslinių tyrimų finansavimo paramą, įskaitant paramą dalyvavimui konferencijose ir moksliniams tyrimams. Labai svarbu, kad visos VV laikytųsi panašių aukštų paramos doktorantams standartų.

Apibendrinant galima teigti, kad nors MTEP veiklos perspektyvumas visose VV yra daug žadantis, siekiant užtikrinti tvarų augimą ir tobulėjimą ateinančiais metais, bus labai svarbu spręsti šias nustatytas problemas.

Rekomendacijos

Rekomendacijos aštuoniems vertinamiesiems vienetams (VV) yra išsamus planas, kaip pagerinti jų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtos veiklos kokybę, poveikį ir tarptautinį pripažinimą. Šios rekomendacijos, nors ir pritaikytos prie kiekvieno VV unikalių aplinkybių, turi bendrų temų, kurias galima suskirstyti į šias sritis: mokslinių tyrimų kokybė ir rezultatai, tarptautiškumas, žmogiškieji ištekliai ir karjeros plėtra, infrastruktūra ir vadyba. Atkreipkite dėmesį, kad šios rekomendacijos turėtų būti vertinamos kartu su anksčiau visame tekste pateiktais pasiūlymais.

Mokslinių tyrimų kokybė ir rezultatai

Bendra rekomendacija visoms VV - poreikis gerinti mokslinių tyrimų kokybę ir rezultatus. Tai galima pasiekti orientuojantis į aukštos kokybės žurnalus, daugiausia dėmesio skiriant fundamentinių mokslinių tyrimų sritims ir įvairinant dotacijų ir projektų paraiškų šaltinius. VV taip pat raginami peržiūrėti savo skatinimo sistemas, kad motyvuotų tyrėjus skelbtis aukščiausio lygio žurnaluose. Šiuo požiūriu beveik išimtinis dėmesys Web of Science poveikio rodikliams nėra tinkama strategija. Be to, VV patariama sukurti sistemas, skirtas ilgalaikiam mokslinių tyrimų veiklos poveikiui fiksuoti, įskaitant citavimų skaičių ir praktinį darbo pritaikymą.

Tarptautiškumas

Rekomendacijose pabrėžiama tarptautinio matomumo ir bendradarbiavimo didinimo svarba. Tai galima pasiekti dalyvaujant aukščiausio lygio tarptautinėse konferencijose, kviečiant tarptautinius mokslininkus į seminarus ir praktinius užsiėmimus ir kuriant tarptautinius bendraautorystės tinklus. VV taip pat raginami pritraukti užsienio mokslininkų ir stipendininkų iš prestižinių institucijų, kad sustiprintų savo tarptautinį autoritetą. Tarptautinių bendra autorių tinklų kūrimas yra dar viena vertinga strategija, padedanti didinti tarptautinį žinomumą. Bendradarbiaudami su mokslininkais iš įvairių šalių, VV gali išplėsti savo veiklos sritį ir prisidėti prie pasaulinio mokslinių tyrimų diskurso. Bendradarbiaujant galima parengti aukštos kokybės publikacijas, kuriose atsiskleistų VV kompetencija ir sulauktų tarptautinio pripažinimo.

Žmogiškieji ištekliai ir karjeros plėtra

VV rekomenduojama sutelkti dėmesį į žmogiškųjų išteklių plėtrą, ypač doktorantams. Tarp rekomendacijų - skatinti doktorantus rašyti disertacijas anglų kalba, aiškiai apibrėžti jų pareigas ir siūlyti konkurencingas lėšas moksliniams tyrimams finansuoti. Be to, VV raginamos sudaryti palankesnes sąlygas savo darbuotojams išeiti akademinį atostogų. Akademiniam personalui suteikiama vertingų galimybių dalyvauti moksliniuose tyrimuose, bendradarbiauti su savo srities ekspertais ir įgyti naujų įgūdžių bei žinių. Galiausiai, VV turėtų teikti pirmenybę profesinio tobulėjimo programoms, kuriomis siekiama skatinti inovacijas ir tobulinti įgūdžius. Siūlydami mokymo programas, praktinius seminarus ir praktinius užsiėmimus, darbuotojai gali neatsilikti nuo naujausių pasiekimų savo srityje, įgyti naujų metodų ir metodikų, puoselėti nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo kultūrą.

Infrastruktūra

Dar viena dažna rekomendacija - gerinti fizinę infrastruktūrą. Kai kurios VV renovuoja savo pastatus, kitos raginamos plėsti bibliotekų fondus, kad mokslininkams būtų suteikta daugiau išteklių. Siekdamas veiksmingai įgyvendinti šias rekomendacijas, VV savo strateginiame planavime turėtų teikti pirmenybę infrastruktūros plėtrai. Tam reikia skirti išteklių ir ieškoti finansavimo galimybių, kad būtų galima paremti pastatų renovaciją ir bibliotekų kolekcijų plėtrą. Siekiant nustatyti konkrečias tobulintinas sritis, būtina reguliariai vertinti infrastruktūros poreikius, konsultuojantis su tyrėjais ir bibliotekų specialistais. Taip užtikrinama, kad investicijos būtų tikslingos ir suderintos su kintančiais akademinės bendruomenės reikalavimais. VV turėtų siekti sukurti mokslinių tyrimų kompetenciją skatinančią aplinką, suteikdamos tyrėjams gerai įrengtą ir modernizuotą infrastruktūrą.

Vadyba

VV rekomenduojama peržiūrėti savo vadybos struktūras ir strategijas. Tarp rekomendacijų - įsteigti patariamąsias tarybas, kurios stiprintų ryšius su išorės partneriais, apsvarstyti galimybę rengti savo ciklines konferencijas ir parengti atitinkamų sričių plėtros strategijas. Be to, VV skatinamos būti savikritiškesnės atliekant SSGG analizę ir į savo strateginius dokumentus įtraukti silpnųjų vietų šalinimą.

Be šių bendrų aspektų, yra ir konkrečių rekomendacijų, kurios nepriskiriamos šioms kategorijoms. Pavyzdžiui, kai kurios VV raginamos daugiau dėmesio skirti su Ekonomika susijusioms mokslinių tyrimų sritims, o kitoms patariama stiprinti komercinius mokslinius tyrimus arba parengti politikos mokslų kaip srities plėtros strategiją.

Apibendrinant galima teigti, kad šios rekomendacijos gali tapti vertingu vadovu, kuriuo vadovaudamasi VV galėtų stiprinti savo mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklą. Sutelkdamos dėmesį į mokslinių tyrimų kokybės ir rezultatų gerinimą, tarptautiškumo didinimą, žmogiškųjų išteklių plėtrą, infrastruktūros gerinimą ir Vadybos tobulinimą, VV gali gerokai pagerinti savo veiklos rezultatus ir tarptautinį pripažinimą.

