

LIETUVOS MOKSLO TARYBOS LYČIŲ LYGYBĖS PLANO 2026–2029 METAMS ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Šiame dokumente vartojami trumpiniai:

1. GTM komitetas – Gamtos ir technikos mokslų ekspertų komitetas;
2. HSM komitetas – Humanitarinių ir socialinių mokslų ekspertų komitetas;
3. ITS – Informacinių technologijų skyrius;
4. KiVOs – LMT Komunikacijos ir veiklos organizavimo skyrius;
5. LMT – Lietuvos mokslo taryba;
6. MoiSPAs – LMT Mokslo ir studijų politikos analizės skyrius;
7. MSP komitetas – Mokslo ir studijų politikos ekspertų komitetas;
8. MoViDAs – LMT Mokslo vertinimo ir duomenų analitikos skyrius;
9. Planas – Lietuvos mokslo tarybos Lyčių lygybės planas;
10. TPiPs – Teisės, pirkimų ir personalo skyrius;
11. VPA – vaiko priežiūros atostogos.

Eil. Nr.	Tikslas	Įgyvendinimas						
		Priemonė	Atsakingi už įgyvendinimą	Laikotarpis	Rezultatai	Poveikis	Atitiktis Plano uždaviniui	Priemonės paskirtis
I. Personalo sritis								
1.	Tolerantiško požiūrio į lyčių lygybę formavimas	Mokymų dėl lyčių lygybės principų įgyvendinimo LMT organizavimas	TPiPs	2026–2029 m.	Apmokyti LMT nariai ir darbuotojai (1-eri mokymai per metus lyčių lygybės tema)	Žinių apie lyčių lygybę išplėtimas	19.3.	Skirta LMT vidiniams santykiams plėtoti
2.	Lygių galimybių įsidiarinti ir siekti karjeros	Esamų dokumentų peržiūra ir lyčių lygių galimybių užtikrinimo aspekto integravimas į	TPiPs	Kas 2-ejus metus	Integruotas lyčių lygių galimybių užtikrinimo aspektas į LMT vidaus dokumentus,	Lygių karjeros galimybių lyčių atžvilgiu užtikrinimas	19.4.	Skirta LMT vidiniams santykiams plėtoti

Eil. Nr.	Tikslas	Įgyvendinimas						
		Priemonė	Atsakingi už įgyvendinimą	Laikotarpis	Rezultatai	Poveikis	Atitiktis Plano uždaviniui	Priemonės paskirtis
	LMT užtikrinimas	dokumentus, reglamentuojančius įsidarbinimą LMT			reglamentuojančius įsidarbinimą			
3.	Lankstesnių darbo organizavimo priemonių diegimas, sudarant sąlygas derinti darbą ir šeimos pareigas	Informacijos apie priemones, skirtas darbo ir šeimos pareigų derinimui lengvinti (pvz., dėl laisvadienių, atostogų, papildomų išmokų ar kitų lengvatų taikymo) atnaujinimas	TPiPs	2026–2029 m.	Atnaujinta ir išplatinta atmintinė dėl darbo ir šeimos ir (ar) kitų pareigų derinimo	Lankstesnių ir labiau poreikius atitinkančių darbo sąlygų sudarymas darbuotojams, derinantiems darbo ir šeimos ir (ar) kitas pareigas	19.2.	Skirta LMT vidiniams santykiams plėtoti
4.	Į VPA išėjusių darbuotojų įtraukties užtikrinimas	Sąlygų dalyvauti LMT mentorystės programoje (pagal jų poreikį ir norą) sudarymas VPA esantiems darbuotojams	TPiPs	2026–2029 m.	Mentorystės galimybė sudaryta norą išreiškusiems darbuotojams	Darbuotojai, esantys VPA, nepraranda ryšio su organizacija	19.4.	Skirta LMT vidiniams santykiams plėtoti
		Reguliari peržiūra, ar VPA esantys darbuotojai (pagal jų poreikį ir norą) gauna naujienlaiškius, kvietimus į LMT renginius bei kitą aktualią informaciją	TPiPs	2026–2029 m.	Užtikrinta, kad visi VPA esantys darbuotojai gauna aktualią informaciją apie LMT veiklą	Suteikiama galimybė tobulėti ir lengviau grįžti į darbo aplinką po VPA	19.4.	Skirta LMT vidiniams santykiams

Eil. Nr.	Tikslas	Įgyvendinimas						
		Priemonė	Atsakingi už įgyvendinimą	Laikotarpis	Rezultatai	Poveikis	Atitiktis Plano uždaviniui	Priemonės paskirtis
5.	Sukurti saugią darbo aplinką LMT nariams ir darbuotojams, vykdant seksualinio priekabiavimo ir priekabiavimo lyties pagrindu prevenciją	Mokymų seksualinio priekabiavimo ir priekabiavimo lyties pagrindu temomis organizavimas	TPiPs	2026–2029 m.	Kas trejus metus organizuojami mokymai darbuotojams apie smurto ir priekabiavimo lyties pagrindu prevenciją. Visi naujai įdarbinti darbuotojai turi būti supažindinti su mokymų medžiaga per pirmąjį darbo mėnesį.	Suvokimo apie seksualinį priekabiavimą ir priekabiavimą lyties pagrindu pagerinimas bei prevencijos užtikrinimas	19.3.	Skirta LMT vidiniams santykiams plėtoti
II. Organizacijos valdymo sritis								
6.	Plano integravimas į vidinius LMT veiklos procesus	Koordinavimo grupės reglamento patvirtinimas	LMT pirmininkas	2026 m.	Apibrėžti koordinavimo grupės įgaliojimai ir darbo organizavimo tvarka	Plano įgyvendinimo koordinavimas	19.1.	Skirta LMT vidaus veiklos organizavimui
		Kasmetinės ataskaitos apie Plano įgyvendinimą teikimas	Plano įgyvendinimo koordinavimo grupė	2026–2029 m.	Įgyvendinti Plano uždaviniai	Plano įgyvendinimo koordinavimas	19.2–19.6.	Skirta LMT vidaus veiklos organizavimui
III. Programinio konkursinio MTEP projektų finansavimo sritis								
7.	Siekti lyčių balanso ir skatinti atsakingą lyčių lygybės principų	Lyčių balanso MTEP programiniame konkursiniame finansavime statistikos skelbimas	Plano koordinatorius, KiVOs, MoiSPAs, MoViDAs, GTM, HSM ir	2026–2029 m.	Surinkti ir paskelbti statistiniai duomenys apie pareiškėjų ir laimėtojų pasiskirstymą pagal	Esamos lyčių lygybės situacijos įsivertinimas; lyčių lygybės mokslo	19.5–19.6.	Skirta LMT išoriniams ir vidiniams santykiams plėtoti

Eil. Nr.	Tikslas	Įgyvendinimas						
		Priemonė	Atsakingi už įgyvendinimą	Laikotarpis	Rezultatai	Poveikis	Atitiktis Plano uždaviniui	Priemonės paskirtis
	laikymąsi vykdančią MTEP konkursinį finansavimą		MSP komitetai		lytį. Inicijuota diskusija LMT komitetuose dėl lyčių lygybės principų taikymo MTEP konkursinio finansavimo veiklose	bendruomenėje skatinimas		
IV. Institucinės komunikacijos sritis								
8.	Gerinti LMT bendruomenės bei plačiosios visuomenės lyčių lygybės svarbos suvokimą, vykdančią vidinę ir išorinę komunikaciją	Lyčių lygybės tematinės skilties LMT interneto svetainėje bei socialinių tinklų platformose, pateikiant aktualią su lyčių lygybe susijusią informaciją bei statistinius duomenis, sukūrimas	Plano įgyvendinimo koordinavimo grupė, KiVOs, ITS	2026–2029 m.	Sukurta lyčių lygybei skirta tematinė skiltis, pavišinti lyčių balanso duomenys ir lyčių lygybės stebėsenos rezultatai	Lyčių lygybės svarbos suvokimas ir jos principų laikymosi skatinimas	19.6.	Skirta LMT išorinei ir vidinei komunikacijai plėtoti