

TYRĖJŲ DARBO UŽMOKESČIO VALANDINIŲ ĮKAINIŲ NUSTATYMO LIETUVOS MOKSLO TARYBOS ADMINISTRUOJAMŲ PRIEMONIŲ PROJEKTUOSE

TYRIMO ATASKAITA

2026 m. kovo 16 d.

I. ĮVADAS

Tyrėjų darbo užmokesčio valandinių įkainių nustatymo Lietuvos mokslo tarybos (toliau – LMT) administruojamų priemonių projektuose tyrimu (toliau – Tyrimas) siekiama nustatyti pagal LMT administruojamas priemones finansuojamiems mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros projektams (toliau – MTEP projektai), kuriuos įgyvendina mokslo ir studijų institucijos, įtrauktos į Švietimo ir mokslo institucijų registrą (<https://www.aikos.smm.lt>) (toliau – vykdančiosios institucijos), taikytinus projektų veiklas vykdančių mokslo darbuotojų bei specialistų darbo užmokesčio valandinius įkainius (toliau – DUVĮ). Taip pat DUVĮ bus taikomas ir Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme paminėtai mokslo (-ų) akademijai, nacionalinei, valstybinės reikšmės ar apskrities viešajai bibliotekai, valstybės archyvui, nacionaliniam ar respublikiniam muziejui, valstybinės sveikatos priežiūros įstaigai, universiteto ligoninei (toliau – kitai institucijai), jeigu ji yra LMT administruojamų priemonių finansuojamų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros projektų vykdytoja.

DUVĮ taikymas prisidės prie LMT siekio sumažinti administracinę naštą vykdančiosioms institucijoms, rengiant ir teikiant LMT MTEP projektų paraiškas bei deklaruojant LMT projektus vykdančių asmenų darbo užmokesčio išlaidas.

Tyrimo vartojamos šios pagrindinės sąvokos:

Specialistai – mokslo darbuotojo pareigų neįnantis mokslo ir studijų institucijos arba kitos institucijos, kurioje vykdomas MTEP projektas, darbuotojai, kurių darbas susijęs su projekto mokslinių tyrimų rezultatų įgyvendinimu ir uždavinių pasiekimu;

Mokslo darbuotojas – jaunesniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo, mokslininko stažuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo ar vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslo ir studijų institucijos arba kitos institucijos darbuotojas.

Tyrimo ataskaitoje nustatyti DUVĮ bus taikomi įgyvendinant LMT administruojamas valstybės biudžeto lėšomis finansuojamas priemones ir programas. Nustatyti DUVĮ gali būti taikomi ir pagal iš kitų finansavimo šaltinių finansuojamas priemones įgyvendinamuose MTEP projektuose, kuriuos vykdo mokslo ir studijų institucijos arba kitos institucijos.

Tyrimas atliktas šiais etapais:

- ✓ Atlikta su tyrimo objektu susijusių duomenų paieška ir analizė;
- ✓ Atlikta susijusių teisės aktų analizė;
- ✓ Nustatyti DUVĮ MTEP projektuose.

Tyrimą atliko LMT 2025 m. spalio – 2026 m. kovo mėn.

II. TYRIMO METODIKA

II.1. Tyrimo prielaidos ir duomenų šaltiniai

LMT pirmininko 2018 m. rugsėjo 11 d. įsakymu Nr. V-443 „Dėl didžiausių leistinių pareigybių valandinių atlygių patvirtinimo“ buvo patvirtinti didžiausi leistini pareigybių valandiniai atlygiai LMT valstybės biudžeto lėšomis finansuojamuose mokslo ir sklaidos projektuose. 2022–2025 m. LMT kasmet atnaujindavo valandinių atlygių tam tikroms pareigybėms – jaunesniajam mokslo darbuotojui ir kitam specialistui – taikomas reikšmes¹, tačiau kitoms pareigybėms taikomos valandinio atlygio reikšmės nebuvo perskaičiuojamos.

Siekiant užtikrinti vienodą, skaidrų, pagrįstą tyrėjų darbo užmokesčio taikant valandinius atlygius LMT administruojamų priemonių projektuose išlaidų skaičiavimą ir sumažinti administracinę naštą vykdančiosioms institucijoms deklaruojant projektų vykdytojų darbo užmokesčio išlaidas, LMT pirmininko 2025 m. rugsėjo 23 d. įsakymu Nr. V-404 „Dėl tyrėjų darbo užmokesčio valandinių įkainių nustatymo Lietuvos mokslo tarybos administruojamų priemonių projektuose tyrimo inicijavimo ir darbo grupės sudarymo“ pavesta atlikti tyrimą ir pasiūlyti nustatyti projektus vykdančioms mokslo darbuotojams ir kitiems asmenims taikytinus valandinius atlygius.

Atliekant duomenų paiešką, nustatyta, kad Valstybinė duomenų agentūra neskelbia statistinių duomenų apie mokslo darbuotojų darbo užmokesčių, oficialiosios statistikos portale² yra skelbiami tik darbo užmokesčio vidutiniai dydžiai pagal ekonominės veiklos rūšis ir kitus parametrus, tačiau šie dydžiai apskaičiuoti ne tik iš mokslo darbuotojų, tačiau ir kitų asmenų, dirbančių įmonėse, kurios pagal ekonominės veiklos klasifikatorių priskiriamos mokslinių tyrimų ir taikomosios veiklos sričiai (M72), darbo užmokesčio duomenų.

2026 m. kovo mėn. LMT atliko Lietuvos mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio 2025 m. (neatskaičius mokesčių) analizę, vadovaujantis Švietimo valdymo informacinėje sistemoje pateiktais duomenimis. Remiantis minėta informacija, apskaičiuoti vidutiniai darbo užmokesčio dydžiai apima priskaitytas darbo užmokesčio išlaidas, įskaitant priedus, priemokas, viršvalandinį darbą, darbo užmokesčių už kasmetines atostogas ir darbdavio mokamos ligos pašalpos išlaidas. Pažymėtina, kad darbuotojas nedidelę dalį laiko toje mokslo ir studijų institucijoje galėjo dirbti kitoje negu pagrindinėje (mokslo darbuotojo) pareigybėje, tačiau informacijos apie darbo užmokesčio skirtumus tarp pagrindinės ir nepagrindinės pareigybės toje pačioje institucijoje nėra, todėl daroma prielaida, kad asmuo dirbo tomis pačiomis darbo sąlygomis ir gavo tą patį užmokesčių. Išanalizavus šiuos duomenis taip pat pastebėta, kad mokslo ir studijų institucijose darbuotojai vidutiniškai dirbo ne visu darbo krūviu, todėl šios analizės tikslais jų vidutinis mėnesinis darbo užmokeskis perskaičiuotas vienu etatu dirbančiam darbuotojui.

Tyrimo metu apskaičiuoti vidutiniai mėnesiniai ir metiniai mokslo darbuotojų darbo užmokesčio duomenys pateikiami Tyrimo ataskaitos 1 lentelėje.

1 lentelė. Mokslo darbuotojų vidutinis darbo užmokeskis 2025 m., neatskaičius mokesčių

Pareigybė	Asmenų skaičius	Pagrindinėje darbovietėje gaunamas darbo užmokeskis	Vidutinis metinis darbo užmokeskis, Eur
jaunesnysis mokslo darbuotojas	412	2 232,25	2 232,25 x 12 = 26 787,06
mokslininkas stažuotojas	25	3 199,65	3 199,65 x 12 = 38 395,85
mokslo darbuotojas	540	3 451,35	3 451,35 x 12 = 41 416,21
vyresnysis mokslo darbuotojas	633	4 636,16	4 636,16 x 12 = 55 633,89
vyriausiasis mokslo darbuotojas	298	5 876,10	5 876,10 x 12 = 70 513,18

Duomenų šaltinis: Švietimo valdymo informacinė sistema (ŠVIS)

¹ LMT pirmininko 2018 m. rugsėjo 11 d. įsakymą Nr. V-443 „Dėl didžiausių leistinių pareigybių valandinių atlygių patvirtinimo“ keičiantys įsakymai: LMT pirmininko 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymas Nr. V-793, LMT pirmininko 2023 m. rugpjūčio 29 d. įsakymas Nr. V-466, LMT pirmininko 2024 m. spalio 3 d. įsakymas Nr. V-433 ir LMT pirmininko 2025 m. balandžio 11 d. įsakymas Nr. V-160.

² Oficialiosios statistikos portalas <https://osp.stat.gov.lt/>.

LMT nėra atlikusi specialistų (ne mokslo darbuotojų) darbo užmokesčio vidutinių dydžių analizės, esami istoriniai ankstesnių projektų duomenys apie tokių asmenų faktinį darbo užmokestį yra susiję su ankstesne LMT praktika nustatant jų valandinius atlygio dydžius, taigi nėra reprezentatyvūs, nesusisteminti tyrimui tinkamu būdu ir todėl netinkami naudoti nustatant DUVĮ. Siūlomo DUVĮ dydžio specialisto pareigybei pagrindimas detalizuotas Tyrimo ataskaitos II.2.2 dalyje.

Atliekant tyrimą vadovautasi šiais teisės aktais:

- ✓ Lietuvos Respublikos darbo kodeksu;
- ✓ Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu;
- ✓ Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymu;
- ✓ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2024 m. spalio 7 d. įsakymas Nr. A1-662 „Dėl metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių 2025 metais patvirtinimo“;
- ✓ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. lapkričio 24 d. įsakymas Nr. A1-671 „Dėl metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių 2026 metais patvirtinimo“;

II.2. Tyrimo metodika

II.2.1. Mokslo darbuotojų DUVĮ skaičiavimas

Mokslo darbuotojų DUVĮ skaičiuojami vadovaujantis Tyrimo ataskaitos 1 lentelėje pateiktais mokslo ir studijų institucijų 2025 m. mokslo darbuotojų darbo užmokesčio duomenimis. Nustatant darbo valandos įkainį, vidutinio metinio darbo užmokesčio išlaidos dalinamos iš teisės aktuose nustatyto 2025 m. metinio darbo valandų skaičiaus (Tyrimo ataskaitos 2 lentelė). Mokslinių tyrimų projektuose taikoma penkių darbo dienų savaitė.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2024 m. spalio 7 d. įsakymu Nr. A1-662 „Dėl metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių 2025 metais patvirtinimo“, esant penkių darbo dienų savaitei 2025 m. metinis darbo valandų skaičius sudarė 2000 darbo valandų.

Kadangi šiuo tyrimu nustatomi DUVĮ bus atnaujina 2027 m., iš 2025 m. duomenų apskaičiuoti valandiniai darbo užmokesčio įkainiai indeksuojami atsižvelgiant į 2025 m. rugsėjo 16 d. Lietuvos banko paskelbtą makroekonominę prognozę „Lietuvos ekonomikos raida ir perspektyvos“³, kurioje pateikiama šalies ūkio darbo užmokesčio augimo 2025 ir 2026 m. prognozė. Remiantis Lietuvos banko vertinimu, prognozuojama, kad darbo užmokestis šalyje 2025 m. didės 8,2 proc., o 2026 m. – dar 8,9 proc. 2025 m. darbo užmokesčio augimo prognozė nebeaktuali (turime faktinius duomenis), o 2026 m. darbo užmokesčio augimo prognozė (8,9 proc.) panaudota indeksuojant mokslo darbuotojų darbo užmokesčio dydžius ir pateikta Tyrimo ataskaitos 3 lentelėje.

2 lentelė. Mokslo darbuotojų DUVĮ

Pareigybė	Vidutinis metinis darbo užmokestis, Eur	DUVĮ (2025 m.), Eur/val.
jaunesnysis mokslo darbuotojas	26 787,06	26 787,06 / 2000 = 12,3935
mokslininkas stažuotojas	38 395,85	38 392,85 / 2000 = 19,1979
mokslo darbuotojas	41 416,21	41 416,21 / 2000 = 20,7081
vyresnysis mokslo darbuotojas	55 633,89	55 633,89 / 2000 = 27,8169
vyriausiasis mokslo darbuotojas	70 513,18	70 513,18 / 2000 = 35,2566

³ https://www.lb.lt/uploads/publications/docs/56743_595dd0ef2b15b7262c67087e3ff099af.pdf

3 lentelė. Indeksuoti mokslo darbuotojų DUVI (Eur/val.)

Pareigybė	DUVI (2025 m.)	Indeksuotas DUVI (pagal 2026 m. indeksą) ((2) x 1,089)	DUVI (2026 m.)
(1)	(2)	(3)	(4)
jaunesnysis mokslo darbuotojas	12,3935	14,5855	14,59
mokslininkas stažuotojas	19,1979	20,9065	20,91
mokslo darbuotojas	20,7081	22,5511	22,55
vyresnysis mokslo darbuotojas	27,8169	30,2926	30,29
vyriausiasis mokslo darbuotojas	35,2566	38,3944	38,39

Kadangi jaunesniojo mokslo darbuotojo darbo užmokesčio valandinis įkainis (14,59 Eur/val.) yra mažesnis, negu nustatytas Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme (žr. MSI (jaunesniojo mokslo darbuotojo pareiginės algos koeficientas yra 1,47–1,75) ir Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymą⁴ („pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis 2026 metais – 1798 eurai“)), tai DUVI didiname iki 15,86 Eur/val.

Tyrimo ataskaitos 3 lentelėje apskaičiuoti indeksuoti darbo užmokesčio valandiniai įkainiai mokslininkui stažuotojui, mokslo darbuotojui, vyresniajam mokslo darbuotojui ir vyriausiajam mokslo darbuotojui laikomi šių mokslo darbuotojų DUVI, o jaunesniojo mokslo darbuotojo DUVI laikomas 15,86 Eur/val., t. y. taip, kaip pateikta Tyrimo ataskaitos 4 lentelėje.

4 lentelė. Mokslo darbuotojų DUVI (Eur/val.)

Pareigybė	DUVI
(1)	(2)
jaunesnysis mokslo darbuotojas	15,86
mokslininkas stažuotojas	20,91
mokslo darbuotojas	22,55
vyresnysis mokslo darbuotojas	30,29
vyriausiasis mokslo darbuotojas	38,39

Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo (MSI) 72¹ straipsnio 10 dalyje įtvirtinta nuostata suteikia mokslo ir studijų institucijoms teisinę galimybę diferencijuoti mokslo darbuotojų darbo užmokesį, nustatant didesnę atlygį (pareiginės algos koeficientus didinant iki 3 kartų) tiems darbuotojams, kurie vykdo MTEP projekto vadovo funkcijas. Ši norma pripažįsta projekto vadovavimo veiklų išskirtinį sudėtingumą ir didesnę atsakomybę, todėl numato papildomą finansinį įvertinimą už tokio pobūdžio pareigų atlikimą. Nors minėta nuostata tiesiogiai taikoma vadovavimo tarptautiniams MTEP projektams atveju, jos esmė – projekto vadovų funkcijų specifikos ir atsakomybės lygio atitinkamas kompensavimas – sudaro pagrindą institucijoms taikyti analogišką atlygio diferencijavimą ir kitų tipų projektuose, užtikrinant proporcingą ir teisingą darbo užmokesčio politiką.

Pažymėtina, kad dalyvaujant tiek tarptautiniuose, tiek ir LMT organizuojamuose MTEP projektų konkursuose, MTEP projekto vadovui paprastai taikomi aukštesni reikalavimai mokslinei kompetencijai negu MTEP projekto komandos nariams-kitiems mokslininkams. Be to, MTEP projekto vadovas ne tik vykdo mokslinius tyrimus, bet ir koordinuoja visą MTEP projekto įgyvendinimo procesą: planuoja veiklas,

⁴ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/8253c29006c711ee9978886e85107ab2/asr>

paskirsto užduotis komandos nariams, užtikrina terminų ir biudžeto laikymąsi, bendrauja su finansuojančia institucija, atsako už projekto rezultatų kokybę bei atitiktį sutartiniams įsipareigojimams. Be to, MTEP projekto vadovas prisiima asmeninę atsakomybę už projekto sėkmę, rizikų valdymą ir komandos darbo rezultatus, jis dažnai veikia kaip tarpininkas tarp vykdančiosios institucijos administracijos, finansuojančiosios organizacijos ir tyrėjų, todėl turi gebėti priimti sprendimus strateginiu lygmeniu bei spręsti netikėtai išskylančias problemas. Tokia pareiga reikalauja didesnio savarankiškumo, iniciatyvumo ir kompetencijos, o darbo krūvis dažnai viršija įprastas mokslininko atsakomybės ribas. Visa tai reikalauja ne tik mokslinės kompetencijos, bet ir lyderystės, organizacinių bei komunikacinių gebėjimų, todėl mokslo darbuotojui, einančiam MTEP projekto vadovo pareigas, paprastai nustatomas didesnis DUVI, įprastai **iki 20 proc. didesnis**. Didesnis DUVI grindžiamas MTEP projekto vadovo didesne atsakomybe, vadovavimo funkcija ir didesniu darbo krūviu.

Vykdančioji institucija turi teisę kiekvieno projekto atveju, atsižvelgusi į tyrėjo užimamą mokslo darbuotojo pareigybę, nustatyti jam individualų DUVI už vadovavimą MTEP projektui, kurio dydis gali siekti (bet neviršyti) 20 proc. didesni DUVI, t. y. maksimalus projekto vadovo DUVI negali būti didesnis už nustatytą Tyrimo ataskaitos 5 lentelės (4) stulpelyje.

5 lentelė. Maksimalus projekto vadovo DUVI (Eur/val.)

Projekto vadovo pareigybė	Projekto vykdytojo DUVI (2026 m.)	20 proc. nuo DUVI už vadovavimą projektui	Maksimalus projekto vadovo DUVI (2026 m.) ((2) + (3))
(1)	(2)	(3)	(4)
jaunesnysis mokslo darbuotojas	15,86	3,17	19,03
mokslininkas stažuotojas	20,91	4,18	25,09
mokslo darbuotojas	22,55	4,51	27,06
vyresnysis mokslo darbuotojas	30,29	6,06	36,35
vyriausiasis mokslo darbuotojas	38,39	7,68	46,07

II.2.2. Specialistų DUVI skaičiavimas

Tyrime specialistų sąvoka apima darbuotojus, kurie nėra mokslininkai ir nebūtinai yra tyrėjai, tačiau vykdo techninio pobūdžio veiksmus, projekto veiklas. Tai gali būti inžinieriai, laborantai, specialistai, kurie atlieka konkrečias užduotis (skaičiavimus, matavimus, kasinėjimus, duomenų rinkimus ir pan.) ir kurių darbo rezultatais remiantis plėtojamos mokslinio tyrimo veiklos.

Remiantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu⁵ tokie specialistai priskirtini specialistams, „kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti“ arba „kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui“. Šias tris pareigybes mes įvardysime kaip:

- ✓ specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu,
- ✓ specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu,
- ✓ kitas specialistas.

6 lentelė. Biudžetinių įstaigų darbuotojų minimalūs pareiginės algos koeficientai

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybės lygis	Biudžetinių įstaigų darbuotojų minimalūs pareiginės algos koeficientai
<...>			
5.	Specialistas	A	0,76

⁵ <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/c6dd7dc2e23411e6be918a531b2126ab/asr>

		B	0,73
6.	Kvalifikuotas darbuotojas	C	0,71

Pagal Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 1 priedo dalį, aktualią specialistų DUVĮ skaičiavimui (žr. Tyrimo ataskaitos 6 lentelę) ir atsižvelgus į tai, kas parašyta aukščiau bei pasirinkus Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymu⁶ (kuris nustatė, kad „pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis 2026 metais – 1798 eurais“), specialisto minimali pareiginė alga 2026 metais pateikiama Tyrimo ataskaitos 7 lentelėje.

7 lentelė. Specialistų minimali pareiginė alga ir darbo užmokestis 2026 metais

Pareigybė	Darbuotojo minimali pareiginė alga, Eur	Vidutinis metinis vienu etatu dirbančiojo darbuotojo darbo užmokestis, Eur
specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu	$0,76 \times 1\,798 = 1\,366,48$	$12 \times 1\,366,48 = 16\,397,76$
specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu	$0,73 \times 1\,798 = 1\,312,54$	$12 \times 1\,312,54 = 15\,750,48$
kitas specialistas	$0,71 \times 1\,798 = 1\,276,58$	$12 \times 1\,276,58 = 15\,318,96$

Žinodami vidutinį metinį vienu etatu dirbančiojo darbuotojo darbo užmokestį galime suskaičiuoti DUVĮ, pasirinkus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. lapkričio 24 d. įsakymu Nr. A1-67 „Dėl metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių 2026 metais patvirtinimo“⁷ (2026 metais yra 2002 darbo valandos dirbant penkias dienas per savaitę). Skaičiavimo rezultatai pateikti 8 lentelėje.

8 lentelė. Specialistų vidutinis metinis darbo užmokestis ir DUVĮ 2026 metais

Pareigybė	Vidutinis metinis vienu etatu dirbančiojo darbuotojo darbo užmokestis, Eur	DUVĮ (2026 m.) ((2) / 2002)
(1)	(2)	(3)
specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu	16 397,76	8,1907
specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu	15 750,48	7,8674
kitas specialistas	15 318,96	7,6518

Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 6 str. 6 dalyje numatyta galimybė pareiginės algos koeficientą padidinti iki 100 proc. Ši norma pripažįsta specialistų svarbą ir išskirtinumą tam tikrais atvejais. Specialistams atliekant unikalius darbus, kurių rezultatais remiantis plėtojamos mokslinio tyrimo veiklos, mokslo ir studijų institucijos ar kitos institucijos pagal savo darbo apmokėjimo sistemą, įvertinusios specialistų atliekamo darbo unikalumą ir (ar) specifiką gali nusistatyti atvejus, kuriais DUVĮ specialistams gali būti padidintas, bet ne daugiau kaip 100 proc.

⁶ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/8253c29006c711ee9978886e85107ab2/asr>

⁷ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/9f0643d0c92b11f08918e1adc7c5b1ec>

Vykdančioji institucija arba jos partneris projekte turi teisę nusistatyti specialisto užimamai pareigybei ir didesnę DUVĮ, nei nurodyta Tyrimo ataskaitos 8 lentelės (3) stulpelyje, tačiau tas DUVĮ negali viršyti Tyrimo ataskaitos 9 lentelėje (4) stulpelyje nurodytos vertės.

9 lentelė. Maksimalus specialistų DUVĮ (Eur/val.) MTEP projektuose

Projekto vykdytojo pareigybė	Projekto vykdytojo DUVĮ (2026 m.)	100 proc. nuo DUVĮ už unikalius ir (ar) specifinius darbus	Maksimalus projekto vykdytojo DUVĮ (2026 m.) ((2) + (3))
(1)	(2)	(3)	(4)
specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu	8,1907	8,1907	16,38
specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu	7,8674	7,8674	15,73
kitas specialistas	7,6518	7,6518	15,30

III. TYRIMO REZULTATAI

Remiantis Tyrimo ataskaitos II dalyje pateiktais skaičiavimais nustatyti MTEP projektų, kuriuos įgyvendina mokslo ir studijų institucijos ar kitos institucijos, veiklas vykdančių mokslo darbuotojų ir specialistų maksimalūs DUVĮ pateikiami Tyrimo ataskaitos 10 lentelėje.

10 lentelė. MTEP projektuose taikytini DUVĮ (Eur/val.)

Funkcija projekte	Pareigybė	Maksimalus DUVĮ
Projekto vadovas	vyriausiasis mokslo darbuotojas	46,07
	vyresnysis mokslo darbuotojas	36,35
	mokslo darbuotojas	27,06
	mokslininkas stažuotojas	25,09
	jaunesnysis mokslo darbuotojas	19,03
Projekto vykdytojas	vyriausiasis mokslo darbuotojas	38,39
	vyresnysis mokslo darbuotojas	30,29
	mokslo darbuotojas	22,55
	mokslininkas stažuotojas	20,91
	jaunesnysis mokslo darbuotojas	15,86
	specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu	16,38
	specialistas, įgijęs aukštąjį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu	15,73
	kitas specialistas	15,30

IV. NUSTATYTŲ FIKSUOTŲJŲ DYDŽIŲ TAIKYMAS

Tyrimo ataskaitos III dalyje nurodytų DUVĮ taikymo nuostatos nustatomos LMT pirmininko įsakymu. Tyrimo ataskaita skelbiama LMT svetainėje <https://lmt.lrv.lt/lt/>.

DUVI perskaičiavimo sąlygos. Tyrimo ataskaitoje nustatyti DUVI peržiūrimi ir, esant poreikiui, perskaičiuojami ne anksčiau nei 2027 m., remiantis Lietuvos banko ar kitų oficialios informacijos teikėjų darbo užmokesčio prognozėmis.

Tyrimo ataskaitoje nustatyti DUVI keičiami Tyrimo ataskaitą išdėstant nauja redakcija ir įsigalioja nuo naujos redakcijos įsigaliojimo dienos arba, jeigu taikoma, nuo Tyrimo ataskaitos naujoje redakcijoje nustatytos naujų DUVI taikymo dienos, ir gali būti taikomi MTEP projektuose, finansuojamuose pagal anksčiau sudarytas projektų sutartis, jeigu tokia galimybė numatyta projektų finansavimo sąlygų aprašuose (arba kituose priemonės/projektų įgyvendinimą reglamentuojančiuose teisės aktuose) ir jeigu tam pakanka projekte numatytų lėšų.
