



LIETUVOS MOKSLO TARYBOS PIRMININKAS

ĮSAKYMAS

DĖL LIETUVOS MOKSLO TARYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026-2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO

2026 m. gegužės 29 d. Nr. V – 275

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 6 dalimi, 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, 76.3 papunkčiu,

t v i r t i n u Lietuvos mokslo tarybos korupcijos prevencijos 2026-2028 metų veiksmų planą (pridedamas).

L. e. p. pirmininkas

Juozas Augutis

Parengė
Marius Dijokas
2026-05-11

**LIETUVOS MOKSLO TARYBOS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026-2028 METŲ VEIKSMŲ PLANAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Rengiant Lietuvos mokslo tarybos korupcijos prevencijos 2026-2028 metų veiksmų planą (toliau – Planas) vadovaujamosi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2026–2029 metų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2026 m. balandžio 29 d. nutarimu Nr. 313 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2026–2029 metų plano patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – STT įsakymas).
2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme (toliau – KPI), Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą. Plane nurodoma darbuotojo sąvoka apima Lietuvos mokslo tarybos karjeros valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį.
3. Plano paskirtis užtikrinti korupcijos prevencijos valdymo ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą Lietuvos mokslo taryboje (toliau – LMT), tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamų rezultatų kriterijai nurodyti Plano priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

**II SKYRIUS
APLINKOS ANALIZĖ**

4. Apžvelgiant paskutinius statistinius duomenis antikorupcinės aplinkos kūrimo srityje pastebėtina, kad 2025 m. „Transparency International“ (TI) Korupcijos suvokimo indekso (KSI) tyrime Lietuvai

buvo skirtas 65 balas iš 100 galimų ir 28 vieta 182 šalių sąrašė. KSI balai lyginant su 2024 m. nežymiai pakilo, ir tai rodo tam tikrą (teigiamą) stabilumą Lietuvos atžvilgiu, tačiau TI Lietuvos skyrius akcentuoja, kad „Antikorupcija turi būti ir apie konkrečius veiksmus praktikoje – aiškia atsakomybę, realiai taikomas taisykles ir pamatuojamą rezultatą” (platesnė informacija <https://transparency.lt/ksi-2025/>).

5. Vertinant naujausio sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023-2024 m.“ duomenis bendrame korupcijos paplitimo institucijose vertinime ministerijų sritis vertinama, kaip viena iš mažiausiai korumpuotų tarp visų respondentų (gyventojų, verslo ir tarnautojų). LR švietimo, mokslo ir sporto ministerija (toliau – ŠMSM) veikimo sritis, su kuria susijusi ir LMT (be pavaldumo santykio) nors ir nurodyta apklausose, kaip viena mažiausiai korumpuotų. Tačiau, sumuojant pagal kriterijus „labai korumpuota“ ir „iš dalies korumpuota“, visose respondentų grupėse gaunami apie 50 proc. (2 grupių apklausa nurodo virš 50 proc.), o tai formuoja požiūrį ir į visą veikimo sritį. Pastebėtina, jog Vyriausybės korupcijos paplitimo vertinimas tarp gyventojų nepakitęs, visgi ženkliai sumažėjo kitose tikslinėse apklausų grupėse – įmonių vadovų (sumažėjo 14 proc.) ir valstybės tarnautojų (sumažėjo 8 proc.). LMT, kaip pavaldi institucija, vertindama šiuo duomenis siekia išlaikyti aukštą srities antikorupcinės aplinkos kūrimo lygį siekiant, kad minėti rodikliai dar būtų pagerinti (ypač gyventojų tikslinėje grupėje). LMT į vertintų institucijų sąrašą nepateko.

6. LMT turėjo pasitvirtinusi 2025 m. korupcijos prevencijos planą, o taip pat jai išliekant reikšminga valstybės švietimo ir mokslo sistemos dalimi, LMT turėtų būti ir toliau rengiamas Planas. LMT nebūdama savarankiška institucija Korupcijos prevencijos įstatymo prasme, kaip gerąją praktika vadovaujasi ir ŠMSM bei jos valdymo sričiai priskirtų įstaigų korupcijos prevencijos politikos (Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. balandžio 23 d. įsakymo Nr. V-437 redakcija) nuostatomis.

7. Plano tvirtinimo metu LMT turi iki 2025 m. pabaigos galiojusį korupcijos prevencijos planą, kurio nuostatų įgyvendinimo rezultatai bus aptariami III skyriuje.

8. LMT savo interneto svetainėje pateikia informaciją apie būdus, kuriais galima pranešti apie įtariamus korupcijos atvejus LMT:

8.1. LMT interneto svetainės skyrelis Pranešėjų apsauga;

8.2. vidinis kanalas (su atskiru el. pašto adresu, kitomis komunikacijos priemonėmis), kuriais galima pranešti apie pažeidimą;

8.3. LMT svetainės skyrelyje Korupcijos prevencija taip pat pateikiama informacija, kaip galima pranešti apie įtariamus korupcijos atvejus.

9. 2025 m. LR specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) atliko korupcijos rizikos analizę (toliau – KRA) LMT ekspertinio vertinimo tvarkos, LMT ekspertų komitetų narių atrankos bei ekspertų skyrimo bei informacijos viešinimo srityse, kurios išvados pateiktos 2025 m. pabaigoje. LMT

analizuoja gautą KRA ir per teisės aktų nustatytą laikotarpį teiks STT jos įgyvendinimo priemones bei priims atitinkamų LMT teisės aktų pakeitimus (papildymus), siekiant tinkamai įgyvendinti KRA pateiktas pastabas.

10. 2025 m. Viešųjų pirkimų tarnyba atliko LMT vykdomų viešųjų pirkimų patikrinimą ir 2025-10-28 pateikė tikrinimo ataskaitą Nr. 4S-1351, į kurią atsižvelgiant LMT įgyvendino Viešųjų pirkimų tarnybos teiktas rekomendacijas. Atsižvelgiant į šias rekomendacijas, Plane turėtų būti numatomos priemonės, susijusios su LMT vykdomų viešųjų pirkimų sritimi.

11. LMT 2025 m. pirmą kartą nustatytas atsparumo korupcijai lygis. Kad rodiklio reikšmė gauta 2025 m. būtina tęsti minėto atsparumo korupcijai lygio nustatymą kiekvienais metais. Tai taip pat padėtų identifikuoti priežastis, galimai didinančias (mažinančias) korupcijos pasireiškimo rizikos lygi.

12. 2025 m. pranešimų apie pažeidimus vidinio kanalo suteikiamomis galimybėmis, nebuvo gauta.

13. Per 2025 metus LMT inicijuotas 1 (vienas) tyrimas dėl tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo ir 1 (vienas) tyrimas dėl mobingo tarp LMT darbuotojų (vidinis).

14. 2025 m. LMT korupcijos prevencijos plane nusimatyto tikslo patvirtinti įstaigos Etikos kodekso, įgyvendinti nepavyko, dėl žmogiškųjų resursų suplanuotai užduočiai atlikti trūkumo. Tačiau, etikos kodekso patvirtinimo svarba išlieka ir tai suteiktų būtinus ir reikalingus instrumentus, kurie ne tik užtikrintų, kad LMT darbuotojai ir susijusių LMT organų nariai (pvz. ekspertų komitetų) dirbtų pasitikėjimą skatinančioje, susitarimų besilaikančioje organizacijoje. LMT 2025 m. buvo iš esmės atnaujintos ir patvirtintos darbo tvarkos taisyklės, tačiau priimtas etikos kodeksą būtų dar labiau išplėsta, detaliau šią sritį reglamentuojanti priemonė (dokumentas).

15. 2025 m. LMT korupcijos prevencijos plane buvo numatyta patvirtinti ir atnaujintą dovanų politiką (šiuo metu galioja patvirtinta 2018 m. kovo 19 d. LMT pirmininko įsakymu Nr. V – 139), kuri skelbiama LMT svetainėje (skiltyje Korupcijos prevencija), taip pat minėtoje skiltyje pateikiamas ir LMT Gautų dovanų registracijos žurnalas. Visgi vėluojant patvirtinti Interesų valdymo politiką (buvo patvirtinta tik 2025 m. gruodžio mėnesį) ir atsižvelgiant į aukščiau esančiame punkte nurodytas aplinkybes, dovanų politika (kurios projektas jau yra parengtas) turėtų būti tvirtinama artimiausiu metu, siekiant išsikelti ir įgyvendinti ambicingą „nulinės“ dovanų politikos tikslą.

16. 2025 m. LMT buvo atliktas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atsižvelgiant į STT 2025 m. atliktus vertinimus bei atliekamą Korupcijos rizikos analizę (išvados pateiktos 2025 m. gruodžio mėn.) LMT atliekamo ekspertinio vertinimo srityje. Už antikorupcinės aplinkos kūrimą įstaigoje atsakingo asmens pasiūlymai ir rekomendacijos bus naudingos tiek tolesnėje LMT veikloje, tiek ir atliepian STT Korupcijos rizikos analizėje nustatytų rekomendacijų įgyvendinimą. Atsižvelgiant į aukščiau nurodytas Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijas 2026-2028 m. periode į Planą reikėtų įtraukti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą LMT vykdomų viešųjų pirkimų srityje.

17. LMT pasitvirtintas Galimo interesų konflikto Lietuvos mokslo taryboje vengimo aprašas (2018 m. sausio 22 d. LMT pirmininko įsakymas Nr. V-32) nebegalioja nuo 2026 m. kovo 1 d. Jį visiškai pakeitė, pagal 2025 m. planą numatyta ir priimta Interesų valdymo politika (patvirtinta 2025 m. gruodžio 17 d. LMT pirmininko įsakymu Nr. V-574), kurios praktinis įgyvendinimas (pvz. vidinių deklaracijų teikimas) tęsis visus Plano įgyvendinimo metus. Politika yra paskelbta teisės aktų registre, o taip pat ir LMT interneto svetainėje.

18. LMT interneto svetainėje skyriuje „Korupcijos prevencija“ yra skelbiama visa reikalinga ir pagrindinė informacija, skiltis taip pat papildyta Interesų konfliktų valdymo skyreliu, kuriama pateikiama informacija apie LMT pirmininko nusišalinimus. 2025 m. fiksuotas vienas nusišalinimas pridėtas minėtame skyrelyje, taip pat ten talpinama informacija apie LMT pirmininką į pareigas skiriančio subjekto (LR Seimo) sprendimus dėl LMT pirmininko nusišalinimų. Skyriuje paskelbtas darbuotojų pareigybių, dėl kurių, prieš skiriant asmenį į pareigas LMT, pateikiamas rašytinis prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai, sąrašas (2023 m. rugsėjo 21 d. LMT pirmininko įsakymas Nr. V-512).

19. 2024-2025 m. LMT atliko apklausą Lietuvos mokslo tarybos darbuotojų apklausa korupcijos tema, kurios rezultatai paskelbti LMT svetainėje skiltyje Korupcijos prevencija. Visgi, siekiant didesnio darbuotojų įsitraukimo, naujausių žinių gavimo apie korupcijos prevencijos taikomų priemonių efektyvumą, darbuotojų požiūrį į korupciją (jo kitimą) derėtų panašią apklausą atlikti ir 2026-2028 m. planavimo periodu. Pagal 2025 m. vykęs LMT darbuotojų antikorupcinis švietimas irgi turėtų būti sudėtinė 2026-2028 metų planavimo dalis, taip didinant darbuotojų sąmoningumą, gilinant žinias korupcijos prevencijos srityje ir atpažįstant žalingas veikas organizacijoje.

20. Analizuojant LMT antikorupcinės aplinkos kūrimo 2025 m. patirtį, STT atliktos korupcijos rizikos analizės pastabas, rengiant naujo periodo Planą pasitelkiama stiprybių ir silpnybių, galimybių ir grėsmių (toliau – SSGG) analizė:

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<p>Aiški ir besiplečianti teisinė bazė Įtvirtintos interesų deklaravimo, nusišalinimo ir atsakomybės taisyklės, rengiami antikorupcinės prevencijos planai.</p> <p>Skaidresni procesai mokslo finansavime Konkursinio finansavimo viešumas, apibrėžti (aiškūs) vertinimo kriterijai ir rezultatų viešinimo praktika.</p> <p>Institucinė patirtis Ilgalaikė patirtis dirbant tiek su tarptautinėmis, tiek su nacionalinėmis mokslo finansavimo priemonėmis ir vertinimo praktikomis.</p>	<p>Sudėtingi administraciniai ir ekspertiniai procesai Painios procedūros gali apsunkinti kontrolę ir didinti žmogiškojo faktoriaus įtaką.</p> <p>LMT struktūros nestabilumas Politinių procesų įtaka tiek struktūrai, tiek teisiniam veiklos pagrindui.</p> <p>Žinių (patirties) trūkumas Siekiant patikimai ir aiškiai identifikuoti situacijas, kurios kelia korupcijos grėsmę LMT</p> <p>Formalus („reikia“) požiūris Korupcijos prevencijos veiklos gali būti suvokiamos kaip „atitikimo“, o ne vertybinės. Ribotas darbuotojų įsitraukimas</p>

GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<p>Duomenų skaitmeninimo ir analitikos plėtra Automatizuoti interesų sąsajų patikrinimai. Duomenų analizė galimų rizikų (pasikartojančių sprendimų, netinkamų subjektų) nustatymui.</p> <p>Antikorupcinės kultūros stiprinimas Reguliarūs mokymai darbuotojams ir ekspertams (ne tik teisiniai, bet ir etiniai).</p> <p>Gerosios tarptautinės praktikos perėmimas EBPO, ES mokslinių tarybų, Horizon Europe skaidrumo standartų taikymas.</p> <p>Antikorupcinio vertinimo integravimas į strateginį planavimą.</p>	<p>Nepakankamo įsitraukimo rizika Tiek pavieniai darbuotojai, ekspertai ar mokslo ir studijų institucijų atstovai nepraneša apie jiems žinomas LMT veikloje kylančias korupcines veikas.</p> <p>Išorės interesantų spaudimas Politinių, akademinų ar interesų grupių lūkesčiai dėl finansavimo procesų. Spaudimas ekspertams ar darbuotojams neformaliais kanalais.</p> <p>Teisinio reguliavimo pokyčių greitis Dažni pakeitimai gali sukelti neaiškumą ir taikymo klaidas. Rizika, jog vidinių procedūrų tinkamam įgyvendinimui nepakaks laiko.</p>

Vertinant SSGG analizės duomenis LMT antikorupcinės aplinkos kūrimas turi tvirtą institucinį ir teisinį pagrindą, tačiau sėkmingas jos tęstinumas priklauso nuo:

- aktyvios korupcijos rizikų valdymo kultūros;
- procesų skaidrinimo per technologijas;
- nuolatinio darbuotojų ir ekspertų sąmoningumo stiprinimo.

III SKYRIUS

2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

20. Vertinant 2025 m. Plano įgyvendinimo rezultatus, plane numatytos priemonės buvo įgyvendinamos vadovaujantis plane nustatytais rezultatais ir vertinimo kriterijais. Buvo siekiama visų plano priemonių (11 priemonių) kokybiško įgyvendinimo per visus 2025 m., tačiau dėl objektyvių, aukščiau paminėtų priežasčių kai kurios priemonės liko iki galo neįgyvendintos (pvz. Dovanų politikos patvirtinimas). Visgi, atsižvelgiant į tai, kad net neįgyvendintoms priemonėms yra parengti projektai (kita įgyvendinimui būtinos sąlygos), tikslinga jas būtų perkelti į 2026-2028 m. planavimo periodą.

21. 2024-2025 m. atliktas pakartotinės apklausos korupcijos tolerancijai LMT nustatyti atskleidė kad, 79 proc. darbuotojų žino, kur pranešti apie galimą korupcijos atvejį organizacijoje (20 proc. atsakė neigiamai), 81 proc. darbuotojų nurodė žinantys apie LMT vykdomas korupcijos prevencijos priemones organizacijoje (siektinas rezultatas abejose priemonėse 2026-2028 m. Plano laikotarpio pabaigai 90 proc.). Į klausimą apie LMT veiklą, kaip skaidrią ir patikimą nurodė 70 proc., dar 24 proc. įvertino kaip nežinantys (pirminio vertinimo 2026-2028 m. Plano laikotarpio pabaigai siektina reikšmė 80 proc.). Paklausus apie tiesioginį santykį su korupcijos apraiškomis LMT 87 proc. nurodė, jog jie tokių apraiškų nefiksavo (2026-2028 m. Plano laikotarpio pabaigai siektina reikšmė 95 proc.). Siekiant tikslo rezultato kriterijaus, toliau bus didinamas procesų skaidrumas, įsitraukimas į

antikorupcinę veiklą, vadovų aktyvumas bei darbuotojų informuotumas ir sąmoningumas, organizuojant mokymus, pasitarimus ir nuolat skelbiant informaciją vidiniuose kanaluose.

22. Nepaisant to, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybė nėra patvirtinusi Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodikos, po konsultacijų su STT LMT buvo atliktas Atsparumo korupcijai lygio nustatymas LMT. Gauti pirmieji 2025 m. rezultatai parodė, kad atkreiptinas dėmesys į atsparumą korupcijai viešųjų pirkimų srityje (reikšmė 0,67) bei korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo srityje (reikšmė 0,75). Siektina, kad minėti rodikliai būtų aukštesni atliekant atsparumo korupcijai lygio nustatymus 2026-2028 periodu. Tam imamasi kompleksinių priemonių, pvz. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo viešųjų pirkimų srityje (pagal Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijas) ir pan.

23. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas LMT 2025 m. buvo įtakotas STT 2025 m. atliktos LMT Korupcijos rizikos analizės (daugiausiai ekspertinio vertinimo srityje) rezultatų. Atlikus šį tikimybės nustatymą, LMT pirmininkui pateikta išvada su įvardintomis rizikomis bei pasiūlymais, kaip šias rizikas derėtų mažinti. Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvada paskelbta ir LMT svetainėje.

24. Įvertinus LMT priimamus teisės aktus, LMT veiklą nustatyta, kad ar LMT nėra laikoma dalyvaujančia teisėkūroje Lobistinės veiklos įstatymo prasme. Atsižvelgus į šį įvertinimą nėra pagrindo nustatyti, kad LMT privaloma atlikti lobistinės įtakos kontrolę ir analizę.

25. Apibendrinant, galima konstatuoti, jog LMT korupcijos prevencijos 2025 metų veiksmų plano įgyvendinamumas siekia aukštus virš 90 proc. rodiklius. Atkreiptinas dėmesys, jog dėl aukščiau išvardintų aplinkybių nepavyko įgyvendinti tokių veiklų kaip dovanų politikos atnaujinimas (projektas yra parengtas) ir LMT etikos kodekso parengimas ir patvirtinimas. Šios veiklos yra svarbios bendrai antikorupcinės aplinkos kūrimo LMT sričiai, todėl turėtų būti įtrauktos į naują 2026-2028 m. planavimo periodą.

26. Vertinant plane nusistatytus vertinimo rodiklius – pastebėtina, jog iš 3 pasiekti tik du: 2 rodiklis siektina reikšmė 70 proc. (kaip ir kur pranešti žinotų 79 proc. darbuotojų), 3 rodiklis – atsparumo korupcijai lygio siektina reikšmė 0,7 (rezultatas 0,79). Nepavykus pasiekti 1-ojo rodiklio (žinančių, koku būdu ir kur pranešti – 90 proc.), kurio gauta reikšmė siekė 79 proc., naujame planavimo periode turėtų būti aktyvinamas darbuotojų antikorupcinis mokymas ir švietimas.

IV SKYRIUS PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR JŲ VERTINIMO KRITERIJAI

27. Plano tikslas ir uždaviniai nustatomi atsižvelgiant ir vadovaujantis 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais bei yra nurodyti Plano priede.

28. Plano tikslo pasiekimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus tikslo pasiekimo vertinimo

kriterijus, o korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

29. Atsižvelgiant į galiojantį teisinį reglamentavimą (2022–2033 metų nacionalinę darbotvarkę korupcijos prevencijos klausimais), Planas sudaromas trejų metų laikotarpiui.

30. Plano priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytų priemonės veiksmų įgyvendinimą. Įgyvendintų Plano priemonių veiksmingumas matuojamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

31. LMT padaliniai teikia visą reikiamą ir prašomą informaciją susijusią su atitinkama LMT įgyvendinama priemone už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, kas pusę metų teikia informaciją LMT pirmininkui apie plano priemonių vykdymą.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

32. Planas gali būti atnaujintas ir papildytas priemonėmis, kai:

32.1. keičiasi 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo planas, LMT tikslai, funkcijos;

32.2. nustatoma korupcijos grėsmė ir jos prevencijai reikia nustatyti naujas arba patikslinti esamas korupcijos prevencijos priemones;

32.3. atlikus praėjusio laikotarpio Plano įgyvendinimo analizę paaiškėja, kad reikalingos naujos korupcijos prevencijos priemonės;

32.4. STT, Viešųjų pirkimų tarnyba kitos kompetentingos institucijos pateikia rekomendacijų ar pasiūlymų Plano įgyvendinimo laikotarpiu;

32.5. gaunama informacijos apie įtariamą korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas;

32.6. kitais atvejais (pvz., po korupcijos pasireiškimo tikimybės atlikimo esant atitinkamoms nustatytoms rizikoms, atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo ir pan.).

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI

Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nepertraukiamą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos LMT funkcionavimą, tobulinti esamas ir pagal galimybes diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, taip skatinant projektų finansavimo skaidrumą ir LMT pareigūnų bei darbuotojų atsparumą korupcijai.

Tikslo įgyvendinimo **vertinimo rodikliai**:

1. LMT darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus LMT, dalis (proc.): procentinio skaičiaus didėjimas skaičiuojant nuo pirminės 79 proc. reikšmės – ne mažiau kaip 2 proc. per metus kasmetinio darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis (2026 m. - 81 proc., 2027 m. – 83 proc., 2028 m. – 85 proc.);
2. LMT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, dalis (proc.): procentinio skaičiaus didėjimas ne mažiau kaip 1 proc. per metus kasmetinio darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis (2026 m. - 71 proc., 2027 m. – 72 proc., 2028 m. – 73 proc.);
3. LMT atsparumo korupcijai lygis: 2026-2028 m. – ne mažesnis kaip 0,8.

I UŽDAVINYS

VADOVAUJANTIS TEISINIU REGULIAVIMU KURTI ĮTRAUKIĄ IR VEIKSMINGĄ LMT ANTIKORUPCINĘ APLINKĄ

Eil. Nr.	Priemonės	Priemonės veiksmai	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamų rezultatų kriterijai
1.1.	Vadovaujantis KPI 12 str. LMT atlikti atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymą.	Pasitelkus Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, tvirtinamą LR Vyriausybės	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo;	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Pirminis turimų antikorpucinės aplinkos kūrimo priemonių įsivertinimas; sėkmingas tolesnis aplinkos kūrimas.	Atlikto AKL vertinimas, siekiant plano 3-ju vertinimo rodikliu nustatytos reikšmės.
1.2.	Siekiant skaidresnio LMT veiklos įgyvendinimo patvirtinti LMT etikos kodeksą.	Derinant su valdymo, kitais LMT organais ir darbuotojų atstovais susitarti ir LMT įdiegti etiško elgesio nuostatas, privalomas tiek valdymo, tiek kitiems organams ir darbuotojams taip padedant LMT kurti saugią, pasitikėjimu ir pagarba paremtą aplinką, vadovautis teisingumo, sąžiningumo ir nešališkumo principais.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo;	2026 m. gruodžio 31 d.	Atsižvelgiant į LMT organizacinę struktūrą Etikos kodeksas garantuos saugią, pasitikėjimu ir pagarba paremtą aplinką. Valdymo organų nariai ir darbuotojai susitars veikti vadovaudamiesi aukščiausiais teisingumo, sąžiningumo ir nešališkumo principais. Kodeksas apims ir antikorpucinio elgesio	Patvirtintas LMT etikos kodeksas - 1; Su kodekso nuostatomis supažindintų LMT darbuotojų skaičius (75% ir daugiau); Suorganizuotas kodekso pristatymas (mokymai) darbuotojams – 1.

					formavimo LMT priemonės.	
1.3.	Vadovaujantis VPIDĮ ir VTEK gairėmis parengti ir patvirtinti LMT dovanų politiką.	Politika rengiama ir tvirtinama įgyvendinant VPIDĮ 13 straipsnio 3 dalį ir atsižvelgiant į Rekomendacines gaires dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų, patvirtintas Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2020 m. kovo 12 d. sprendimu Nr. KS-40, nuostatas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo;	2026 m. II ketv.	Įgyvendinant teisės aktų nuostatas (gaires) atnaujinta LMT dovanų politika prisidės prie aiškesnio ir skaidresnio dovanų reglamentavimo proceso.	Patvirtinta LMT dovanų politika – 1; Su politikos nuostatomis supažindintų LMT darbuotojų skaičius (95% ir daugiau); Suorganizuotas politikos pristatymas darbuotojams – 1.
1.4.	Privačių interesų deklaracijose nurodytų LMT kolegialių organų narių ir darbuotojų duomenų monitoringas	Tikrinti Privačių interesų registre (PINREG) esančias deklaracijas ir juose esančius duomenis, nustatyti atvejus kuomet interesai nėra deklaruoti.	Atitikties pareigūnas; Kolegialių organų vadovai; Skyrių vedėjai	Nuolat (ne rečiau, kaip kas 6 mėn.)	Vykdam užduotis ir duodant pavedimus, visuomet veikiama taip, kad būtų užtikrinta viešojo intereso viršenybė ir interesų konfliktų valdymas.	VPIDĮ pažeidimo atvejų skaičius: pageidaujamas – 0; vidutinis: 1-3; aukštas: >3
1.5.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	Vadovaujantis KPI 10 str. atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atsižvelgiant į 2025 metais gautas Viešųjų pirkimų tarnybos vertinimo išvadas: 2026 m. kaip veiklos sritį pasirenkant pasirengimo pirkimui procesą (-us) – nuo poreikio atsiradimo iki pirkimo paskelbimo; 2027 m. pasirenkant pirkimo procedūrų atlikimo reglamentavimo ir atsakomybių paskirstymo procesus; 2028 m. pasirenkant pirkimo sutarties vykdymo etapų už sutarties vykdymą atsakingų asmenų pareigų vykdymo ir sutarčių nutraukimo etapus.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2026 m. – 2028 m. (kasmet)	Atsižvelgiant į rezultatus ir (ar) nustatytus padidėjusią korupcijos riziką gautos išvados integruojamos į korupcijos prevencijos veiksmų planą, kuriame turėtų būti numatytos konkrečios rizikų mažinimo priemonės pirkimų srityje ir užtikrintas jų nuoseklus įgyvendinimas bei stebėseną.	Kasmet atliekami korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymai nurodytose etapuose ir įvertinama ar 2025 m. Viešųjų pirkimų tarnybos vertinimo išvadoje nurodyti veiksniai tinkamai įgyvendinti ir ar imtasi priemonių rizikai valdyti.

II UŽDAVINYS

DARBUOTOJŲ GEBĖJIMŲ ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO SRITYJE STIPRINIMAS PASITELKiant ŠVIETIMĄ IR KOMUNIKACIJĄ

2.1.	Antikorupcinio švietimo (mokymai, konsultavimas ir kiti renginiai) organizavimas (skatinimas)	Pasitelkiant STT siūlomas priemonės (e.mokymų platforma ir pan.), taip pat kasmetinius personalo mokymų planus vykdyti LMT antikorupcinį švietimą maksimaliai įtraukiant kolegialių organų narius, darbuotojus.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2026-2028 m. (kasmet)	Suteiktos (pagilintos) žinios korupcijos atpažinimo, jos įsivertinimo, galimybių pranešti apie korupcinę veiklą srityse. Žinių lygio pokyčio įvertinimas skirtingais laikotarpiais.	Į antikorupcinį švietimą įtrauktų darbuotojų skaičius (ne mažiau kaip 50 darbuotojų); Surengtų mokymų skaičius ne mažiau kaip – 1 per metus. Apmokytų darbuotojų
------	---	---	--	-----------------------	---	--

						žinių lygio įvertinimas (proc.) iki mokymų ir po jų – kasmet.
2.2.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą LMT, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, LMT darbuotojų toleranciją korupcijai.	Atlikti pakartotine (-s) LMT kolegialių organų, darbuotojų apklausą (tyrimą) siekiant nustatyti tolerancijos korupcijai LMT lygį.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	kasmet	Atlikus apklausą nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai LMT lygis, padaryti apklausos apibendrinimai siekiant įsivertinti darbuotojų įsitraukimą į antikorupcinę veiklą.	Atlikta apklausa, jos apibendrinimas (statistiniai duomenys). Parengta gautų rezultatų ataskaita kasmet ne mažiau kaip po – 1 vnt.
2.3.	LMT interneto svetainėje tvarkyti, skelbti ir naujinti informaciją apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą.	Tvarkyti (atnaujinti) šio pobūdžio informaciją: 1. pranešėjų apsauga; 2. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir numatytus bei atliktus veiksmus dėl nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pašalinimo ar mažinimo bei pasiektus rezultatus; 3. teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą (jei atliekamas); 4. pareigybes, į kurias pretenduojant turi būti surinkta informacija apie asmenį, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo III skyriaus nuostatomis; 6. informacija apie interesų konfliktų monitoringą; 7. vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; 8. atsparumo korupcijai lygio nustatymą; 9. korupcijos prevencijos veiksnių planus, jų įgyvendinimo ataskaitas.	Atitikties pareigūnas; Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	kasmet	Skatinimas LMT atvirumas ir duomenų nurodytose srityse viešumas.	Nuolat skelbiama (atnaujinama) informacija apie antikorupcinės aplinkos kūrimą LMT. Paskelbtos informacijos kiekis ne mažiau 6 kartai (informacijos blokai).
2.4.	LMT darbuotojo, paskirto atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, mokymai.	Atsižvelgiant į nuolat kintančią situaciją (vertinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimą) siektina, LMT darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, taip pat keltų savo kvalifikaciją ir tobulintų žinias šioje srityje.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	kasmet	Dalyvaujant mokymuose keliama darbuotojo, paskirto atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą kvalifikacija, įgyjamos naujausios žinios atsparios korupcijai aplinkos kūrimui	Kasmet dalyvauti ne mažiau kaip 1 mokymuose skirtuose darbuotojo, paskirto atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą kvalifikacijos

					įstaigoje	kėlimui
III UŽDAVINYS						
MAKSIMALAUS SKAIDRUMO SIEKIMAS VALDANT LMT TURŲ						
3.1.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroninėmis priemonėmis, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.lt elektroninį katalogą.	Planavimo komisija; Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kasmet	Šiuo metu LMT elektroninėmis priemonėmis vykdomi viešieji pirkimai skaičiuojant pagal jų vertę sudaro 66 proc.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma 2026 m. ne mažiau kaip 67 proc.; 2027 m. 68 proc. ir 2028 m. 69 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.
3.2.	Korupcijos pasireiškimo viešųjų pirkimų vykdymo etape tikimybių analizės vykdymas	Vadovaujantis LMT sudarytu Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planu pasitelkti korupcijos pasireiškimo tikimybių analizę LMT viešųjų pirkimų vykdymo etape.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kasmet	Nurodytu periodu atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybių analizę susisteminti jos rezultatus ir periodo pabaigoje nustatyti, kaip privalomą rizikų vertinimo priemonę.	Naudojantis šia priemone išanalizuotų vykdomų pirkimų skaičius: 2026 m. – 15; 2027 m. – 17; 2028 m. – 20